

Koulunkäynninohjaajan toimen täyttämisen toistaiseksi voimassa olevana 10.8.2017 alkaen

50/01.01.03/2017

SIVLTK 20.04.2017 § 31

Asian valmistelija:

Irja Niilahti, rehtori-sivistystoimenjohtaja, gsm 044 743 2270.

Työsopimuslain 3§.n mukaan:

"Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana.

Toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi."

Mervi Ruokola-Parkkonen on palkattu 8.8.2014 alkaen määräaikaisesti lukuvuosittain koulunkäynninohjaajaksi. Hänellä on koululunkäynninohjaajan kelpoisuus (koulunkäynnin ja aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjauksen ammattitutkinto). Hänellä on työsopimus 3.6.2017 asti.

Hartolan koulutoimessa on edelleen syyslukukauden 2017-2018 alusta alkaen koulunkäynninohjaajan tarve ja sivistystoimi on varannut määrärahan avustajan palkkaamiseen.

Työsopimuslain mukaisesti ei ole perusteltua syytä tehdä Mervi Ruokola-Parkkosen työsopimusta määräaikaisena.

Rehtori-sivistystoimenjohtajan ehdotus

Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lupaa täyttää koulunkäynninohjaajan toimi edellä mainituista syistä toistaiseksi voimassa olevana 10.8.2017 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.
