

Kunnanhallitus	§ 103	20.04.2020
Kunnanhallitus	§ 115	30.04.2020

Lomauttamisten periaatteet koronaepidemiatilanteessa

41/09.00/2020

KH 20.04.2020 § 103

Asian valmistelija: hallintojohtaja Annika Blom, 0447432218

Suomen hallitus linjasi 16. maaliskuuta 2020 lisätoimenpiteistä koronavirustilanteen hoitamiseksi Suomessa. Linjattujen toimenpiteiden tarkoituksena on suojata väestöä sekä turvata yhteiskunnan ja talouselämän toiminta. Linjaukset määriteltiin olevan voimassa 13. huhtikuuta 2020 asti, mutta Suomen hallitus päätti jatkaa toimenpiteiden voimassaoloa ainakin 13.5.2020 asti.

Linjauksissa (VN tiedote 140/2020) todettiin mm:

Varhaiskasvatuksen toimintayksiköt ja niiden yhteydessä järjestettävä esiopetus pidetään toiminnassa. Näin turvataan yhteiskunnan toiminnan kannalta kriittisten alojen henkilöstön lasten pääsy varhaiskasvatukseen ja mahdollistetaan vanhemmille työssäkäynti. Valtioneuvosto linjaa, että ne vanhemmat ja huoltajat, joiden on mahdollista järjestää lapsen hoito kotona, menettelevät niin.

Koulujen, oppilaitosten, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen sekä kansalaisopistojen ja muun vapaan sivistystyön tilat suljetaan ja lähiopetus niissä keskeytetään. Poikkeuksellisesti kuitenkin järjestetään koulussa järjestettävä esiopetus sekä perusopetuksen 1-3 luokkien lähiopetus niiden vanhempien lapsille, jotka työskentelevät yhteiskunnan toiminnan kannalta kriittisillä aloilla. Lisäksi poikkeuksena järjestetään erityisen tuen päätöksen saaneiden oppilaiden lähiopetus sitä tarvitseville, kuitenkin niin että ne vanhemmat ja huoltajat, joiden on mahdollista järjestää lapsen hoito kotona, menettelevät näin. Edellä mainitut järjestelyt tulevat voimaan keskiviikkona 18.3.2020.

Lähiopetuksen sijaan kaikkien yliopistojen, ammattikorkeakoulujen sekä ammatillisen koulutuksen, lukiokoulutuksen ja perusopetuksen järjestäjien opetus ja ohjaus järjestetään mahdollisimman laajalti vaihtoehtoisilla tavoilla, muun muassa etäopiskelua, erilaisia digitaalisia oppimisympäristöjä ja -ratkaisuja sekä tarvittaessa itsenäistä opiskelua hyödyntäen.

Suljetaan valtion ja kuntien museot, teatterit, Kansallisooppera, kulttuuritalot, kirjastot, kirjastoautot, Kansallisarkiston asiakas- ja tutkijasalipalvelut, harrastustilat ja -paikat, uimahallit ja muut urheilutilat,

nuorisotilat, kerhotilat, järjestöjen kokoontumistilat, vanhusten päivätoiminta, kuntouttava työtoiminta ja työkeskukset.

Julkisen sektorin työnantajat määräävät ne julkisen sektorin työntekijät etätöihin, joiden työtehtävät sen mahdollistavat.

Hartolan kunta on toiminut ja toimii eduskunnan, valtioneuvoston, terveysviranomaisten ja muiden viranomaisten linjausten ja päätösten mukaisesti. Valtion tekemien päätösten ja poikkeustilan vuoksi kunnan toimintoja/palveluita on suljettu, palveluja on järjestelty uudella tavalla tai palvelutarpeet ovat muuttuneet. Työntekijöitä ja viranhaltijoita on määrätty etätöihin tehtävissä, joissa etätöiden tekeminen on mahdollista.

Poikkeustilan vuoksi Hartolan kunnan edellytykset tarjota työtä ovat vähentyneet tosiallisesti ja oleellisesti. Tämän hetken arvion mukaan työnantajalla ei ole järjestettävissä tarpeellisissa määrin muuta sopivaa työtä tai työnantajan tarpeita vastaavaa koulutusta. Tilanteen arvioidaan kuitenkin olevan tilapäinen, vaikka kestosta ei ole varmuutta.

Johtoryhmässä on keskusteltu henkilöstöön kohdistuvista toimenpiteistä sekä erilaisista vaihtoehdoista. Keskusteluissa on muodostunut yhteinen näkemys yhteistoimintamenettelyn käynnistämisen tarpeellisuudesta.

