

Anomus Hartolan kunnalle

Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry on vuosia tehnyt merkittävää työllistämistoimintaa Lahdessa ja muualla Päijät-Hämeessä. Tämän vuoden lopussa päättyvässä, kolmivuotisessa LITTI2 – hankkeessa on ollut yhteensä 330 palkkatukiasiakasta. Hartolalaisia asiakkaita on ollut yhteensä 6.

Hankkeessa olleista asiakkaista yli 50% on päässyt työsuhteen jälkeen töihin avoimille työmarkkinoille, opiskelemaan tai muuhun positiiviseen (eläke, armeija) lopputulokseen.

Työllisyyspoliittiset hankeanomukset vuodelle 2020 piti jättää Hämeen TE-toimistoon 30.10.2019 mennessä. Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry:n haussa tapahtui tekninen virhe ja hakemus myöhästyi yhden päivän ja tämän takia jäimme ulos vuoden 2019 Hämeen TE-toimiston TYPO -hankehausta.

Vuodelle 2020 jatkuu 74 asiakkaan työsuhde. Näistä asiakkaista hartolalaisia on kaksi. Lisäksi yhdelle aikaisemmin syksyllä lopettaneelle hartolalaiselle asiakkaalle etsitään jatkopaikkaa.

Toivomme, että yhteistyöllä Hartolan kunnan ja muiden Päijät-Hämeen kuntien kanssa pystymme hoitamaan hankkeessa sisällä olevien asiakkaiden työsuhteet kunnialla loppuun ja etsimään heille jatkopaikkaa avoimilta työmarkkinoilta sinä aikana, kun meillä ei ole hankerahoitusta.

Toivomme, että Hämeen TE-toimisto avaa uuden hankehaun keväällä 2020 ja voimme tällöin hakea hanketukea uuteen hankkeeseemme.

Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry anoo Hartolan kunnalta tukea 1.1.-30.6.2020 ajalle 650€.

Haettava tukisumma perustuu LITTI-hankkeen saamaan vuosittaiseen hanketukeen, mikä on ollut 1300€/vuosi ja nyt 6 kuukaudelle puolet koko vuoden tuesta. Samalla periaatteella on tavoitteena toimia myös muiden Päijät-Hämeen kuntien kanssa.

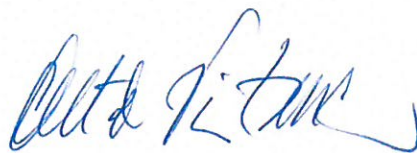
Hankkeemme tekemä työ on ollut erittäin arvokasta yksittäisille ihmisille, alueemme urheiluseuroille ja muille yhdistyksille ja alueemme kunnille. Toivomme, että tekemäämme työtä arvostetaan ja toiminnan jatkuminen tulevaisuudessa turvataan.

PÄIJÄT-HÄMEEN LIIKUNTA JA URHEILU RY

Lahdessa 10.12.2019



Mai-Brit Salo
aluejohtaja



Arto Virtanen
projektipäällikkö

Liikunnalla Tukea Työelämään LITTI2

Väliraportti 1.1.-31.12.2019

Arto Virtanen
Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry
15110 Lahti

1. Hankkeen toiminnasta 2019 yleistä

Hanke toimii työttömyyden vähentämiseksi Päijät-Hämeessä. Päijät-Hämeen kaikki kunnat - Asikkala, Hartola, Heinola, Hollola, Kärkölä, Lahti, Orimattila, Padasjoki ja Sysmä – ovat mukana hankkeessa. Hankkeen hallinnoijana toimii Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry.

LITTI2 hankkeen tavoitteena on edistää nuorten ja pitkäaikaistyöttömien työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Myös yrittäisyys ja kevytyrittäisyys ovat mahdollisuuksia työllistymiselle.

Tavoitteeseen edetään työllistämällä henkilöitä urheiluseuroihin, muihin yhdistyksiin ja yrityksiin. Edistämme työllistettyjen ammattitaidon ja työkyvyn kehittymistä yksilövalmennuksella, koulutuksella ja liikuntaneuvonnalla. Lisäksi etsimme aktiivisesti työllistetyille työpaikkaa avoimilta työmarkkinoilta.

2. Lyhyesti vuodesta 2019

Toimintavuoden aikana hankkeessa oli palkkatuella työllistettynä 151 asiakasta. Yksilövalmennuksia on tehty asiakassuhteen aikana ainakin 2-3 kertaa/asiakas. Asiakkaista yli 50% pääsi työllistämisyksikön jälkeen töihin, opiskelemaan tai muuhun positiiviseen toimenpiteeseen. Tämä on ollut myös rahoittajan tavoite hankkeelle.

