



14.5.2024

Valtiovarainministeriö
Kunta- ja alueosasto

Viite: VN/35660/2023; VN/35020/2023

Asia: Kunnan oikaisuvaatimus VN/35660/2023 päätökseen – VN:n lausuntopyyntö oikaisuvaatimukseen liittyen

Hartolan kunta antaa lausuntonaan alla olevan selvityksen valtiovarainministeriön 7.5.2024 antamaan lausuntopyyntöön:

Yleistä

Hartolan kunta toistaa kantansa siitä, että Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän tilinpäätöstä tehtäessä sopimuksen kautta syntynyttä velvoitetta palkkaharmonisaatioon ei ole ollut eikä Hartolan kunta ole osallistunut sellaisen päätöksen tekemiseen, missä asiasta sovittaisiin muulla tavoin. Mikäli asiassa vedotaan vuonna 2023 tai sen jälkeen mahdollisesti syntyneeseen sopimukseen, Hartolan kunta vetoaa liikkeenluovutuksen perusteisiin ja katsoo, että se ei ole asiassa asianosainen.

KKO:n päätöksessä 2024:9 on todettu Lapin sairaanhoitopiirin aloittaneen palkkaharmonisointiin tähtäävät konkreettiset toimenpiteet kesällä 2016 ja toteutuksen tapahtuneen 2019–2020. Oikeuskäytännöistä ei KKO:n mukaan löydy täsmällistä yleisesti hyväksyttävissä olevaa enimmäisaikaa, jonka kuluessa palkkaerojen harmonisointi tulisi toteuttaa. Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä muodostettiin vuonna 2017 ja palkkaharmonisointia on viety eteenpäin vuoteen 2023 saakka.

Palkkaharmonisaatio perustuu Päijät-Hämeen hyvinvointialueen valmistelemaan ja hyväksymään sopimukseen. Hyvinvointialueen ilmoittamat laskelmat palkkaharmonisaation kustannuksista eivät vastaa niitä laskelmia, joita hyvinvointialue on ilmoittanut kunnalle – ensin 4.10.2023 ja tarkennettuina laskelmina 29.11.2023. Hartolan kunta ei ole tietoinen em. laskelmien oikeellisuudesta tai ilmoitettujen kuntakohtaisten laskelmien tai kohdennusten perusteista.

Päijät-Hämeen hyvinvointialue laskee kuntien palkkaharmonisaatiokustannuksiin kuuluvaksi vielä viivästyskorkoja, joita ei tulisi laskea palkkaharmonisaatiokustannuksiin.

Palkkasaatavalle maksettava kohtuullinen korko on veronalaista pääomatuloa, mikä tarkoittaa sitä, että maksajalle se on pääomamenoa. Se ei siis ole asetuksen mukaista palkkamenoa, eikä tulisi olla mukana VM:n laskelmassa palkkakustannusten osalta.

Lopuksi

Hartolan kunta muistuttaa edelleen, että se ei ole ollut osallisena tämän asiakokonaisuuden valmistelussa tai päätöksenteossa.



14.5.2024

Asiaan liittyvä oikeuskäytäntö on tarkentunut, minkä kautta voidaan todeta, että vuoden 2023 puolella tehty sopimus palkkaharmonisaatiosta ei koske hyvinvointikuntayhtymän jäsenkuntia, eikä täten palkkaharmonisaatiosta tehtyä pakollista varausta pitäisi huomioida siirtolaskelmissa.

Hartolassa 14.5.2024

Jarkko Seppälä
kunnanjohtaja