

**Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisten tavoitteiden
hyväksyminen vuodelle 2025**
Kunnanhallitus 03.03.2025

Dnro
43/01.00.01/2025

Päätös Kunnanhallitus päätti:
1. merkitä tiedoksi kunnanhallituksen puheenjohtajan koonnin kunnanjohtajan kanssa käydystä kehityskeskustelusta ja
2. hyväksyä liitteen mukaisesti kunnanjohtajan tavoitteet vuodelle 2025.

Esittelijä kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217
etunimi.sukunimi(at)hartola.fi

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää:
1. merkitä tiedoksi kunnanhallituksen puheenjohtajan koonnin kunnanjohtajan kanssa käydystä kehityskeskustelusta ja
2. hyväksyä liitteen mukaisesti kunnanjohtajan tavoitteet vuodelle 2025.

Valmistelija /
lisätietojen antaja kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217
etunimi.sukunimi(at)hartola.fi

Asian valmistelu Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja ovat käyneet kehityskeskustelun kunnanjohtajan kanssa 21.2.2025.

Muutoksenhaku Muutoksenhakukielto

Jakelu Kunnanjohtaja Jarkko Seppälä

Aikaisemmat käsittelyt

Dnro

Kunnanhallitus 03.02.2025

Päätös Kunnanhallitus kävi lähetekeskustelun kunnanjohtajan kehityskeskustelun ja vuoden 2025 tavoitteiden osalta ja päätti merkitä käydyn keskustelun tiedoksi.

Esittelijä kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217
etunimi.sukunimi(at)hartola.fi

Päätösehdotus Kunnanhallitus käy lähetekeskustelun kunnanjohtajan kehityskeskustelun ja vuoden 2025 tavoitteiden osalta ja päättää merkitä käydyn keskustelun tiedoksi.

Valmistelija /
lisätietojen antaja kunnanjohtaja Jarkko Seppälä, puh. 044 743 2217
etunimi.sukunimi(at)hartola.fi

Asian valmistelu Kuntalain 42 §:n mukaisessa johtajasopimuksessa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Kunnanjohtajan kanssa on solmittu johtajasopimus vuonna 2021. Johtajasopimuksella turvataan

kunnanjohtajalle onnistumisen edellytykset ja selkeytetään johtajan liikkumavaraa tavoitteiden saavuttamiseksi. Ennalta sovitulla pelisäännöllä ja menettelytavoilla voidaan tehdä päätöksenteosta ja johtamisesta asianmukaista, ennustettavaa ja luotettavaa sekä yksinkertaista toimintaa monimutkaisissa tilanteissa ja ennaltaehkäistä ristiriitoja. Lisäksi johtajasopimukseen voidaan kuntalain 43 §:n mukaan ottaa määräyksiä, kuinka menettellään viranhoitoon liittyvien erimielisyyksien ratkaisemisessa.

Kun kunnan ja kunnanjohtajan välisestä johtajasopimuksesta säädetään kuntalaissa, kysymys on julkisoikeudellisesta sopimuksesta, jota koskevat kysymykset ratkaistaan hallintoriita-asioina hallinto-oikeudessa. Hyvä johtaminen muodostaa jatkumon, jossa jokaisen toimijan roolin on oltava selkeä ja työtapojen yhteensopivia. Kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä muodostavat kunnan johtamisen ytimen.

Kunnanhallituksen valmistelussa ja päätöksenteossa kanavoituu poliittisen johtamisen linjaukset ja tahto. Kunnanhallitus on myös kunnanjohtajan esimies ja keskeisin johtamiskumppani.

Kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisena johtaa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa. Kunnanjohtajalle kuuluu lisäksi vastuu omistajaohjauksesta, konsernivalvonnasta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta ja niiden operatiivisesta järjestämisestä.

Kunnanjohtaja vastaa sopimusten hallinnan operatiivisesta järjestämisestä. Kunnanjohtaja on vastuussa myös hyvästä, ammattitaitoisesta valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta sekä edistää kunnan kehittämistä. Hänen tulee luoda edellytyksiä hallituksen työskentelylle, olla strateginen ja kerätä muutossignaaleja päätöksenteon tueksi.

Kunnan ja kunnanjohtajan välisen johtajasopimuksen mukaan vuotuinen arviointikeskustelu tehtävän hoidosta ja työlle asetettujen tavoitteiden toteutumisesta käydään seuraavan vuoden helmikuun loppuun mennessä.

Kunnanhallituksen on mahdollista käydä lähetekeskustelu ennen kehityskeskustelua ja antaa ohjeistusta tavoitteiden asettamisen valmisteluun. Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaiset tavoitteet hyväksytään kunnanhallituksen seuraavassa kokouksessa.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Jatkokäsittely

Kunnanhallitus