

Hartolan yhtenäiskoulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 16.06.2026 § 52
184/12.00.00.00/2026

Päätös

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päätti hyväksyä Hartolan Yhtenäiskoulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Asian käsittely

Tämän asian käsittelyn jälkeen siirryttiin käsittelemään pykälää 48.

Esittelijä

rehtori Tiina Kotila-Paaso

Päätösehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Hartolan Yhtenäiskoulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Valmistelija

Tiina Kotila-Paaso
rehtori
etunimi.sukunimi(at)hartola.fi puh. 044 743 2369.

Asian valmistelu

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta velvoittaa kouluja laatimaan tasa-arvosuunnitelman. Yhdenvertaisuuslaki edellyttää, että kouluilla pitää olla suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tasa-arvosuunnitelma voi olla erillinen asiakirja, yhdistyä yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa tai sisältyä liitteenä johonkin muuhun asiakirjaan, esimerkiksi paikalliseen opetussuunnitelmaan. Yhdenvertaisuussuunnitelma voi olla erillinen asiakirja, yhdistyä tasa-arvosuunnitelman kanssa tai sisältyä liitteenä johonkin muuhun asiakirjaan, esimerkiksi paikalliseen opetussuunnitelmaan. Hartolassa on laadittu yhteinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Koulutuksen järjestäjä vastaa, että oppilaitokset laativat toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman. Tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää:

- selvitys oppilaitoksen tasa-arvotilanteesta
- tarvittavat toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi
- arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteuttamisesta ja tuloksista.

Erityistä huomiota tulee kiinnittää siihen, että tasa-arvon edistämistyö on jatkuvaa ja suunnitelmallista. Huomioita tulee kiinnittää muun muassa opetuksen järjestämiseen, oppimiseroihin ja opintosuoritusten arviointiin sekä seksuaalisen häirinnän ja sukupuoleen perustuvan häirinnän ehkäisemiseen ja poistamiseen.

Yhdenvertaisuuslain tarkoitus on turvata yhdenvertainen kohtelu ja estää syrjintä (ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, politiikka, ay-toiminta, vammaisuus, seksuaalinen

suuntautuminen, muu henkilöön liittyvä syy). Yhdenvertaisuuslain mukaan:

- koulutuksen järjestäjän on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan
- ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi.

Tasa-arvolaki määrää, että suunnitelma on tehtävä vuosittain tai vähintään kolmen vuoden välein. Tasa-arvolaki edellyttää, että tasa-arvosuunnitelma tehdään yhteistyössä henkilöstön ja oppilaiden kanssa. Suunnitelmissa edellytetään alkutilanteen kartoittamista.

Yhdenvertaisuuden toteutumisen arvioinnin tulokset ja edistämisen toimenpiteet tulee kirjata yhdenvertaisuussuunnitelmaan ja ne on uudistettava määräajoin. Laki ei määritä päivitystiheyttä, mutta esimerkiksi kolme vuotta on sopiva aika uudelle arvioinnille yhdenvertaisuuden tilanteesta ja tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksista.

Hartolan Yhtenäiskoulussa on tehty selvitys koulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteesta keskustelemalla kevään 2026 aikana henkilökunnan ja oppilaiden kanssa sekä oppilailla tehtyjen kyselyiden avulla. Kyselyjen tulokset ja uusi suunnitelma on käsitelty myös oppilaskunnan hallituksessa ja henkilökunnan ys-kokouksessa. Myös vanhempaintoimikunnalta on kysytty näkemystä suunnitelman luonnosversiosta. Keskustelujen ja kyselyjen perusteella on arvioitu aikaisemman tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista sekä tarvittavia toimenpiteitä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi koulussa.

Hartolan Yhtenäiskoulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään tarvittaessa, mutta vähintään kolmen vuoden välein. Tätä suunnitelmaa täydentää Hartolan opiskeluhoitosuunnitelma, joka sisältää ajan tasalla olevan suunnitelman oppilaiden suojaamiseksi kiusaamiselta, väkivallalta ja häirinnältä.

Hartolan Yhtenäiskoulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on esityslistan liitteenä.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Liitteet

Liite1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026