

Tekninen lautakunta	§ 93	19.09.2018
Tekninen lautakunta	§ 114	21.11.2018
Tekninen lautakunta	§ 120	12.12.2018
Tekninen lautakunta	§ 77	02.12.2020

Vesihuollon ammattimiehen rekrytointilupa

128/01.01.00/2018

TEKLTk 19.09.2018 § 93

Valmistelija: Janne Myntti, tekninen johtaja, puh 044 743 2252 email: janne.myntti@hartola.fi

Teknisen toimen kehittämiselvityksessä nostettiin esille vedenpuhdistamon hoitajan eläköityminen teknisen toimen jatkuvuuden hallinnan riskitekijänä. Ratkaisuksi esitettiin uuden henkilön rekrytointia lähitulevaisuudessa.

Hartolan vesilaitoksen henkilökunta on hyvin ammattitaitoista ja työhönsä motivoitunutta. Teknisen toimen sisällä vesihuolto on ala, jolla ns. hiljaisen tiedon tehokas siirtyminen eläköitymistilanteissa on kaikkein tärkeintä.

Puhdistamon hoitaminen edellyttää paljon erikoisosaamista. Puhdistamot eroavat teknisesti toisistaan minkä lisäksi vaikuttavat laitospohjaiset erot tulevan jäteveden laadussa ja määrässä. Puhdistamon hyvä toiminta edellyttää jatkuvaa tulevan veden laadun ja määrän seuranta ja osin jo ennakkolta varautumista odotettavissa oleviin muutoksiin tulevassa jätevedessä. Prosessintuntemusta tarvitaan etenkin tilanteissa, joissa puhdistamo on jonkin häiriötilanteen (esim. aktiivilietteen menetyksen) johdosta ajettava takaisin normaalitilanteeseen.

Vedenpuhdistamon hoitajan arvioitu eläköityminen tapahtuu 15.6.2020. Lomakertymät huomioiden eläköitymiseen on tarpeen varautua kevään/kesän 2020 aikana.

Vedenpuhdistamon hoitajan ammattitaito vaatii aina poikkeuksellisen pitkää laitoksella tapahtuvaa perehdytystä. Valmiin osaajan rekrytointi on lähes mahdotonta. Yleisesti toimivaksi havaittu keino jätevesilaitoksen rekrytoinnissa on ottaa motivoitunut ja sitoutunut henkilö harjoittelijaksi tai oppisopimuskoulutukseen. Vastaava menettely on ollut käytössä mm. Asikkalan kunnassa, jossa nykyinen vesilaitoksen hoitaja on oppisopimuskoulutettu.

Henkilö koulutetaan tehtävässään oppisopimuksella vesihuoltoalan osaajaksi, päätoimena jätevedenpuhdistamon ja vesi/viemäriverkoston huolto. Työtehtäviin sisällytetään lisäksi muita kiinteistöhuollon ja kuntatekniikan töitä. Henkilö perehdytetään jäteaseman hoitamiseen oman

työn ohessa. Henkilö pyritään liittämään osaksi teknisen toimen päivystyshenkilökuntaa.

Oppisopimusrekrytoinnilla pyritään siihen, että uusi henkilö tulee korvaamaan nykyisen puhdistamonhoitajan hänen eläköidyttyä. Rekrytointi tehdään siten, että henkilön työsuhde alkaa vuonna 2019.

Oppisopimuskoulutettavan rekrytointiin on mahdollista hakea koulutuskorvausta noin 150€/kk.

Palkkaus muodostuu teknisten sopimuksen mukaan tehtäväkohtaisesta palkanosasta, ammattialalisästä ja henkilökohtaisesta palkanosasta. Uuden henkilön palkka kyseisessä tehtävässä on 1699,29 €/kk + 150 €/kk. Mikäli oppisopimuskoulutettavan työsuhde myöhemmin vakinaistetaan nousee tehtäväkohtainen palkanosa vedenpuhdistamon hoitajan tehtäväkohtaista palkkaa vastaavaksi.

Teknisen johtajan ehdotus

Tekninen lautakunta päättää

1. Julistaa avoimeksi määräaikaisen vesihuollon oppisopimuspaikan. Työsuhteen kesto on kaksi vuotta.
2. Asettaa tehtävän julkiseen hakuun. Tehtävän valinnassa teknisen alan koulutus luetaan eduksi.
3. Haastatteluryhmän kokoonpanoksi teknisen johtajan, toimistorakennusmestarin, lautakunnan puheenjohtajan ja kunnanhallituksen edustajan.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Muutoksenhakuohje

TEKLTk 21.11.2018 § 114

muutoksenhakukielto

Valmistelija: Janne Myntti, tekninen johtaja, puh 044 743 2252
email: janne.myntti@hartola.fi

Hakemukset on toimitettu jäsenille sähköpostitse.

Käsittely

Merja Olkkonen poistui kokouksesta osallisuusjäävinä.

Teknisen johtajan ehdotus

Tekninen lautakunta päättää valita haastateltavat hakijat.

Päätös

Haastatteluun kutsutaan seuraavat hakijat:
- Harri Mäyrä

- Hannu Saarinen
- Mika Salonen
- Tuomas Tonteri

Muutoksenhakuohje muutoksenhakukielto

TEKLTk 12.12.2018 § 120

Valmistelija: Janne Myntti, tekninen johtaja, puh 044 743 2252
email: janne.myntti@hartola.fi

Teknisen johtajan ehdotus

Tekninen lautakunta päättää

1. valita tehtävään Tuomas Tonterin ja varasijalle Hannu Saarisen
2. päättää määräaikaisen työsuhteen aloitusajankohdaksi huhti - kesäkuun 2019
3. työsuhteessa noudatetaan 4 kk koeaikaa. Tehtävään valitun tulee ennen työsuhteen allekirjoitusta esittää hyväksyttävä lääkärintuoto soveltuvuudestaan kyseiseen tehtävään.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Muutoksenhakuohje Oikaisuvaatimus, kuntalaki

Jakelu Hakijat
Kalle Suomalainen
Markku Tuukkanen

TEKLTk 02.12.2020 § 77 Valmistelija: Janne Myntti, tekninen johtaja, puh 044 743 2252
email: janne.myntti@hartola.fi

Jätevedenpuhdistamon hoitaja on ilmoittanut jäävänsä lomalle/eläkkeelle siten, että hän jää pitämään jäljelle jääneet kertyneet lomansa alkaen maaliskuusta 2021. Tämän jälkeen hän olisi työssä ainoastaan jätevedenpuhdistamon oppisopimushoitajan kesäloman 3-4 viikkoa, minkä jälkeen jää eläkkeelle. Esitettävä rekrytointi on tarpeen tehdä puhdistamonhoitajan eläköitymisen johdosta.

Vesihuollon oppisopimuskoulutettavan henkilön koulutus tehtäviin on onnistunut suunnitellusti.

Teknisen johtajan ehdotus

Tekninen lautakunta päättää pyytää hallitukselta vakinaisen työsuhteen rekrytointilupaa ammattimiehen tehtävään.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Muutoksenhakuohje

muutoksenhakukielto

Jatkokäsittely

kunnanhallitus