

Hartolan kunta
Katja Koskula

Anomus Tukirinki 2 hankesuunnitelmaan 2023

Jyränkölän Setlementin Tukirinki 2 hankesuunnittelu hakee Hartolan kunnalta avustusta hankkeelle 4.000 euroa vuodelle 2023. Avustuksella varmistetaan hanketyöntekijän työpanos ja läsnäolo Hartolassa n. 2 pv/vko. Työvoimapolitiittisen hankkeen päärahoitus haetaan Hämeen te-toimistolta. Kokonaiskustannuksiksi on kaavailtu 190.760 euroa, josta te-toimiston osuus olisi 135.000 euroa, Heinolan kaupungin osuus 40.000 euroa, Sysmän kunnan osuus 4.000 euroa ja Jyränkölän Setlementin omarahoitusosuus n. 8.000 euroa.

Taustaa

Jyränkölän Setlementin työllistämispalvelut käynnisti tammikuussa 2020 Tukirinki-työllistämishankkeen jatkona aiemmalle RoHeVa hankkeelle. Hanke on saanut Hartolan kunnalta 4.500 euron tuen kahtena ensimmäisenä vuotena, tänä vuonna tukea ei ole haettu. Hankkeen tarkoituksena on ollut tukea pitkäaikaistyöttömien, osatyökykyisten, maahanmuuttajien ja nuorten työllistymistä toimintakuntien alueella. Hankkeen asiakkaat saavat henkilökohtaista tukea ja valmennusta, jonka avulla etsitään asiakkaalle sopiva työllistymisen polku. Asiakkaalle on haettu työkokeilupaiikka ja palkkatuettu työ alueen yrityksistä, kunnilta ja kaupungilta tai Jyränkölästä. Lisäksi hanke on aktiivisesti kartoittanut työssäkäyntialueen avoimia ns. piilotyöpaikkoja ja pyrkinyt ohjaamaan hankkeen asiakkaita niihin.

Tulokset

Tukirinki hankkeen kautta työllistyi vuonna 2021 (1–10) avoimille työmarkkinoille 38 henkilöä. Tutkintotavoitteiseen koulutukseen lähti 12 henkilöä. Hankkeen tarkemmat tulokset näkyvät Ely keskukselle toimitetusta, viimeisimmästä väliraportista 2021, joka on anomuksen liitteenä.

liite: Tukirinki väliraportti 1.1. – 31.10.2021

Yhteistyöterveisin

Jouni Kantonen
Projektipäällikkö
044 797 2466
jouni.kantonen@jyrankola.fi

Tukirinki-Hanke

VÄLIRAPORTTI AJALTA 1.1.–31.10.2021

Kuvaus toiminnasta

Heinolassa toimiva Jyränkölän Setlementti ry käynnisti tammikuussa 2020 Tukirinki-hanke nimisen työllistämiprojektin. Hämeen TE-toimisto on myöntänyt Tukirinki-hankkeelle työllisyyspoliittista avustusta vuosille 2020, 2021 ja 2022.

Tukirinki-hankeen tarkoituksena on tukea heinolalaisten, sysmälaisten ja hartolalaisten pitkäaikaistyöttömien, osatyökykyisten, maahanmuuttajien ja nuorten työllistymistä. Asiakkaat tulevat toimintaan pääasiassa TE-toimiston kautta, satunnaisesti myös pajojen, sosiaalitoimen tai kaupungin ohjaamana sekä itseohjautuen. Asiakkuuden kartoitus alkaa henkilökohtaisella haastattelulla. Hankepäätöksen mukainen asiakkuus alkaa, kun henkilölle on tehty työkokeilu- tai työsopimus.

Hankkeen asiakkaat saavat henkilökohtaista ohjausta ja tukea sekä apua työn etsintään. Ohjauksen avulla suunnitellaan ja toteutetaan asiakkaan omiin tavoitteisiin ja elämäntilanteeseen sopivaa polkua, jonka tavoitteena on pääsy avoimille työmarkkinoille tai tutkintotavoitteiseen koulutukseen. Ohjaukseen sisältyy asiakkaan työllistymistä tukevien tietojen ja taitojen kehittäminen, esimerkiksi digitaalisen työnhaun opastaminen, avustaminen sähköisten asiakirjojen käyttämisessä ja työhaastatteluun valmistautumisessa.

Asiakkaalle haetaan työkokeilupaikkaa sekä mahdollisuuksien mukaan palkkatuettua työtä alueen yrityksistä, Jyränkölän yksiköistä, kuntien ja Heinolan kaupungin yksiköistä. Haettavat työkokeilu- tai palkkatukityöpaikat ovat pääsääntöisesti asiakaspalvelu-, kiinteistö-, puhdistuspalvelu-, ravintola-, keittiö- ja hoivatyön aloilta. Työjakson aikana tuki ulotetaan työpaikalle asti ja asiakkaan kanssa suunnitellaan mahdollista opiskelun toteuttamista sekä jatkopolkua avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen. Asiakkaan on myös mahdollista suorittaa työhön liittyviä korttikoulutuksia. Hanke kartoittaa asiakkaille soveltuvia lyhyt- ja pitkäaikaisia työpaikkoja avoimilta työmarkkinoilta. Lisäksi asiakkaat osallistuvat lyhytkestoihin työllistymistä edistäviin koulutuksiin ja työnhakua tukeviin tilaisuuksiin.

Projektin työntekijöiden tehtävät

Tukirinki-hankkeessa työskentelee kolme henkilöä: Uuden Työn Etsijä, projektipäällikkö Jouni Kantonen, projektiohjaajat Sirpa Hallman ja Kirsi Salminen.

Projektipäällikön vastuulla ovat henkilöstön esimiehenä toimiminen, asiakastyön- ja työllistämisen suunnittelu, johtaminen ja kehittäminen, yhteistyöverkoston luominen sekä hankehallinnointi. Projektipäälliköllä on myös nimettyjä asiakkaita.



Projektiohjaajat vastaavat asiakastyöstä ja yksilöohjauksesta, koulutus- ja ryhmävalmennuspäivien suunnittelusta ja tarvittavasta toteuttamisesta, opiskeluun hakeutumisen edistämisestä sekä työpaikkojen- ja koulutusorganisaatioiden välisestä yhteistyöstä.

Projektin henkilöstö toimii Heinolassa Savotassa samoissa tiloissa kaupungin työllisyshoito- ja TE-palveluiden, TE-palveluiden henkilöstön, työttömien terveydenhoitajan sekä sosiaaliohjaajan kanssa. Kaupungin mahdollistama järjestely tarjoaa saumattoman yhteistyö- ja kehittämistoiminnan sekä tilaisuuden tarkastella tulevaisuuden TE-hallinnon muutoksia yhteisestä näkökulmasta.

Yhteistyökumppanit

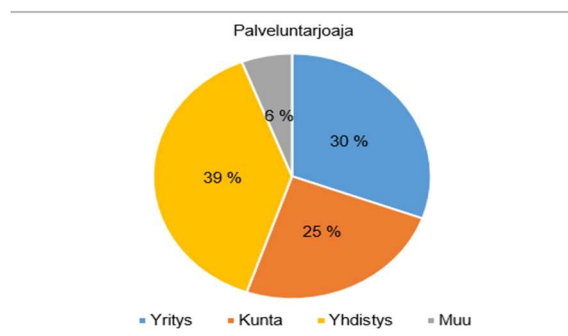
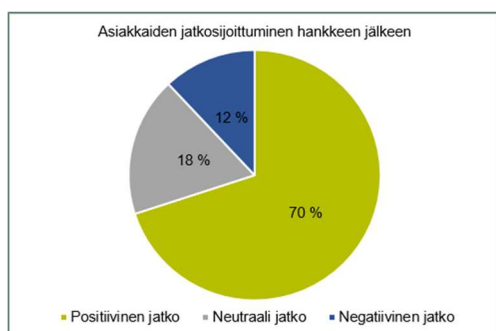
Projektin yhteistyötahoja ovat Hämeen TE-toimisto, Heinolan kaupunki, Sysmän ja Hartolan kunnat, kaupungin ja kuntien työllisyyspalvelut, työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu, työttömien terveydenhuolto, alueen yritykset, Heinolan, Sysmän ja Hartolan yrittäjäyhdistykset ja muut yhdistykset, seurakunnat, muut työllisyyspoliittiset hankkeet, koulutusorganisaatiot ja -hankkeet. Projektia hallinnoi Jyränkölän Setlementti ry.

Tavoitteet

Projektin tavoitteena on palvella yhteensä noin 100 asiakasta kalenterivuoden aikana. Tarkoituksena on, että työkokeilussa tai palkkatukityössä olisi kuukausittain yhtäaikaista noin 30 henkilöä. Jatkopolkujen osalta tavoitteena on, että noin 60 %:lle asiakkaista löytyisi myönteinen jatkopolku työjakson ja asiakkuuden päättyessä.

Tulokset

Tukirinki-hanke on haastatellut tammi-joulukuun tarkastelujaksolla kaikkiaan 103 henkilöä. Heistä työkokeiluun osallistui 39, palkkatukityöhön 28, ja koulutukseen hakeutui 12 henkilöä. Suoraan kartoituksesta työllistyi 10 henkilöä. Hankkeen asiakkaista miehiä oli 57 ja naisia 46. Yli 60 vuotiaita oli 5 ja alle 30 vuotiaita 9. Osalla asiakkaista prosessi on kesken, niin työkokeilun, palkkatukityön tai näiden etsimisen kohdalla.





Laadulliset tavoitteet ja niiden saavuttaminen

Toiminnan vahvuuksina ja erityispiirteinä ovat henkilökohtainen tuki ja ohjaus sekä työn etsintään kohdistuva palvelu. Tuella projektin asiakkaat ovat löytäneet motivaatiota työllistymistä edellyttäviin toimenpiteisiin, saaneet itseluottamusta, oppineet työnhakuun ja usein myös elämänhallintaan liittyvien asioiden kehittämistä.

Hanke on kehittänyt yhdessä paikallistoimijoiden kanssa uudenmuotoisia työhön- ja koulutukseen valmentavia infotilaisuuksia. (teematarjotin)

Koulutukset, yhteistapaamiset

Hankkeen asiakkaille ei vallitsevan tilanteen takia ole voitu järjestää yhteisiä koulutuksia tai tapaamisia. Korttikoulutuksia on ollut yksi.

Markkinointi ja viestintä

Markkinointia ja viestintää tehdään Jyränkölän työllistämispalvelut – nimellä. Tukirinki-hanke säilyy hankkeen hallinnollisena tunnisteena. Toiminnalle ja tapahtumille on laadittu viestintäsuunnitelmat, joita on jouduttu soveltamaan epidemian vuoksi. Hanke tiedottaa toiminnastaan Jyränkölän nettisivujen ja facebook sivujen kautta. Hankkeesta on infoteksti kuntien ja kaupungin sivuilla.

Haasteita ja ratkaisuja

Projektin asiakasohjaus TE-toimistosta on ollut läpi vuoden varsin hiljaista. Asiakkaita on onneksi ohjautunut omien kanaviemme kautta, joten työtä ja kohtaamisia on riittänyt.

Asiakasmäärää ei ole korona rajoitusten vuoksi myöskään voitu kasvattaa järjestämällä isompia infotilaisuuksia.

Parantuneen taloustilanteen vuoksi avoimia työpaikkoja on ollut entistä enemmän. Haasteeksi onkin muodostunut sopivien asiakkaiden löytäminen avoinna oleviin mahdollisuuksiin. Työnhakija pulaa on lähes kaikilla toimialoilla, pois lukien ravintola ja tapahtuma-ala. Yhteydenpito vakiintuneeseen yhteistyöyrittäjä verkostoon on myös tuottanut hyvin asiakkaille työkokeilu- ja palkkatukipaikkoja.

Projektin asiakkailla on usein matala koulutustaso tai pelkkä peruskoulutusta. Jatkotyöllistymismahdollisuuksien vahvistamiseksi olemme kannustaneet ammatillisen tutkinnon tai osatutkinnon suorittamista. Uudelleen kouluttautumiseen on kannustettu ja etsitty asiakkaille sopivia polkuja. Teemme yhteistyötä alueen oppilaitosten mm. Salpauksen, Kiipulan ja LAB-ammattikorkeakoulun kanssa. Lisäksi esimerkiksi hoiva-alalle on avautunut hyvin oppisopimuskoulutus paikkoja

Kesätyösetelit

Tukirinki-hanke vastasi vuoden 2021 kesätyösetelikampanjan toteutuksesta Heinolassa. Seteleitä jaettiin kaikkiaan n. 100 heinolalaiselle nuorelle. Kuudetta kertaa toteutetun kampanjan rahoittajina ovat Heinolan kaupunki, Heinolan seurakunta, Lions Klubit, Työnantajayhdistys ja Heinolan Yrittäjät. Nuorten työllistämistä tukeva kesätyösetelikampanja jatkuu edelleen kesällä 2022.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2022

Tavoitteena on jatkaa hankehakemuksen mukaista laadukasta, henkilökohtaista asiakaslähtöistä työtä, jolla tuetaan ja ohjataan asiakasta. Yritysyhteistyötä laajennetaan ja syvennetään edelleen erityisesti maakunnissa. Sysmään ja Hartolaan pyritään rakentamaan oma ammatillisen koulutuksen toimintatapa. Toimintaa jatketaan hankepäättöksessä mainituilla tavoitteilla, 30 asiakasta palvelussa kuukausittain, vuositasolla 100 joista jatkopolkutavoite 60 %. Jatkamme kesätyösetelikampanjan toteuttamista yhteistyössä Heinolan Lions Clubien kanssa. Lisäksi tulemme jatkamaan tiivistä yhteistyötä Heinolan kaupungin sekä Sysmän ja Hartolan työllisyystoimijoiden kanssa kehittääksemme työllisyysneuvontapalveluita vastaamaan kuntien ja kaupungin tulevaisuuden haasteita ja toimintatapoja.

Hanke jatkaa aktiivista osallistumista Hämeen TE-alueen Typo-toimijoiden yhteistyöryhmään ja näkyy aina mukana Typo Torstai nimisissä avoimissa infotilaisuuksissa.

Henkilöstön jaksaminen varmistetaan mm. säännöllisillä tiimipalavereilla ja työnohjauksella. Vuoden 2022 aikana valmistelemme myös uuden hankkeen hakua, jolla tuetaan Te-hallinnon tavoitteita ja autetaan haastavassa työmarkkina-asemassa olevia takaisin avoimille työmarkkinoille.

Jouni Kantonen

Uuden Työn Etsijä, projektipäällikkö