



JOHTAJASOPIMUS

1. Sopimuksen osapuolet

- Hartolan kunta ja
- kunnanjohtaja Jarkko Seppälä

2. Kunnanjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Kunnanjohtajan tehtävät pohjautuvat kuntalakiin, hallintosääntöön, kuntastrategiaan, valtuuston hyväksymiin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä ja muihin toimintaa ohjaaviin asiakirjoihin.

Kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisuudessa johtaa kunnan operatiivista toimintaa sekä vastata kunnan hallinnosta ja asioiden valmistelusta. Kunnanjohtajalla on kokonaisvastuu kunnan taloudenhoidosta, strategisesta johtamisesta ja henkilöstöjohtamisesta sekä kunnan sopimuksista.

Kunnanjohtaja edustaa kuntaa ja kuntakonsernia sekä vastaa elinvoiman edistämisestä, edunvalvonnasta ja sidosryhmäyhteistyöstä. Kunnanjohtaja vastaa myös kunnan kokonaisvaltaisesta kehittämisestä sekä viestinnän ja kuntamarkkinoinnin edistämisestä.

Kunnanjohtaja vastaa kunnan virallisesta tiedottamisesta ja edustaa kuntaa.

Kunnanjohtaja vastaa tehtävistään kunnanhallitukselle, jonka esittelijänä hän toimii, ja vastaa siitä, että kunnassa toteutetaan kunnanhallituksen ja valtuuston päätöksiä.

Kunnanjohtajan työn painopistealueet määritellään valtuustokausittain ja tavoitteet vuosittain.

Kunnanjohtajan hallinnollisena esimiehenä toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.

3. Kunnanjohtajan työn edellytykset

Kunnanjohtajan toimivaltuudet ja työnjako poliittisen johdon kanssa on määritelty kuntalaissa.

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota kunnanjohtaja kuntakonsernin johtajana johtaa.

Kunnanjohtaja toimii työssään tasavertaisesti kaikkia luottamushenkilöitä ja poliittisia ryhmittymiä kohtaan.

4. Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot

Kunnanjohtajan kokonaispalkka on 7.550,00 euroa. Kokonaispalkkaan tehdään KVTES:n mukaiset yleiskorotukset. Kunnanjohtajan palkan mahdolliset muut korotukset perustuvat kehityskeskustelujen yhteydessä tehtävään työsuorituksen arviointiin.



Kunnanjohtajalle voidaan asettaa mahdollinen tulospalkkio erillisen sopimuksen mukaan. Kunnanjohtaja on oikeutettu samoihin henkilöstöetuihin kuin muukin kunnan henkilöstö.

Kunnanjohtajan virkasuhde on voimassa toistaiseksi. Viranhaltijan osalta irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta. Virkasuhteessa noudatetaan KVTES:n määräyksiä.

Kunnanjohtaja sitoutuu kokonaistyöaikaan, mikä tarkoittaa sitä, että viikoittainen keskimääräinen työaika on KVTES:n toimistotyöajan mukainen, mutta virkatehtävien hoidon sujumuuden vuoksi työaika joustaa tarpeen mukaan niin, että viikoittaisen työajan ylityksistä ei makseta erillistä rahallista korvausta. Kunnanjohtajalla on kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen työajan suunnitteluun, huomioiden kunnan perustoimintojen aikataulut.

Kunnanjohtaja voi harkintansa mukaan etätöskennellä, yksittäisiä työpäiviä, osana kunnanjohtajan kokonaistyöajan soveltamista.

Kunnanjohtajalla on oikeus ottaa vastaan kunnan ja/tai tehtävänsä kannalta hyödyllisiä luottamustoimia ja sellaisia luottamustehtäviä, jotka kehittävät hänen ammattitaitoaan, eikä niistä ole haittaa viranhoidolle. Näistä tulee sopia etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa ja tiedottaa kunnanhallitukselle.

5. Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Mahdolliset ristiriidat pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti keskustelemalla ja neuvottelemalla kunnanjohtajan ja puheenjohtajiston kesken, tavoitteena luottamuksen palauttaminen. Tarvittaessa voidaan käyttää organisaation ulkopuolista asiantuntijaa tilanteen selvittämiseksi.

Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä toteavat, ettei kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan erokorvausta vastaan. Asia käsitellään kunnanhallituksessa ja se edellyttää molempien osapuolten kirjallista sitoutumista.

Edellä mainitussa tapauksessa kunnanjohtajan erokorvauksen suuruus on irtisanomisajan lisäksi kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava summa ilman viranhoitovelvollisuutta. Erokorvaus maksetaan kokonaisuudessaan kuukauden sisällä irtisanoutumisesta.

6. Muut sovittavat asiat

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua kotimaassa koulutuksiin, seminaareihin ja verkostoitumistilaisuuksiin, joita hän pitää viran hoidon sekä ammattitaidon ja verkostojen ylläpitämisen ja kehittämisen kannalta tarkoituksenmukaisina, ilman erillistä virkamatkamääräystä. Mikäli kunnanjohtaja osallistuu viran puolesta kutsuttuna maksullisiin tilaisuuksiin, myös niistä aiheutuneet kustannukset korvataan. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista pitempiin koulutuksiin osallistumisesta kunnanjohtaja sopii etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Ulkomaille suuntautuvat opinto-, koulutus- ja kokousmatkat hyväksyy kunnanhallitus ennen matkaa, mikäli ulkomaanmatkasta aiheutuu kunnalle kustannuksia.



Matkakustannusten korvaukset ja päivärahat maksetaan voimassa olevan virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Kunnanjohtajalla on käytössään kunnan luottokortti viranhoitoon liittyvien kustannusten maksamista varten. Kunnanjohtajan edustuskulut maksetaan edustustilaisuuksista tehtävää erillistä laskua vastaan, ellei niitä ole maksettu kunnan luottokortilla. Luottokortista aiheutuvat laskut ja edustuskulut hyväksyy jälkikäteen kunnanhallituksen puheenjohtaja.

7. Kunnanjohtajan johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöt

Kunnanhallitus arvioi vuosittain helmikuun loppuun mennessä asetettujen tavoitteiden toteutumista päättyneeltä vuodelta ja käy asetetuista tavoitteista arviointikeskustelun. Arviointi toteutetaan kunnanjohtajan sekä kunnanhallituksen puheenjohtajan ja valtuuston puheenjohtajan välisen kehityskeskustelun sekä kunnanhallituksen kanssa käytävän arviointikeskustelun myötä.

Samassa yhteydessä kunnanhallitus hyväksyy tavoitteet kuluvalle vuodelle, jotka valmistellaan kunnanhallituksen puheenjohtajan, valtuuston puheenjohtajan ja kunnanjohtajan muodostamassa työryhmässä.

8. Voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan, kun sopimuksen hyväksymistä koskeva kunnanhallituksen päätös tulee lainvoimaiseksi ja kun molemmat osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen.

Sopimusta tarkastellaan vuosittain ja sitä voidaan muuttaa tarvittaessa. Mahdolliset muutokset edellyttävät molempien osapuolten hyväksyntää. Osapuolet sitoutuvat noudattamaan voimassa olevaa sopimusta.

Sopimusta koskevat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluihin.

9. Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Hartolassa _____.____.2025

Jarkko Seppälä
kunnanjohtaja

Pekka Raitala
kunnanhallituksen puheenjohtaja