Kuntien työllisyystoimen henkilöstön kanssa on tehty kiinteää yhteistyötä. Yhteistyössä on etsitty yhdistyksille palkkatukityöntekijöitä ja myös työllistetyille edelleen sijoituspaikkoja yrityksistä. Useassa kunnassa käytössä oleva kuntalaisä – käytäntö on yhdessä palkkatuen kanssa monessa tapauksessa mahdollistanut työttömän työllistämisen.

Vuonna 2018 alkanut LahtiPilotti - yhteistyöhanke Valmennuslehto Oy:n ja Hyria koulutuksen kanssa päättyi toukokuussa. Hankkeen tavoitteena oli oppisopimuskoulutuksen avulla kouluttaa pitkäaikaistyöttömiä kiinteistöhoitajiksi ja toimitilahuoltajiksi. Koulutukseen valittiin 20 henkilöä. Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry:n tehtävänä oli etsiä kaikille hankkeen kautta työllistetyille ensin työpaikka yhdistyksistä ja viimeistään 6 kuukauden kuluttua edelleen sijoituspaikka yrityksistä.

LahtiPilotti - oppisopimuskoulutuksen suoritti loppuun 14 henkilöä. Näistä 7 on päässyt hankkeen jälkeen työhön avoimille työmarkkinoille. Oppisopimuskoulutuksen keskeyttäneistä yksi henkilö pääsi töihin avoimille työmarkkinoille, kaksi sairastui kesken koulutuksen ja kolme ei tuntenut koulutusalaan "omakseen".

LITTI yksilövalmentajat ovat päivystäneet Lahden Ohjaamossa ja - Vauhdittamossa keskimäärin yhtenä päivänä kuukaudessa. Ohjaamon tavoitteena on edistää alle 30-vuotiaiden työllistymistä ja muita opiskeluun, asumiseen ym. liittyviä asioita. Vauhdittamo edistää yli 30-vuotiaiden työllistymistä.

Yritysten kanssa on tehty yhteistyötä etsittäessä asiakkaille edelleen sijoituspaikkoja ja hankkeen jälkeen työpaikkoja avoimilta työmarkkinoilta. Hankkeen yritysverkostossa on yli 100 yritystä.

Ohjausryhmä kokoontui toimintavuoden aikana kolme kertaa. Ohjausryhmässä on käsitelty hankkeen toiminnallinen ja taloudellinen tilanne sekä kuultu esityksiä mm. muista hankkeista ja ajankohtaisista asioista.

3. Projektin henkilöstö ja henkilöstön tehtäväkuvat

Heimola Markku, yksilövalmentaja	18.2.2019 →
Jäntti Risto, yksilövalmentaja	9.1.2017 →
Pullinen Marja, projektisihteeri	1.1.2017 →
Sinkkonen Jukka, yrittäjyysasiantuntija	1.1.2017 →
Virtanen Arto, projektipäällikkö	1.1.2017 →

Projektipäällikön tehtävät

- hankkeen kokonaisvastuu
- talous
- kuntayhteydet
- raportointi
- kehittäminen
- verkostojen ylläpito ja rakentaminen

Projektisihteerin tehtävät

- hankkeen palkkahallinto
- hankkeen maksatushakemukset
- hankkeen maksuliikenne

Yrittäjyysasiantuntijan tehtävät

- väylien etsiminen työllistettävien saamiseksi avoimille työmarkkinoille
- itsensä työllistämisen mallien kartoittaminen erityisesti liikunta- ja hyvinvointialoille

Yksilövalmentajan tehtävät

- työllistettävien rekrytointi ja perehdytys
- työllistettyjen yksilöllinen valmennus ja jatkopolon tukeminen
- yhdistysten työnantajavalmiuksien edistäminen

4. Projektin ohjausryhmä

LITTI2 – hankkeen ohjausryhmään ovat kuuluneet

Jarmo Ropponen	puheenjohtaja, Lahden Kortteliliiga ry
Matti Hulkkonen	jäsen, Lahden kaupungin nuorisotoimi
Pauli Karvinen	jäsen, Hollolan kunta
Kari Kempas	jäsen, Suomen yrityskummit ry
Sami Kuikka	jäsen, Lahden kaupunki
Sarianna Manselius	jäsen, Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry
Heikki Moilanen	jäsen, Liikunnalla Työhön ry
Helena Vartiainen	jäsen, Orimattilan kaupunki
Susanna Rahikkala	jäsen, Asikkalan kunta
Timo Toivettula	jäsen, Hämeen TE-toimisto
Arto Virtanen	sihteeri/esittelijä, Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry

Ohjausryhmän kokouksiin ovat myös osallistuneet Sami Kuikan varajäsenenä Jasmina Lebnaoui ja Helena Vartiaisen varajäsenenä Mari Juvonen. Lisäksi LITTI2-hankkeen yksilövalmentajat ovat osallistuneet kokouksiin.

Ohjausryhmässä on käsitelty hankkeen toiminnallista ja taloudellista tilannetta, kuultu esityksiä muista hankkeista ja työhallinnon ajankohtaisista asioista ja kuntien työllisyystilanteesta ja työllisyshoitotoimenpiteistä. Vierailevana esitelmäsihteerinä yhdessä ohjausryhmän kokouksessa oli Petri Sallinen Liikuntakeskus Pajulahdesta.

5. Projektin markkinointi

Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilun aiempien työllisyshankkeiden, LIITU ja LITTI1, perintönä on urheiluseuroissa olemassa työllistämistä jo hyvin tietoa. Työllistämisen reunaehdot kuitenkin muuttuvat jatkuvasti samoin kuin seurojen vastuuhenkilöt. Tämän takia on ollut tärkeää kiertää kuntia ja urheiluseuroja/muita yhdistyksiä ja yrityksiä ja kertoa palkkatukityöllistämisen mahdollisuudesta kuntien/seurojen liikuntatoiminnan ja yhdistystoiminnan edistämisessä.

PHLU:n kotisivuille on tehty sekä työntekijöille että työnantajille hyvä informaatiopaketti hankkeesta.

Kotisivuilla on myös muutamien LITTIN kautta työllistettyjen henkilöiden kokemuksia työllistämisjaksosta.

6. Palkkatukityöllistetyt kunnittain ja ikäryhmittäin 2019

Palkkatukiasiakkaat kunnittain (henkilöt + kuukaudet)

Kunta	Työllistetyt hlöä	Kuukaudet
Asikkala	7	33
Hartola	5	26
Heinola	21	131
Hollola	16	85
Kärkölä	4	21
Lahti	77	465
Orimattila	14	94
Padasjoki	4	12
Sysmä	3	21
Yhteensä	151	888

Yllä olevassa taulukossa työllistetyt – kohta tarkoittaa kunnassa toimintavuoden aikana työllistettyjä, eri henkilöitä. Kuukaudet – kohta tarkoittaa työllistettyjen henkilöiden yhteenlaskettuja työkuukausia.

Urheiluseurat ja muut yhdistykset ovat erittäin hyviä ”ponnahduslautoja” pitkään työttömänä olleille, työelämään paluuta tekeville. Yhdistyksissä on monipuolisia työtehtäviä ja paineet tuloksen tekemiseen eivät ole niin suuret kuin yrityksissä. LITTI2 – hankkeen yksilövalmentajat ovat työntekijää yhdistykseen etsiessään kiinnittäneet huomiota siihen, että tehtävään valitulla henkilöllä on sopiva koulutus- ja työtausta ja ennen kaikkea hyvä motivaatio työntekoon. Yksilövalmentajamme ovat onnistuneet tässä tehtävässä erittäin hyvin, koska solmittuja työsuhteita ei ole juuri keskeytynyt ja yhdistyksistä on annettu pääasiassa hyvää palautetta työntekijöistä.

Muun muassa seuraavanlaisiin työtehtäviin on LITTI2 – hankkeen kautta työntekijöitä palkattu:

ohjaaja, valmentaja, toiminnanohjaaja, toimistosihteeri, kiinteistöhoitaja, toimitilahuoltaja, kahvilatyöntekijä, keittiöapulainen, työsuunnittelija, varastonhoitaja, tupaemäntä, grillimyyjä, torivalvoja

Työkokeilu asiakkaat

Työkokeilijoita ei LITTI2-hankeeseen toimintavuoden aikana työllistetty. Yksilövalmentajamme auttoivat yhdistyksiä tekemään työkokeilusopimuksia suoraan yhdistyksiin.

Asiakkaiden ikäjakauma (palkkatuki + työkokeilu)

20-29-vuotiaat	28
30-39-vuotiaat	33
40-49-vuotiaat	36
50-59-vuotiaat	44
yli 60-vuotiaat	10
Yhteensä	151

Työttömyyden kesto ennen LITTI asiakkuutta

12/14 kk	12
24/28 kk	139

7. LITTI2 hankkeen tuloksia ja toimenpiteitä 2019

a) Pitkäaikaistyöttömien ja nuorisotakuun piiriin kuuluvien nuorten välittäminen alueen urheiluseuroihin ja muihin järjestöihin palkkatukityöhön ja työkokeiluun

Tavoitteena oli toimintavuoden aikana työllistää 140 eri henkilöä. Tuloksena oli 151 henkilöä. Henkilömäärä on hieman tavoitetta suurempi.

