

Hartolan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

154/00.01.03/2021

SIVHYV 06.10.2021 § 92

Asian valmistelija: Hyvinvointikoordinaattori Johanna Huttunen, 044 743 2575, email etunimi.sukunimi@hartola.fi

Hartolan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tarkoituksena on kuvata Hartolan kunnan toimintatavat yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteuttamiseen suhteessa kunnan asukkaisiin, kuntalaisten elinympäristöön sekä kuntalaisille tarjottavissa palveluissa. Suunnitelmassa huomioidaan toimialakohtaiset arvioinnit yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta, asukkaille ja luottamushenkilöille tehdyn kyselyn vastaukset sekä kaikille avoimessa teematyöpajassa esiin nostetut tarpeet ja toiveet.

Suunnitelma korvaa vuonna 2012 valtuustossa hyväksytyt yhdenvertaisuussuunnitelman ja vastaa yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 5§ ja lain naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) eli ns. tasa-arvolain 4§ vaatimuksiin. Lisäksi kuntalaissa (410/2015) todetaan, että palvelujen järjestäjän täytyy turvata palvelujen yhdenvertainen saatavuus ja järjestää palvelut sosiaalisesti kestäväällä tavalla. Saavutettavuusdirektiivi puolestaan edistää yhdenvertaisuutta digitaalisten palvelujen käytössä.

Yhdenvertaisuuslain 6§ ja tasa-arvolain 5§ velvoittavat koulutuksen järjestäjän edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa, ja Hartolan Yhtenäiskoulun opetussuunnitelman liitteeksi on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Yhdenvertaisuuslain 7§ ja tasa-arvolain 6§ velvoittavat myös työnantajan edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Vuosittain päivitettävä Hartolan kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sisältää tasa-arvosuunnitelman, ja seuraavasta päivätyksestä alkaen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan on sisällytetty yhdistetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Näitä koulutuksen järjestäjän ja työnantajan velvollisuuksia ei siten käsitellä eikä sisällytetä tähän Hartolan kunnan yleiseen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan.

Hartolan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma tulee voimaan kunnanvaltuuston hyväksynnästä lähtien ja päivitetään valtuustokausittain.

Hartolan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on esityslistan liitteenä.

Hallintojohtajan ehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta hyväksyy Hartolan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman sekä lähettää sen

kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että hyvinvointikoordinaattori Johanna Huttunen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.