

PÄIJÄT-HÄMEEN MAAKUNNALLINEN VARHAISKASVATUKSEN ARVIOINTIKYSELY 2017

Helmikuussa 2017 järjestettiin maakunnallinen arviointikysely varhaiskasvatuksen huoltajille, 3-5 v. lapsille ja henkilökunnalle. Hartolassa vastaamassa oli 33 huoltajaa, joista 100 % vastasi ja kyselyn loppuun asti suoritti 78.8 %. Lapsia oli vastaamassa 30. Heistä 100 % vastasi ja kyselyn loppuun asti suoritti 86.7 %. Henkilöstöä oli vastaamassa 14, joista 100 % vastasi ja kyselyn loppuun asti suoritti 64.3 %.

Kyselyn mukaan **lapset** ovat varsin tyytyväisiä varhaiskasvatukseen Hartolan kunnassa. Hoitopaikat koetaan turvallisiksi, aikuiset avuliaksi ja mukaviksi ja oppiminen on mukavaa. Yksi parhaista touhuista on leikki kaverien kanssa. Lapset halusivat suunnitella enemmän päivän yhteisiä tekemisiä ja tehdä itseä kiinnostavia asioita, sekä käyttää tietokonetta, tablettia ja puhelinta.

Huoltajat ovat kokonaisuutena hyvin tyytyväisiä Hartolan varhaiskasvatukseen, ja antavat sille kouluarvosanan 9-. On tärkeää, että lapsi lähtee mielellään hoitoon, hänet kohdataan yksilönä, häntä hoidetaan hyvin ja hän löytää kavereita. Ryhmät koetaan turvallisiksi ja aikuiset välittäviksi. Lapsia hoidetaan hyvin ja he saavat tukea kasvuun, kehitykseen ja oppimiseen. He kokevat voivansa keskustella henkilöstön kanssa luottamuksellisesti ja henkilöstö arvostaa huoltajien kasvatusnäkömäänsä. Huoltajat halusivat vaikuttaa toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen. He toivovat, että varhaiskasvatus edistäisi vuorovaikutusta ja yhteistyötä perheiden välillä. Huoltajien mielestä Vantussa ja Onnimannissa ilmenevät hajuhaikat tulee korjata.

Henkilöstö antaa varhaiskasvatukselle kouluarvosanan 8½. He kokevat varhaiskasvatussuunnitelman ohjaavan työtään ja sen olevan perustana toiminnan kehittämiseksi, mikä on parhaillaan työn alla olevan ja 1.8. voimaan astuvan uuden varhaiskasvatussuunnitelman perustava ajatus. Henkilöstö kokee pystyvänsä tekemään työtä erilaisten perheiden kanssa. Turvallisen ja myönteisen ilmapiirin kehittymisestä ja sen ylläpitämisestä huolehditaan ja 100 % kokee ennaltaehkäisevänsä kiusaamista ja puuttuvansa siihen. Resurssit koetaan pääosin riittäviksi, mutta monialaisen yhteistyön toivotaan antavan enemmän tukea työhön. Henkilöstö kokee voivansa vaikuttaa ostopäätöksiin ja hankinnat tehdään pedagogisin perustein. Tieto- ja viestintätekniikan tarjoamia mahdollisuuksia tulisi voida käyttää paremmin hyväksi. Henkilöstö toivoo, että työhyvinvoinnista huolehdittaisiin systemaattisesti. Parannettavaa löytyy uusien työntekijöiden perehdyttämisestä ja työyhteisön arviointi- ja palautekäytännöistä. Suurimmat puutteet henkilöstö kokee olevan johtamisessa. He toivovat yhteisiä pelisääntöjä ja pedagogista johtajaa, joka kannustaa oma-aloitteisuuteen ja panostaa sisäiseen viestintään. Henkilöstön mukaan talouden johtamisen tulisi olla avointa ja suunnitelmallista.

Sekä huoltajien että henkilöstön mukaan parannettavaa löytyy tiedottamisesta ja ulkoilu- ja piha-alueesta. Huoltajat toivovat saavansa enemmän tietoa lapsensa päivän kulusta ja tapahtumista. Henkilöstön mukaan huoltajille tulisi tiedottaa enemmän kehittämistoimenpiteistä. Molemmat haluavat parantaa pihan turvallisuutta. Huolta herättävät vanhat lahoavat puut. Välineistön toivotaan mahdollistavan turvallisen ja monipuolisen toiminnan. Sekä huoltajien että henkilöstön mukaan kehitettävää on myös toiminnan arvioinnissa, palautteissa ja sen hyödyntämisessä.

Osallisuus on sekä lasten, huoltajien, että henkilöstön kehittämiskohteena, mikä on voimaan astuvan varhaiskasvatussuunnitelman hengen mukaista.

