

**Lausunto Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle koskien Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän aikaista palkkaharmonisaatiota**  
Kunnanhallitus 16.10.2023

Dnro  
251/00.01.08/2023

**Päätös** Kunnanhallitus päätti lausua Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle, että Hartolan kunta ei voi vastata hyvinvointialueen esittämiin kysymyksiin, sillä kunta ei katso olevansa sopimusosapuoli palkkaharmonisaatioasiassa.

**Esittelijä** kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217  
etunimi.sukunimi(at)hartola.fi

**Päätösehdotus** Kunnanhallitus päättää lausua Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle, että Hartolan kunta ei voi vastata hyvinvointialueen esittämiin kysymyksiin, sillä kunta ei katso olevansa sopimusosapuoli palkkaharmonisaatioasiassa.

**Valmistelija / lisätietojen antaja** kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217  
etunimi.sukunimi(at)hartola.fi

**Asian valmistelu** Päijät-Hämeen hyvinvointialue on lähettänyt entisen Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän osakaskunnille kyselyn koskien takautuvan palkkaharmonisaation kustannuksia.

Palkkaharmonisaation taustalla on Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän (PHHYKY) toiminnan aloittaminen sekä 1.1.2017 tapahtunut liikkeen luovutus, jonka myötä Lahden kaupungin sosiaali- ja terveystoimialalta, Hollolan kunnan Peruspalvelukeskus Oivasta sekä PHSOTEY:n Peruspalvelukeskus Aavasta yhdistyi henkilöstö hyvinvointikuntayhtymään.

PHHYKY:ssä rakennettiin yhtenäiset palkkajärjestelmät ja palkkojen harmonisointi aloitettiin vuoden 2019 alusta. Vuoden 2022 loppuun mennessä palkkaharmonisaatiota tehtiin noin 9 miljoonalla eurolla. Prosessin aikana käynnistyivät keskustelut kärkipalkkoihin harmonisoinnista. Työntekijäjärjestöt veivät vuonna 2021 palkkaharmonisaatioasian keskusneuvotteluihin. PHHYKY:n toiminnan päättyessä 31.12.2022 ei keskusneuvotteluista ollut tullut mitään ehdotusta osakaskunnille.

Päijät-Hämeen hyvinvointialue päätti lisätä PHHYKY:n vuoden tilinpäätökseen 20 miljoonan euron pakollisen varauksen takautuvien palkkaharmonisaatioiden varalle. Osakaskunnat eivät tehneet pakollista varausta tilinpäätöksiinsä, vaan kirjasivat asian tilinpäätöksen liitetietoihin.

Tilinpäätösten hyväksymisen jälkeen ovat keskusjärjestötason neuvotteluissa tapahtunut edistymistä.

Päijät-Hämeen hyvinvointialue pyytää Hartolan kunnalta vastausta seuraaviin kysymyksiin:

- 1) Hyväksyykö kuntanne KT:n näkemyksen siitä, että Päijät-Hämeen hyvinvointialue on oikeutettu allekirjoittamaan

keskusneuvotteluissa saavutetun sovintosopimuksen erääntyneestä palkkasaatavasta koko takautuvan ajan osalta?

- 2) Hyväksyykö kuntanne seuraavat kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen välisissä keskusneuvotteluissa neuvotellut periaatteet liikkeen luovutuksessa luovuttajan asemassa olleen Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän henkilöstön palkkojen harmonisoinnista?
- Palkkojen harmonisoinnin takautuva vastuu alkaa 1.7.2020.
  - Palkkojen harmonisoinnin taso on kunkin hinnoittelukohdan tehtävien vaativuuden arviointitason korkein tehtäväkohtainen palkka (vallitsevan oikeuskäytännön mukaisesti).

Päijät-Hämeen hyvinvointialueen tekemät alustavat laskelmat ovat määrittäneet Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän aikana sovitun maksuosuusperiaatteen mukaisesti. Hyvinvointialueen ilmoittama Hartolan kunnan laskennallinen osuus olisi arvion mukaan noin 718.000 euroa (ajalta 1.7.2020–31.12.2022).

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Jakelu

kirjaamo@paijatha.fi