Työllisyyskoordinaattorin määräaikaisen virkasuhteen jatkaminen ajalle 1.1.–31.12.2027

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 170
307/01.01.01.01/2026

Päätös

Kunnanhallitus päätti:

1. jatkaa työllisyyskoordinaattori Päivi Meriläisen määräaikaista virkasuhdetta 31.12.2027 asti,
2. että työllisyyskoordinaattorin virkatehtäviin kuuluu kunnan maahanmuutto- ja kotoutumistehtävien koordinointi, hoitaminen ja niihin liittyvä verkostoyhteistyö,
3. että määräaikainen virkasuhde 1.1.–31.12.2027 on osa-aikainen (60 %). Määrä-aikaisuuden perusteena on maahanmuuttajapalveluiden toteuttamistavan selkeyttäminen vuoden 2027 aikana.

Asian käsittely

Keskustelun kuluessa kunnanjohtaja muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Kunnanhallitus päättää:

1. jatkaa työllisyyskoordinaattori Päivi Meriläisen määräaikaista virkasuhdetta 31.12.2027 asti,
2. että työllisyyskoordinaattorin virkatehtäviin kuuluu kunnan maahanmuutto- ja kotoutumistehtävien koordinointi, hoitaminen ja niihin liittyvä verkostoyhteistyö,
3. että määräaikainen virkasuhde 1.1.–31.12.2027 on osa-aikainen (60 %). Määrä-aikaisuuden perusteena on maahanmuuttajapalveluiden toteuttamistavan selkeyttäminen vuoden 2027 aikana.

Esittelijä

kunnanjohtaja Jarkko Seppälä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

4. jatkaa työllisyyskoordinaattori Päivi Meriläisen määräaikaista virkasuhdetta 31.12.2027 asti,
5. että työllisyyskoordinaattorin virkatehtäviin kuuluu kunnan maahanmuutto- ja kotoutumistehtävien koordinointi, hoitaminen ja niihin liittyvä verkostoyhteistyö,
6. että määräaikainen virkasuhde 1.1.–31.12.2027 on osa-aikainen (60 %).

Valmistelija

Katja Koskula
hallintojohtaja
etunimi.sukunimi(at)hartola.fi puh. 044 743 2218

Asian valmistelu

Työvoima- ja yrityspalveluiden (TE-palveluiden) järjestämisvastuu siirtyi kunnille 1.1.2025. Päijät-Hämeen työvoimapalvelut, jonka vastuukuntana toimii Hollola, on vastannut vuoden 2025 alkaen myös Hartolan kunnan julkisista työvoimapalveluista. Tämän lisäksi kuntien on täytynyt järjestää omia, itsenäisiä työllisyyspalveluja ja tämä on edellyttänyt Hartolan kunnalta omaa henkilöstöresurssia työllisyyden hoitamiseen.

Hartolan kunnanhallitus päätti joulukuussa 2024 perustaa työllisyyskoordinaattorin viran 1.1.2025 alkaen, myönsi täyttöluvan virkaan määräajaksi 1.1.–31.12.2025 ja päätti, että edellä mainitun määräajan virkasuhde on osa-aikainen (50 %). Perustettu virka täytettiin määräajaksi osa-aikaisella viranhaltijalla.

Koska työllisyyskoordinaattorin tehtäväkokonaisuus ja tehtävien tarkoituksenmukainen toteuttamistapa ei täysin selkiytynyt vuoden 2025 aikana, kunnanhallitus päätti jatkaa työllisyyskoordinaattorin viran määräaikaa vielä vuoden ajan 1.1.–31.12.2026. Samassa yhteydessä työllisyyskoordinaattorin virkasuhteen osa-aikaisuusprosenttia korotettiin 60 %:iin, koska tehtäviin sisällytettiin maahanmuuttajapalveluiden asiakaspalvelun hoitaminen.

Työllisyyskoordinaattorin keskeisiä työtehtäviä ovat muun muassa kunnan työllisyystoiminnan suunnittelu, kehittäminen ja toteuttaminen sekä yksilöllinen asiakas-, neuvonta- ja ohjaustyö sekä toimiminen aktiivisesti työllisyyden sidosryhmä- ja yhteistyöverkostoissa, mukaan lukien lähialueen työnantajat ja koulutuksen järjestäjät.

Käytäntö on osoittanut, että maahanmuutto- ja kotoutumisasiat linkittyvät tiivisti työllisyyskoordinaattorin tehtäväkokonaisuuteen, joten siihen on perusteltua jatkossa maahanmuuttajapalveluiden asiakaspalvelun hoitamisen lisäksi sisällyttää myös tähän asti hyvinvointikoordinaattorille kuulunut maahanmuuttajapalveluiden koordinaatiovastuu ja niihin liittyvä verkostoyhteistyö.

Alun perin arvioitiin, että voidakseen hoitaa kunnan vastuulla olevia työllisyyspalveluja ja käyttää asiantuntijatyössään tarvittavaa tietojärjestelmää, tulee tätä tehtäväkokonaisuutta hoitavan henkilön olla virkasuhteinen. Sittemmin työllisyyskoordinaattorin tehtäväkokonaisuus yksityiskohtineen on täsmentynyt ja on käynyt ilmi, että kyseisten tehtävien hoitamisessa ei käytetä julkista valtaa.

Vuoden 2027 alussa voimaan astuva kotoutumislain uudistus tuo kunnille uusia sekä täsmentyviä vastuita. Vielä ei ole yksityiskohtaista tietoa siitä, missä laajuudessa uudistus vaikuttaa työllisyyskoordinaattorin vastuulla oleviin maahanmuuttajapalveluiden hoitamiseen. Mikäli kotoutumiseen liittyvät ja erityistä asiantuntijaosaamista edellyttävät tehtävät, kuten palvelutarpeen arviointi tai kotoutumissuunnitelman laatiminen, on jatkossa hoidettava kunnan omana työnä, tulee näitä tehtäviä hoitavan henkilön olla virkasuhteessa ja omata kotoutumiseen liittyvää vahvaa osaamista. Jos kyseiset tehtävät on mahdollista suunnitella toteutettavaksi ostopalveluna, ei työllisyyskoordinaattorin tehtävässä tällöin käytetä julkista valtaa ja virka voidaan työnantajan päätöksellä muuttaa työsuhteeksi. Kotoutumiseen liittyviä tehtäviä ja palveluja sekä

kotoutumislain uudistuksen vaikutusta niihin tarkastellaan vuoden 2027 aikana, jolloin ratkaistaan tehtävien tarkoituksenmukaisin toteutustapa.

Työllisyyskoordinaattorin viran arvioidaan kunnan koko ja maahanmuuttajapalvelujen vähäinen tarve huomioiden työllistävän rekrytoitavan henkilön myös jatkossa osa-aikaisesti, joten osa-aikaisuusprosentiksi esitetään edelleen 60 %.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentissa säädetyn lisäksi henkilö voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen, jossa on kyseessä viran määräaikainen täyttö.

Työllisyyskoordinaattorin virkaa määräaikaisesti hoitanut Päivi Meriläinen on suoriutunut hyvin hänelle osoitetusta tehtäväkokonaisuudesta ja on sopiva hoitamaan kyseistä virkaa määräajan 1.1.–31.12.2027

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus