

Kunnanjohtajan arviointi ja johtajasopimuksen mukaisten tavoitteiden hyväksyminen vuodelle 2026

Kunnanhallitus 09.02.2026 § 15
33/01.00.01/2026

Päätös

Kunnanhallitus kävi lähetekeskustelun kunnanjohtajan kehityskeskustelun ja vuoden 2025 tavoitteiden osalta ja päätti merkitä käydyn keskustelun tiedoksi.

Esittelijä

kunnanjohtaja Jarkko Seppälä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käy lähetekeskustelun kunnanjohtajan kehityskeskustelun ja vuoden 2025 tavoitteiden osalta ja päättää merkitä käydyn keskustelun tiedoksi.

Valmistelija

Jarkko Seppälä
kunnanjohtaja
etunimi.sukunimi(at)hartola.fi puh. 044 743 2217

Asian valmistelu

Kuntalain 42 §:n mukaisessa johtajasopimuksessa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Kunnanjohtajan kanssa solmittu voimassa oleva johtajasopimus on hyväksytty ja allekirjoitettu vuonna 2025.

Johtajasopimuksella turvataan kunnanjohtajalle onnistumisen edellytykset ja selkeytetään johtajan liikkumavaraa tavoitteiden saavuttamiseksi. Ennalta sovitulla pelisäännöllä ja menettelytavoilla voidaan tehdä päätöksenteosta ja johtamisesta asianmukaista, ennustettavaa ja luotettavaa sekä yksinkertaista toimintaa monimutkaisissa tilanteissa ja ennaltaehkäistä ristiriitoja. Lisäksi johtajasopimukseen voidaan kuntalain 42 §:n mukaan ottaa määräyksiä, kuinka menetellään viranhoitoon liittyvien erimielisyyksien ratkaisemisessa.

Kun kunnan ja kunnanjohtajan välisestä johtajasopimuksesta säädetään kuntalaissa, kysymys on julkisoikeudellisesta sopimuksesta, jota koskevat kysymykset ratkaistaan hallintoriita-asioina hallinto-oikeudessa.

Hyvä johtaminen muodostaa jatkumon, jossa jokaisen toimijan roolin on oltava selkeä ja työtapojen yhteensopivia. Kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä muodostavat kunnan johtamisen ytimen.

Kunnanhallituksen valmistelussa ja päätöksenteossa kanavoituu poliittisen johtamisen linjaukset ja tahto. Kunnanhallitus on myös kunnanjohtajan esimies ja keskeisin johtamiskumppani.

Kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisena johtaa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa.

Kunnanjohtajalle kuuluu lisäksi vastuu omistajaohjauksesta, konsernivalvonnasta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta ja niiden operatiivisesta järjestämisestä.

Kunnanjohtaja vastaa sopimusten hallinnan operatiivisesta järjestämisestä. Kunnanjohtaja on vastuussa myös hyvästä, ammattitaitoisesta valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta sekä edistää kunnan kehittämistä. Hänen tulee luoda edellytyksiä hallituksen työskentelylle, olla strateginen ja kerätä muutossignaaleja päätöksenteon tueksi.

Kunnan ja kunnanjohtajan välisen johtajasopimuksen mukaan vuotuinen arviointikeskustelu tehtävän hoidosta ja työlle asetettujen tavoitteiden toteutumisesta käydään seuraavan vuoden helmikuun loppuun mennessä. Arviointi toteutetaan kunnanjohtaja sekä kunnanhallituksen puheenjohtajan ja valtuuston puheenjohtajan välisen kehityskeskustelun sekä kunnanhallituksen kanssa käytävän arviointikeskustelun myötä. Samassa yhteydessä kunnanhallitus hyväksyy tavoitteet kuluvalle vuodelle, jotka valmistellaan kunnanhallituksen puheenjohtajan, valtuuston puheenjohtajan ja kunnanjohtajan muodostamassa työryhmässä.

Kunnanhallituksen on mahdollista käydä lähetekeskustelu ennen kehityskeskustelua ja antaa ohjeistusta tavoitteiden asettamisen valmisteluun. Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaiset tavoitteet hyväksytään kunnanhallituksen seuraavassa kokouksessa.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Jatkokäsittely

Kunnanhallitus