

**Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisten tavoitteiden
hyväksyminen vuodelle 2024**
Kunnanhallitus 11.03.2024

Dnro
37/01.00.01/2024

Päätös	Kunnanhallitus päätti merkitä tiedoksi kunnanhallituksen puheenjohtajan koonnin kunnanjohtajan kanssa käydystä kehitys- ja arviointikeskustelusta ja hyväksyä liitteen mukaisesti kunnanjohtajan tavoitteet vuodelle 2024.
Esittelijä	kunnanhallituksen puheenjohtaja Pekka Raitala, puh. 044 743 2267 etunimi.sukunimi(at)hartola.fi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi kunnanhallituksen puheenjohtajan koonnin kunnanjohtajan kanssa käydystä kehitys- ja arviointikeskustelusta ja hyväksyä liitteen mukaisesti kunnanjohtajan tavoitteet vuodelle 2024.
Valmistelija / lisätietojen antaja	kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217 etunimi.sukunimi(at)hartola.fi
Asian valmistelu	Kunnanhallituksen puheenjohtaja on käynyt kehityskeskustelun kunnanjohtajan kanssa 15.2.2023.
Muutoksenhaku	Oikaisuvaatimus
Aikaisemmat käsittelyt	

Dnro

Kunnanhallitus 29.01.2024

Päätös	Kunnanhallitus kävi lähetekeskustelun kunnanjohtajan kehityskeskustelun ja vuoden 2024 tavoitteiden osalta ja päätti merkitä käydyn keskustelun tiedoksi.
Esittelijä	kunnanhallituksen puheenjohtaja Pekka Raitala, puh. 044 743 2267 etunimi.sukunimi(at)hartola.fi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus käy lähetekeskustelun kunnanjohtajan kehityskeskustelun ja vuoden 2024 tavoitteiden osalta ja päättää merkitä käydyn keskustelun tiedoksi.
Valmistelija / lisätietojen antaja	kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217 etunimi.sukunimi(at)hartola.fi
Asian valmistelu	Kuntalain 42 §:n mukaisessa johtajasopimuksessa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Kunnanjohtajan kanssa on solmittu johtajasopimus vuonna 2021. Johtajasopimuksella turvataan kunnanjohtajalle onnistumisen edellytykset ja selkeytetään johtajan liikkumavaraa tavoitteiden saavuttamiseksi. Ennalta sovitulla pelisäännöllä ja menettelytavoilla voidaan tehdä päätöksenteosta ja johtamisesta asianmukaista, ennustettavaa ja luotettavaa sekä yksinkertaistaa toimintaa monimutkaisissa tilanteissa ja

ennaltaehkäistä ristiriitoja. Lisäksi johtajasopimukseen voidaan kuntalain 43 §:n mukaan ottaa määräyksiä, kuinka menetellään viranhoitoon liittyvien erimielisyyksien ratkaisemisessa.

Kun kunnan ja kunnanjohtajan välisestä johtajasopimuksesta säädetään kuntalaissa, kysymys on julkisoikeudellisesta sopimuksesta, jota koskevat kysymykset ratkaistaan hallintoriita-asioina hallinto-oikeudessa. Hyvä johtaminen muodostaa jatkumon, jossa jokaisen toimijan roolin on oltava selkeä ja työtapojen yhteensopivia. Kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä muodostavat kunnan johtamisen ytimen.

Kunnanhallituksen valmistelussa ja päätöksenteossa kanavoituu poliittisen johtamisen linjaukset ja tahto. Kunnanhallitus on myös kunnanjohtajan esimies ja keskeisin johtamiskumppani. Kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisena johtaa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa. Kunnanjohtajalle kuuluu lisäksi vastuu omistajaohjauksesta, konsernivalvonnasta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta ja niiden operatiivisesta järjestämisestä.

Kunnanjohtaja vastaa sopimusten hallinnan operatiivisesta järjestämisestä. Kunnanjohtaja on vastuussa myös hyvästä, ammattitaitoisesta valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta sekä edistää kunnan kehittämistä. Hänen tulee luoda edellytyksiä hallituksen työskentelylle, olla strateginen ja kerätä muutossignaaleja päätöksenteon tueksi.

Kunnan ja kunnanjohtajan välisen johtajasopimuksen mukaan vuotuinen arviointikeskustelu tehtävän hoidosta ja työlle asetettujen tavoitteiden toteutumisesta käydään seuraavan vuoden helmikuun loppuun mennessä.

Kunnanhallituksen on mahdollista käydä lähetekeskustelu ennen kehityskeskustelua ja antaa ohjeistusta tavoitteiden asettamisen valmisteluun.

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaiset tavoitteet hyväksytään kunnanhallituksen helmikuun kokouksessa.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Jatkokäsittely

Kunnanhallitus