Jatkosijoittumisen osalta tuloksena oli 50%, mikä oli sama kuin tavoitteemme. Tämä tarkoittaa sitä, että puolet asiakkaistamme pääsi palkkatukijakson tai työkokeilun jälkeen työhön, opiskelemaan, eläkkeelle tms.

Toiminnan laadun kehittämiseksi olemme laatineet mm. seuraavat ohjeistot LITTI2 – hankkeelle (kaikki ohjeistot ovat nähtävissä kotisivuillamme):

- o perehdyttämispaketti LITTI ABC, mikä käydään läpi kaikkien työntekijöiden ja työnantajien kanssa työsuhteen alussa. Perehdyttämispaketti selventää palkkatukityösuhteen ehtoja. LITTI ABC:stä on tullut hyvää palautetta niin työntekijöiltä kuin myös työnantajilta
- o ohje ”Edelleen sijoittamisesta”
- o ohje ”Oppisopimuskoulutuksesta”

Toimintaa toteutetaan ”Avaimet käteen” - periaatteella. ”Avaimet käteen” – periaate toimii seuraavasti:

- o aluksi työnantajayhdistys (= urheiluseura tai muu yhdistys) tekee tilauksen työntekijästä.
- o hankkeen yksilövalmentajat haastattelevat potentiaaliset, avointa työpaikkaa hakeneet työntekijät. Yksilövalmentaja tarjoaa haastattelemistaan työntekijäehdokkaista 2-3 henkilöä yhdistykselle. Yhdistys tekee lopullisen valinnan työntekijästä haastatteluiden jälkeen.
- o palkkatukityösuhteen syntyessä rekisteröidyn yhdistyksen kanssa, huolehtii hanke työllistävän tahon antamalla valtuutuksella kaikista työnantajavelvoitteista aina palkanmaksua myöten. Työnantajan tehtävänä on huolehtia työntekijän valinnan lisäksi työtehtäviin perehdyttämisestä sekä työnjohdosta ja valvonnasta yhdessä hankkeen projektihenkilöstön kanssa. Työnjohdosta voi huolehtia myös yritys (edelleen sijoittaminen).
- o työnantaja on velvoitettu antamaan työntekijälle vapaata työhön liittyvien koulutuksien (oppisopimuskoulutus, osatutkinnot, lyhyt kurssit) käymiseen.
- o päivittäinen työaika palkkatuella työllistetyille on keskimäärin 5 tuntia päivässä ja 25 tuntia viikossa. Työntekijän bruttopalkka määräytyy tapauskohtaisesti.
- o tärkeää on huomioida, etteivät LITTI2-hankkeen kautta työllistetyt työntekijät ole Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilun työntekijöitä. LITTI2-hanke tekee yhdistysten kanssa valtakirjan, jonka antamalla valtuutuksella LITTI2 huolehtii työllistettyjen palkkahallintoon, verotukseen, vakuutuksiin ym. liittyvistä asioista ja myös yksilövalmennuksesta.

Viikottain pidetään LITTI2-hankkeen projektihenkilöstön palavereita, joissa yhdessä mietitään keinoja asiakkaiden eteenpäin saamiseksi.

Lahden kaupungin toiveiden mukaisesti LITTI2-hanke on toiminut tiiviissä yhteistyössä Inspis ry:n kanssa ohjaten Inspikseen nuoria työkokeiluun ja palkkatukityöhön. Palkkatukityössä Inspiksessä on LITTI2:n kautta ollut toimintavuoden aikana 20 eri henkilöä.

b) Asiakkaiden työelämävalmiuksien parantaminen

Asiakkaiden työelämävalmiuksien kohentaminen ja laadukas asiakasprosessi ovat keskeinen osa hanketta. Yksilövalmentaja yhdessä työllistetyn kanssa laatii työsuhteen aikana yksilöllisen jatkosuunnitelman, jonka tavoitteena on edistää työllistetyn työnhakuvalmiuksia ja työnsaantimahdollisuuksia. Yksilövalmennuksia on työsuhteen aikana vähintään 2-3 kertaa.