Hartolan kunnassa henkilöstön lomauttamistarvetta tulee:

- koulujen kesäloma-ajalla koulunkäynninohjaajille,
- mahdollisesti varhaiskasvatuksen henkilöstölle, koska poikkeusolojen seurauksena lapsimäärä on varhaiskasvatuksessa vähentynyt,
- kirjaston henkilöstölle valtioneuvoston päätettyä sulkea kirjastot poikkeusolojen ajaksi ja
- mahdollisesti lomautukset voivat koskea myös siivous- ja ruokapalvelun työntekijöitä

Kunnanjohtaja on päättänyt 7.4.2020 § 5 yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä ja ensimmäine yhteistoimintaneuvottelu on pidetty 15.4.2020. Neuvottelut kestävät vähintään 14 vrk ja sen jälkeen lomautuksista tehdään kunnanhallituksessa päätös. Päätöksen jälkeen toimitetaan lomautettaville lomautusilmoitus 30 vrk ilmoitusajalla. Lomautukset alkavat aikaisintaan kesäkuun alusta.

Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus

- 1) merkitsee yhteistoimintaneuvotteluiden tilanteen tiedoksi ja
- 2) päättää pitää ylimääräisen kunnanhallituksen kokouksen 30.4. klo 8.30.

Päätös

1) Hyväksyttiin.

2) Hyväksyttiin.

KH 30.04.2020 § 115

Valmistelija: hallintojohtaja Annika Blom, 0447432218

Hartolan kunta on neuvottelee henkilöstöä edustavien pääluottamusmiesten kanssa 15.-30.4. Neuvotteluiden aikana selvitetään tarve ja mahdollisuus järjestää korvaavaa työtä ja mahdollinen henkilöstön määräaikaisten lomautusten tarve kesäkuun alusta 7.8.2020 asti.

Hartolan kunnan hallintosäännön 62 §:n mukaan henkilöstön lomauttamisen periaatteista päättää kunnanhallitus. Päätöksen viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi tekee osastopäällikkö toimialallaan.

Kunnanhallitus päättää hyväksyä määräaikaisten lomautusten periaatteeksi:

Lomautusten laajuus:

- koulujen kesäloma-ajalla koulunkäynninohjaajille (8 henkilöä), koska korvaavat tehtävät kuten Maila Talvio -salongin taidenäyttely on peruttu, koululaisten kesätoiminta on kesäkuun osalta peruttu
- varhaiskasvatuksen henkilöstölle (13 henkilöä), koska poikkeusolojen seurauksena lapsimäärä on varhaiskasvatuksessa vähentynyt,
- kirjaston henkilöstölle (2 henkilöä) valtioneuvoston päätettyä sulkea kirjastot poikkeusolojen ajaksi

Tilanteesta johtuen varaudutaan enintään edellä todettujen henkilöstömäärien määräaikaiseen lomauttamiseen enintään 90 päivän ajaksi.

Lomautusten ajankohta

Lomautukset alkavat osastopäälliköiden päätöksillä aikaisintaan 1.6.2020.

Rekrytoinnit

Jos Hartolan kunnalle palkataan henkilöstöä johonkin tehtävään, niin on ensin kartoitettava lomautusuhan alla olevat tai lomautetut henkilöt.

Pääluottamusmiesten ja Hartolan kunnan edustajien seuraava neuvottelu on 29.4. ja siinä esille tulleet asiat tuodaan suoraan kunnanhallituksen kokoukseen.

Kunnanjohtajan ehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä edellä esitetyt lomauttamisen periaatteet määräaikaississa, enintään 90 päivää kestävässä lomautuksessa kesä-elokuussa 2020, jotka johtuvat pandemiapoikkeusoloissa annetuista rajoituksista seuranneesta työn vähentymisestä. Päätöksen viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta määräajaksi tekee osastopäällikkö toimialallaan.

Asian käsittely Yt-neuvottelussa 29.4. täydennettiin lomauttamisen käytäntöä siten, että lomautuksen aikana työnantaja voi keskeyttää tai päättää määräaikaisen lomautuksen kahden päivän ilmoitusaajalla. Jos lomautettu on ottanut lomautuksen ajaksi toisen työn, ilmoitusaika on viisi päivää.

Lomautettavan henkilöstön määräksi täydentyi 7 koulunkäynninohjaajaa ja 12 varhaiskasvatuksen henkilöstöä.

Lisäksi työnantaja ja työntekijöiden edustajat totesivat yksimielisesti, että suunniteltujen toimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja on käsitelty riittävästi eikä jatkoneuvotteluille ole tarvetta.

Yhteistoimintaneuvotteluja on käyty vähintään 14 päivän ajanjakso (15. – 29.4.2020). Neuvotteluelvoite katsotaan siten täytetyksi.

Kunnanjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä edellä esitetyt lomauttamisen periaatteet määräaikaisissa, enintään 90 päivää kestävässä lomautuksessa kesä-elokuussa 2020, jotka johtuvat pandemiapoikkeusoloissa annetuista rajoituksista seuranneesta työn vähentymisestä. Lomauttamisen periaatteita täydennetään vielä siten, että lomautuksen aikana työnantaja voi keskeyttää tai päättää määräaikaisen lomautuksen kahden päivän ilmoitusajalla. Jos lomautettu on ottanut lomautuksen ajaksi toisen työn, ilmoitusaika on viisi päivää. Päätöksen viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta määräajaksi tekee osastopäällikkö toimialallaan.

Päätös

Hyväksyttiin kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus.