Ehkäisevän työn toimintasuunnitelma 2022–2026

Dnro
401/00.01.01.01/2022

Valtuusto 06.02.2023

Päätös	Valtuusto päätti hyväksyä ehkäisevän työn toimintasuunnitelman 2022–2026.
Asian käsittely	Pöytäkirjaan merkittiin, että hyvinvointikoordinaattori Johanna Huttunen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18.16.
Esittelijä	kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217 etunimi.sukunimi(at)hartola.fi
Päätösehdotus	Valtuusto päättää hyväksyä ehkäisevän työn toiminta-suunnitelman 2022–2026.
Valmistelija / lisätietojen antaja	kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217 etunimi.sukunimi(at)hartola.fi
Asian valmistelu	Hyvinvointikoordinaattori Johanna Huttunen esittelee ehkäisevän työn toimintasuunnitelmaa 2022–2026 kokouksessa.
Muutoksenhaku	Valitusosoitus

Aikaisemmat käsittelyt

Dnro

Kunnanhallitus 12.12.2022

Päätös	Kunnanhallitus päätti: 1. hyväksyä osaltaan ehkäisevän työn toimintasuunnitelman 2022–2026 ja 2. esittää valtuustolle, että se hyväksyisi ehkäisevän työn toimintasuunnitelman 2022–2026.
Esittelijä	kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217 etunimi.sukunimi(at)hartola.fi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää: 1. hyväksyä osaltaan ehkäisevän työn toimintasuunnitelman 2022–2026 ja 2. esittää valtuustolle, että se hyväksyisi ehkäisevän työn toimintasuunnitelman 2022–2026.
Valmistelija / lisätietojen antaja	kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217 etunimi.sukunimi(at)hartola.fi

Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto
Jatkokäsittely	Valtuusto

Aikaisemmat käsittelyt

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 17.11.2022

Päätös	Kunnanhallitus päätti: 1. hyväksyä osaltaan ehkäisevän työn toimintasuunnitelman 2022–2026 ja 2. esittää valtuustolle, että se hyväksyisi ehkäisevän työn toimintasuunnitelman 2022–2026.
Esittelijä	hallintojohtaja, Katja Koskula, puh. 044 7432 218 etunimi.sukunimi(at)hartola.fi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää: 1. hyväksyä osaltaan ehkäisevän työn toimintasuunnitelman 2022–2026 ja 2. esittää valtuustolle, että se hyväksyisi ehkäisevän työn toimintasuunnitelman 2022–2026.
Valmistelija/ lisätietojen antaja	hyvinvointikoordinaattori, Johanna Huttunen, puh. 044 743 2575, etunimi.sukunimi(at)hartola.fi
Asian valmistelu	Laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä (523/2015) 5 § määrää kunnan huolehtimaan ehkäisevän päihdetyön tarpeen mukaisesta organisoinnista alueellaan ja nimeämään ehkäisevän päihdetyön tehtävistä vastaavan toimielimen. Laki määrittää myös tehtävät, joita kunnassa on tehtävä ehkäisevän päihdetyön järjestämiseksi. Hyvinvointialueuudistus ei muuta kunnan velvollisuuksia ehkäisevän päihdetyön järjestämisessä. Hartolan kunnassa ehkäisevän päihdetyön tehtävistä vastaava toimielin on sivistys- ja hyvinvointilautakunta, joka on nimennyt ehkäisevän työn työryhmän toteuttamaan käytännössä tehtävää työtä. Hartolassa, kuten muissakin Päijät-Hämeen kunnissa, ehkäisevä työ sisältää ehkäisevän työn kokonaisuuden, joka kattaa ehkäisevän päihdetyön lisäksi mielenterveyden edistämisen sekä pelihaittojen ja perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisyn, sillä ilmiöt linkittyvät läheisesti toisiinsa. Ehkäisevän työn työryhmässä on laadittu ehkäisevän työn toimintasuunnitelma vuosille 2022–2026. Työryhmä kokoontui vuonna 2022 neljä kertaa, ja kokouksissa

muodostettiin yhteinen tilannekuva, tavoitteet, toimenpiteet ja keskeiset vastuutahot kunnassa tehtävälle ehkäisevälle työlle. Mukana prosessissa on ollut lisäksi Päijät-Hämeen ehkäisevän työn seutukoordinaattori Susanna Leimio sekä asiantuntija Anne-Marie Haavisto.

Liitteenä ehkäisevän työn toimintasuunnitelma 2022–2026.

Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto