

Hartolan kunta

Pyöräetupolitiikka

Hartolan kunnan viranhaltijoilla ja työntekijöillä on tässä pyöräetupolitiikassa määrätyn edellytyksin ja ehdoin mahdollisuus verovapaaseen polkupyöräetuuun.

Sitovuus ja voimaantulo

Tätä politiikkaa noudatetaan 1.10.2023 lukien. Hartolan kunnalla on yksipuolinen oikeus milloin tahansa muuttaa politiikan sisältöä. Pyöräpolitiikan määräykset koskevat kaikkia palvelussuhteita, niin virka- kuin työsuhteitakin.

Polkupyöräedun yhteyshenkilö

Kunnan yhteyshenkilönä polkupyöräetuuun liittyen toimii Hartolan kunnan hallintojohtaja.

Polkupyöräedun kuvaus

Työntekijä valitsee mieleisensä pyörän, jonka työnantaja hankkii leasingsopimuksella palveluntarjoajalta (GoByBike Finland Oy). Työsuhdepyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön niin työmatkoilla kuin työ- ja vapaa-ajalla. Polkupyöräetu koskee sekä tavallisia että sähköavusteisia polkupyöriä Verohallinnon kulloinkin voimassa olevan ohjeistuksen mukaisesti. Työntekijä sitoutuu hankkimaansa työsuhdepyörään koko vuokrakauden ajaksi. Vuokrakauden päättyessä työntekijä voi lunastaa pyörän omaksi vuokrasopimuksen ehtojen mukaisesti.

Oikeus polkupyöräetuuun

Oikeus polkupyöräetuuun on koeajan jälkeen kaikilla vakituisilla ja määräaikaisilla työntekijöillä, joiden työaika on vähintään 10 tuntia viikossa ja määräaikaisen työsuhteen kesto vähintään 6 kuukautta edun käynnistymisestä. Ennen pyörän hankintaa työntekijän on rekisteröidyttävä GoByBike-palvelut käyttäjäksi ja allekirjoitettava tämä pyöräetupolitiikka. Lisäksi työntekijä solmii erillisen vuokrasopimuksen palveluntarjoajan (GoByBike Finland Oy) kanssa.

Vaikutus palkkaan

Polkupyöräetu tarjotaan henkilöstölle siten, että se sisältyy kokonaisuudessaan työntekijän bruttopalkkaan. Verovapaan polkupyöräedun käyttö siis alentaa työntekijän veronalaista bruttopalkkaa Verohallinnon kulloinkin voimassa olevan määritelmän mukaan lasketun verovapaan polkupyöräedun arvon verran.

Pyöräetupolitiikan voimaantulon hetkellä polkupyöräedun verovapaa arvo on 100 €/kk.

Kustannusvastuu

Työnantajan kustannusvastuu työsuhdepyörään liittyen rajoittuu vain palveluntarjoajan polkupyöräkohtaiseen kuukausittaiseen toimisto- ja käsittelykuluun tai vastaavaan palvelumaksuun. Työntekijä on itse kustannusvastuussa kaikista muista työsuhdepyörään liittyvistä kustannuksista (esim. vahinko- ja varkausturvan käsittelykulu tai pyörän palautuksesta aiheutuneet kulut), riippumatta siitä, veloitetaanko kustannus työnantajalta vai työntekijältä. Mikäli kustannus veloitetaan työnantajalta, on työnantajalla oikeus pidättää vastaava summa suoraan työntekijän palkasta tai periä se työntekijältä jälkikäteen.

Hankintahinta

Polkupyöräedun osuus työsuhdepyöräpaketin hankintahinnasta varusteineen saa olla enintään 4.000 euroa (alv 24 %). Hankintahinta voi olla myös tätä korkeampi, mutta tällöin palveluntarjoaja laskuttaa 4.000 euron ylittävän osuuden työntekijältä etukäteen.

Hyväksytyt varusteet

Työsuhdepyöräpakettiin voi sisällyttää Verohallinnon kulloisenkin ohjeen mukaan hyväksytyjä varusteita. Varusteet on hankittava pyöräpaketin hankinnan yhteydessä, eikä varusteita ole myöhemmin mahdollista lisätä. Pyöräetupolitiikan voimaantulon hetkellä hyväksytyjä varusteita ovat: valot, lukko, nastarenkaat, lokasuojat, polkimet, seisontatuki, tavarateline ja soittokello ja pyöräilykypärä.