Hyvä mahdollisuus työelämävalmiuksien parantamisessa ovat erilaiset koulutukset. LITTI2 hankkeen kautta on voinut suorittaa tutkintoon johtavia koulutuksia ja myös erilaisia lyhyt kursseja.

Oppisopimuksella opiskeli toimintavuoden aikana 31 henkilöä. Alla olevassa taulukossa on nähtävissä opiskellut tutkinnot, opiskelijoiden määrät ja valmistuneet.

Oppisopimusopiskelijat vuonna 2019

Tutkinto	Opiskelijat	Opinnot kesken	Valmistuneet
Liikuntaneuvojan pt	6	4	2
Valmentajan at	2	2	-
Kiinteistöhoitajan pt	12	-	9
Toimitilahuoltajan pt	7	-	5
Lähiesimiestyön at	1	1	-
Johtamisen eat	3	3	-

Pt on perustutkinto, at on ammattitutkinto ja eat on erikoisammattitutkinto. Valmistuneista 9 pääsi opiskeluiden jälkeen työhön.

Asiakkaitamme on osallistunut Työkykyisenä Työelämään – hankkeessa kehitetyn Työkuntotodistuksen suorittamiseen. Työkuntotodistuksen suorittaja on osoittanut liikuntaneuvontaprosessin yhteydessä aktiivisuutensa ja tahtonsa pitää huolta itsestään ja jaksamisestaan. Työkuntotodistuksen tärkein tehtävä on osoittaa paitsi työttömälle itselleen myös työnhakutilanteessa työnantajalle, että työnhakijalla on vähintään kohtuulliset edellytykset selvitä työssään.

Lyhyt kursseja järjestettiin toimintavuoden aikana seuraavasti:

Lyhytkurssit koulutusaihe	Henkilömäärä
Yhdistyksen hyvä hallinto	3
Hätäensiapu	13
Viestinnän teemailta	4
Työturvallisuus-kortti	1
Tieturva 1 – kortti	2

Olemme toimintavuoden aikana jatkaneet yhteistyötä päihdekuntoutusyritys Avominne oy:n kanssa. Olemme työllistäneet Avominnessä kuntoutuneita asiakkaita.

c) Yksilöllisen jatkopolun rakentaminen

Rahoittajan ohjeiden mukaisesti ovat lähes kaikki LITTI2 – hankkeen aikana asiakkaaksi tulleet henkilöt edelleen sijoitettu yritykseen 6 kuukauden yhdistysjakson jälkeen.

Tämä yritykseen edelleen sijoittaminen on työllistetyn jatkotyönsaantimahdollisuuksien kannalta positiivinen asia.

Yrityksiä, jotka ovat kiinnostuneet jatkotyöllistämään LITTI 2– hankkeen työllistettyjä on jo yli 100.

d) Työllistettyjen työssäjaksamisen edistäminen

LITTIN asiakkaiden liikuntatottumuksia on yksilövalmennuksessa kartoitettu ja tarvittaessa heidät on ohjattu kuntien liikuntaneuvonnan palveluihin. Toiminta perustuu asiakkaan vapaaehtoisuuteen ja omaan motivaatioon.

8. Yhteistyö

Olemme tehneet hankkeessa toimintavuoden aikana yhteistyötä mm. seuraavien tahojen kanssa:

- Hämeen TE-toimisto
- Hämeen ELY-keskus
- Päijät-Hämeen kunnat ja kuntien työllisyyden vastuuhenkilöt
 - kaikki Päijät-Hämeen kunnat ovat mukana LITTI2-hankkeessa
 - olemme osallistuneet useassa kunnassa kunnan järjestämiin työllisyystoimijoiden yhteisiin kokouksiin ja kuntien järjestämiin työllisyystapahtumiin
- Päijät-Hämeen urheiluseurat ja muut yhdistykset
 - 35 urheiluseuraa on työllistänyt työttömiä
 - 13 muuta yhdistystä on työllistänyt työttömiä
- oppilaitokset
 - Liikuntakeskus Pajulahti, Koulutuskeskus Salpaus, Suomen Urheiluopisto, Lahden Ammattikorkeakoulu, Hyria Koulutus
- Inspis ry
- Ohjaamo Lahti
- Vauhdittamo – hanke/Lahti
- Päijät-Hämeen alueen yritykset
 - noin 30 yrityksessä edelleen sijoitettuna henkilöitä
 - yli 100 yritystä kiinnostunut yhteistyöstä LITTI2:n kanssa
- muut Päijät-Hämeen alueen työllisyshankkeet
- Ladec Oy
- Sun Ura Oy
- ValmennusLehto
- Avominne Oy