

Päijät-Hämeen työllisyysaluevalmistelun jatkolinjaukset

Dnro
140/00.01.07/2023

Kunnanhallitus 28.08.2023

Päätös	Kunnanhallitus päätti hyväksyä Hollolan esittämät työllisyysaluevalmistelun jatkolinjaukset esittelytekstin mukaisilla lisähuomioilla täydennettynä.
Esittelijä	kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217 etunimi.sukunimi(at)hartola.fi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä Hollolan kunnan esittämät työllisyysaluevalmistelun jatkolinjaukset esittelytekstin mukaisilla lisähuomioilla täydennettynä.
Valmistelija / lisätietojen antaja	kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217 etunimi.sukunimi(at)hartola.fi
Asian valmistelu	<p>Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille 1.1.2025 lukien. Tämä on kunnille uusi valtiosuustehtävä, jonka rahoitus tulee osana yleiskatteista valtiosuutta. Kunnille siirtyy myös ELY-keskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät ja KEHA-keskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät.</p> <p>TE-palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.</p> <p>Mikko Kesä Oy:n tekemä Päijät-Hämeen työllisyys selvitys valmistui kesällä 2022. Selvityksessä esitettiin, että Päijät-Hämeeseen perustetaan kaksi työllisyysaluetta. Tämän ehdotuksen pohjalta Lahti ja muu Päijät-Häme ryhtyivät valmistelemaan kahden työllisyysalueen mallia Päijät-Hämeeseen.</p> <p>Keväällä 2023 nousi keskusteluihin esitys siitä, että Päijät-Hämeeseen muodostettaisiin yksi työllisyysalue. Taustalla tässä oli erityisesti toinen yhtenäistä työssäkäyntialuetta edellyttävä kriteeri. Päijät-Hämeen kunnilta tiedusteltiin asiaan kannanottoa. Lahden kaupunginhallitus päätti 22.5.2023, että Lahden ensisijainen tavoite on oma työllisyysalue, mutta mikäli Päijät-Hämeen muut kunnat kannattavat yhtä työllisyysaluetta,</p>

Lahdella on valmius sitä valmistella yhdessä. Hartolan kunta on ollut avoin molemmille vaihtoehdoille.

Hollolan kunta on ilmaissut valmiuden toimia toisen työllisyysalueen vastuukuntana.

Hollolassa 20.6.2023 järjestetyn työllisyysalueneuvottelun pohjalta Hollolan kunta pyytää Asikkalan, Hartolan, Hollolan, Iitin, Kärkölan, Padasjoen ja Sysmän kunnanhallituksia sekä Heinolan ja Orimattilan kaupunginhallituksia käsittelemään kokouksissaan 31.8.2023 mennessä kantansa siihen, hyväksyykö kunta/kaupunki muistion liitteen viisitoista kohtaa työllisyysalueen jatkovalmistelun pohjaksi.

1. Päijät-Hämeen työllisyysalue

- Hollola vastuukuntana, nimi: Päijät-Hämeen työllisyysalue
- Sitoudutaan valmistelevaan mahdollisimman toimivaa mallia
- Valmisteltava malli toimii pohjana tarvittaessa myös yhdelle työllisyysalueelle

Hartolan kunta pitää kohdan 1 linjauksia hyväksyttävänä.

2. Selkeä tavoite

- Asiakas keskiössä = nopea työllistyminen
- TE-asiantuntijuus ytimessä
- Kunta voi omin panoksin edistää osaltaan tavoitteen saavuttamista

Hartolan kunta pitää kohdan 2. linjauksia hyväksyttävänä. Hartolan kunta pitää tärkeänä, että työllisyyspalveluiden hoidossa tehdään laaja-alaista kuntarajat ylittävää yhteistyötä.

3. Yhteiset lakisääteiset palvelut

- Keskitetty malli aloitusvaiheeseen: siirtyvä TE-henkilöstö on työllisyysalueen henkilökuntaa: nimetään vastuuasiantuntijat/kunta
- Kunnan työllisyyspalveluiden esihenkilö vastaa arjen työnjohdosta myös TE-asiantuntijoiden osalta.

Hartolan kunta pitää järkevänä, että siirtyvä TE-henkilöstö on työllisyysalueen henkilökuntaa ja että työllisyyspalveluilla on tosiasiallinen työnjohto-oikeus kunnissa toimiviin virkailijoihin nähden.

4. Lähipalvelut

- Asiakkaan tuntemus ja vaikuttavuus keskiössä
- Kunnan oman ekosysteemin hyödyntäminen mm. yhteistyö/elinkeinotoimi

Hartolan kunta pitää uudistuksen tärkeimpänä lähtökohtana sitä, että palvelut ovat saatavilla lähipalveluina kaikissa työllisyysalueen kunnissa.

5. Aluemalli

- Tavoitellaan tiimipohjaista mallia (esim. 3 x 3 kuntaa, joiden kesken tiiviimpää yhteistyötä mahdollistaen mm. sijaistukset)
- Yhteinen perehdytys ja tuki

Hartolan kunta pitää tärkeänä, että jokaiseen kuntaan nimetään omat vastuuvirkailijat, jotka tekevät pääasiassa kyseisen kunnan työnhakijoiden virkatehtäviä. Aluemalli tukee sitä, että myös mahdollisissa henkilöstönvaihdostilanteissa ja poissaoloissa palvelut toimivat järkevällä tavalla.

6. Keskitetyt palvelut

- Palkkatukipäätösten valmistelu ja maksatukset (päätökset kunnissa)
- Perehdytys ja sen kehittäminen ja jalkauttaminen
- Yhteistoiminta ja sopimukset /Lahden työllisyysalue

Hartolan kunta pitää hyvänä tiettyjen palveluiden ja tehtävien keskittämistä. Palkkatuki- ja starttirahapäätösten kriteerit tulee olla samat molemmilla työllisyysalueilla ja vähintäänkin valmistelu tulee tehdä keskitetysti. Hankinnat ovat järkevää kilpailuttaa sekä hankkia koko Päijät-Hämeen alueelle, jotta varmistetaan laadukkaiden palveluiden saaminen. Samoin ne muut siirtyvät TE-palveluiden tehtävät, joita ei tarvitse toteuttaa lähipalveluna kuntalaisille, on järkevää keskittää (mm. muutosturva, EURES-neuvonta, oikeuspalvelut, mahdolliset kulukorvausten päätökset, ura- ja ammatinvalinnan psykologi, yleinen tieto- ja neuvontapalvelu jne.).

7. Kunnan tehtävät

- Palkkatukipäätökset (maksu ohjautuu kuntaan)
- Maahanmuuttajien tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut ja muut kotoutumispalvelut
- Velvoitetöyöllistetyt
- Työmarkkinatuen maksuosuus
- Muut mahdolliset työllistämistä edistävät tukipalvelut

Hartolan kunta toteaa, että edellä mainitut tehtävät ovat lainsäädännönkin näkökulmasta kuntien omia palveluita ja siten hyväksyttävissä. Palkkatukipäätösten osalta on syytä luoda selkeä ja yhdenmukainen toimintamalli.

8. Vahva yrityskenttä

- Kunnassa omat elinkeinopalvelut/Ladec-yhteistyö
- Verkostomainen toiminta, ohjataan aina oikealle palveluntuottajalle, poistetaan päällekkäisyyksiä
- Työllisyysalue tuottaa/kilpailuttaa vain lakisääteisiä palveluja

Hartolan kunta katsoo, että työnantaja- ja yritysyhteistyön on oltava vahvaa ja myös selkeää alueen yrittäjille. Eri toimijoiden välistä tiedonkulkua ja yhteistoimintaa on hyvä kehittää, ettei muodostu päällekkäistä työtä.

9. Työllisyyspalveluiden vahva sopimuksellinen yhteistyö

- Päijät-Hämeen ja Lahden työllisyysalue tekee vahvaa yhteistyöstä kaikissa niissä palveluissa, joista on mahdollista yhteisen edun ja kustannustehokkuuden näkökulmasta
- Tavoite: linjausten yhteensovittaminen kahden Päijät-Hämeen työllisyysalueen kesken siten, ettei muutto työllisyysalueiden välillä aiheuta asiakkaan lakisääteisissä palveluissa muutoksia

Hartolan kunta pitää tärkeänä sen, että muutto Päijät-Hämeen kunnasta toiseen ei vaikuta palveluihin, vaikka työllisyysalue vaihtuisikin. Kahden työllisyysalueen tiivis yhteistyö on edellytys onnistumiselle.

10. Kustannustenjako

- Kustannusjako aiheuttamisperiaatteen mukaisesti niin pitkälle kuin mahdollista
- Ei suoritteita, tavoitteena laskutusperusteiden selkeys ja yksinkertaisuus

Hartolan kunta kannattaa sitä, että kustannustenjako pidetään mahdollisimman selkeänä, läpinäkyvänä ja yksinkertaisena.

11. Yhteinen lautakunta

- Poliittisesti sovittava vrt. yhteinen ympäristöterveyslautakunta
- Yksittäisellä kunnalla ei yksin päätösvaltaa/laaja edustus

Hartolan kunta pitää tärkeänä sitä, että yksittäisellä kunnalla ei ole äänten enemmistöä yhteisessä lautakunnassa. Myös muu sopimuksellinen yhteistyö kuntien välillä on syytä sopia työllisyysaluetta perustettaessa.

12. Jatkuvan kehittämisen tavoite

- Kunta voi lisätä viranomaisten määrää, ja/tai asettaa vastinpareja omasta henkilökunnasta työllisyysalueen TE-asiantuntijoille
- Hyväksytään se, etteivät kaikki asiat välttämättä osu heti kohdalleen/kokeiluja/arvioinnin pohjalta tarvittavia muutoksia

Hartolan kunta hyväksyy jatkuvan kehittämisen tavoitteen ja pitää tärkeänä, että työllisyyspalveluiden hoidossa tehdään laaja-alaista kuntarajat ylittävää yhteistyötä.

13. Toimitilat

- Lähipalvelut toteutetaan palvelutorimallilla ja/tai kiinteässä toimipisteessä
- Kunta vastaa tiloista ja niihin liittyvistä tukipalveluista

Hartolan kunta pitää tärkeänä, että palvelut ovat saatavilla lähipalveluina Hartolassa työllisyysalueen kanssa sovittavalla tavalla.

14. Kotoutumis- ja maahanmuuttopalvelut

- Työllisyysalue kilpailuttaa lakisääteiset TE24:n liittyvät palvelut yhteistyössä Lahden työllisyysalueen kanssa
- Kunnan vastuulla tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut (KOTO24)

Hartolan kunnan mielestä KOTO24-lain toimeenpanon edetessä näitä kahta lakimuutosta tulee tarkastella rinnakkain. On tärkeää, että myös maahan muuttaneille on tarjolla lähipalveluita omassa kunnassa. Kunta vastaa tieto-, neuvonta- sekä ohjauspalveluista uuden lain mukaisesti ja tässäkin kuntayhteistyö on tärkeässä roolissa pienissä kunnissa.

15. Valmisteluun panostaminen

- Vuoden 2023 syksyille lisärahoitus 1 € / asukas
- Vuoden 2024 talousarvioon esitetään 4 € / asukas (haetaan valtion rahoitusta, voi pienentää lopullista osuutta)

Hartolan kunta hyväksyy valmisteluun liittyvät kustannukset esitettyssä muodossa.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Tiedoksianto

Hollolan kunta, kirjaamo@hollola.fi