

Työllistämisen kuntalisä, Hartolalisä 1.7.2026 alkaen

Kunnanhallitus 22.06.2026 § 104
196/14.00.00/2026

Päätös

Kunnanhallitus päätti

1. hyväksyä esityksen mukaisen työllistämisen kuntalisän eli Hartolalisän käyttöönoton 1.7.2026 alkaen,
2. kumota aiemman Hartolan työllistämisen kuntalisästä tehdyn päätöksen (kh 19.2.2018 § 33) ja
3. valtuuttaa hallintojohtajan tekemään Hartolalisän ehtoihin ja myöntöperusteisiin teknisiä muutoksia, jos lainsäädäntö muuttuu.

Esittelijä

kunnanjohtaja Jarkko Seppälä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä esityksen mukaisen työllistämisen kuntalisän eli Hartolalisän käyttöönoton 1.7.2026 alkaen,
2. kumota aiemman Hartolan työllistämisen kuntalisästä tehdyn päätöksen (kh 19.2.2018 § 33) ja
3. valtuuttaa hallintojohtajan tekemään Hartolalisän ehtoihin ja myöntöperusteisiin teknisiä muutoksia, jos lainsäädäntö muuttuu.

Valmistelija

Päivi Meriläinen
työllisyyskoordinaattori
etunimi.sukunimi(at)hartola.fi puh. 044 743 2281

Asian valmistelu

Hartolan kunnan yhtenä keskeisenä tavoitteena on edistää paikallista työllisyyttä ja tukea työnantajia rekryointitarpeissa. Tätä tavoitetta varten on suunniteltu käyttöön otettavaksi 1.7.2026 alkaen uudistettu Hartolalisä, joka on harkinnanvarainen rahallinen tuki työnantajalle, joka palkkaa Hartolalisän kriteerit täyttävän hartolalaisen työttömän työnhakijan.

Hartolalisän päivittämisen taustalla ovat mm. TE-uudistuksen vaikutukset palkkatuen myöntämiseen kolmannelle sektorille, Hartolan haastava työllisyystilanne sekä tarve kehittää vaikuttavia ja kohdennettuja palveluja työllistämisen tueksi.

Hartolalisä on konkreettinen keino tukea hartolalaisten työllistymistä. Se täydentää työvoimaviranomaisen myöntämiä tukimuotoja ja mahdollistaa erityisesti vaikeasti työllistyvien työllistämistä. Lisäksi Hartolalisällä työllistetyn henkilön työssäoloehto täyttyy, toisin kuin palkkatuetussa työssä.

Hartolalisän tavoitteena on:

- lisätä hartolalaisten työttömien työllistymismahdollisuuksia,

- helpottaa työnantajien rekrytointeja,
- tukea erityisesti pitkään työttömänä olleiden, nuorten, yli 50-vuotiaiden ja osatyökykyisten työllistymistä,
- mahdollistaa 3. sektorin ja oppisopimusten hyödyntäminen työllistämässä ja
- vaikuttaa kunnan työllisyshoitokuluihin pitkällä tähtäimellä.

Hartolalaisen keskeinen sisältö:

- kohdennetaan pitkään työttömänä olleisiin, nuoriin (riippumatta työttömyyden kestosta), yksinyrittäjien ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen, oppisopimukseen ja 3. sektorin toimijoihin sekä yritysten käyttöön
- myönnetään 1–12 kuukaudeksi riippuen työttömän työllistämistilanteesta
- edellyttää työssäoloehdon kuukausittaista täyttymistä (= työllistettävälle maksettava palkka vähintään 930 €/kk)
- Tuen määrä on enintään 50 % työllistetyn bruttopalkasta ja enintään 500 €/kk.
- sisältää tarvittaessa työllistyvälle valmennuspalvelun, jonka toteuttaa työllisyyskoordinaattori.

Hartolalaisia ei myönnetä yhdessä palkkatuen tai nuorten työllistymisasetelin kanssa, vaan se toimii täydentävänä tukimuotona tilanteissa, joissa edellä mainitut tuet eivät ole käytettävissä. Esimerkiksi tilanteessa, jossa oppisopimukseen on myönnetty palkkatukea 6 kuukautta, Hartolalaisä voi toimia tukena työnantajalle oppisopimuksen edistämiseksi ja loppuunsaattamiseksi.

Työllisyystilanne Hartolassa huhtikuun lopussa 2026:

- työttömyysprosentti 10,4 %
- työttömiä työnhakijoita 98 henkilöä
- pitkäaikaistyöttömiä 40 henkilöä
- vammaiset ja pitkäaikaissairaat 22 henkilöä
- yli 50-vuotiaita 66 henkilöä.

Hartolan työllisyystilanne osoittaa selkeän tarpeen kunnalliselle työllistämisen uudistetulle tukimuodolle, joka vastaa paikallisiin haasteisiin. Työllistämistoimilla on positiivisia vaikutuksia kunnan verotuloihin ja kunnan maksuosuuksiin työllisyyskuluissa. Hartolalaisen käyttöönotosta ei koidu kunnalle olennaista lisäkuluja. Hartolalaisen myöntämiseen varataan vuodelle 2026 enintään 10.000 euroa, joka katetaan talousarviossa työllistämiseen varatuista määrärahoista.

Hartolalaisen hakeminen edellyttää työnantajan ennakoivaa yhteydenottoa työllisyyskoordinaattoriin, joka kartoittaa työllistämistilanteen ja opastaa tarvittaessa Hartolalaisen hakemuksen täyttämässä. Hallintojohtaja tekee päätöksen lisän myöntämisestä. Opas Hartolalaisen hakemiseksi ja hakemuslomake ovat liitteenä.

Uudistetun Hartolalaisen hyväksyminen kumoaa aiemman Hartolan työllistämisen kuntalaisästä tehdyn päätöksen (kh 19.2.2018 § 33).

Oikaisuvaatimus

Liitteet

Liite1 Hartolalisän (työllistämisen kuntalisän) hakuopas
Liite2 Hartolalisän hakemuslomake

Jakelu

työllisyyskoordinaattori Päivi Meriläinen