Palkanmaksun keskeytyminen

Alle 30 päivän palkattomilla jaksoilla ei ole vaikutusta polkupyöräetuun.

Mikäli työntekijä lomautetaan ja palkanmaksu tästä syystä keskeytyy, polkupyöräetu jatkuu korkeintaan kolmen (3) palkattoman kuukauden ajan. Tämän jälkeen työntekijän tulee joko lunastaa pyörä itselleen tai palauttaa se palveluntarjoajalle. Työnantaja vastaa tällaisessa tilanteessa pyörän palautuksen kustannuksista.

Mikäli palkanmaksu keskeytyy mistä tahansa muusta syystä yli 30 päivän ajaksi, työntekijällä on velvollisuus lunastaa pyörä itselleen.

Kaikissa palkanmaksun keskeytymistilanteissa työntekijä voi lisäksi:

a) Anoa työnantajalta oikeutta työsuhdepyörän käytön jatkamiseen palkanmaksun keskeytymisen ajan verovapaana etuna. Työnantajalla on tällöin oikeus suorittaa pyöräedun käyttöön liittyvät vähennykset työntekijän bruttopalkasta työnantajan määrittämällä tavalla etu- tai jälkikäteen. Tämä vaihtoehto on voimassa, mikäli palkanmaksu keskeytyy enintään 12 kuukauden ajaksi.

b) Anoa työnantajalta ja palveluntarjoajalta oikeutta työsuhdepyörän käytön jatkamiseen palkanmaksun keskeytymisen ajan ilman verovapaata etua. Tällöin työntekijän tulee maksaa työsuhdepyörän vuokrat etukäteen palveluntarjoajalle.

Työsuhteen päätyminen

Mikäli työnantaja irtisanoo työntekijän työsuhteen koeajan jälkeen muusta kuin työntekijästä johtuvasta syystä, työntekijän tulee joko lunastaa pyörä itselleen tai palauttaa se palveluntarjoajalle. Työnantaja vastaa mahdollisista pyörän palautuksen kustannuksista tällaisessa tilanteessa.

Mikäli työntekijän työsuhde päättyy mistä tahansa muusta syystä, työntekijällä on velvollisuus lunastaa pyörä itselleen. Tällaisia syitä voivat olla esimerkiksi työntekijän irtisanoutuminen, määräaikaisen työsuhteen päätyminen, työsuhteen päätyminen koeajalla tai työsuhteen irtisanominen työntekijästä johtuvasta syystä.

Lisäksi työntekijä voi työsuhteen päättyessä anoa työsuhdepyörän vuokrasopimuksen siirtoa uudelle työnantajalle sopimalla tästä palveluntarjoajan ja uuden työnantajan kanssa viimeistään seitsemän (7) päivää ennen työsuhteen päättymistä.

Polkupyörän lunastaminen

Työntekijällä on oikeus lunastaa polkupyörä itselleen leasingsopimuskauden päättyessä. Pyörän lunastushinta on määritelty työsuhdepyörän vuokrasopimuksessa. Kaikissa lunastustilanteissa työntekijän on ilmoitettava pyörän lunastuksesta GoByBike Finland Oy:lle viimeistään 14 vuorokautta ennen lunastuspäivää. Lunastuspäivä on aina vuokrajakson (kalenterikuukausi) viimeinen päivä.

Mikäli lunastushintaa ei ole maksettu kokonaisuudessaan palveluntarjoajan määrittämään eräpäivään mennessä, työntekijä vastaa kaikista aiheutuvista kustannuksista.

Polkupyörän palauttaminen

Mikäli työntekijällä ei ole velvollisuutta lunastaa polkupyörää ja työntekijä päättää olla käyttämättä lunastusoikeuttaan, tai mikäli työntekijä ei lunasta pyörää sopimuskauden päättyessä, on polkupyörä välittömästi palautettava palveluntarjoajalle annettujen ohjeiden mukaisesti. Palautuksen kustannuksista vastaa työntekijä, mikäli tässä pyöräetupolitiikassa ei ole muuta sovittu.

Työntekijän allekirjoitus

Olen lukenut ja ymmärtänyt tämän pyöräetupolitiikan. Hyväksyn polkupyöräedun käyttöön liittyvät ehdot ja sitoudun noudattamaan niitä. Valtuutan työnantajan tekemään kaikki tarvittavat vähennykset suoraan palkastani.