

Sivistyslautakunta	§ 31	20.04.2017
Kunnanhallitus	§ 94	24.04.2017
Sivistyslautakunta	§ 50	18.05.2017

Koulunkäynninohjaajan toimen täyttäminen toistaiseksi voimassa olevana 10.8.2017 alkaen

50/01.01.03/2017

SIVLTK 20.04.2017 § 31

Asian valmistelija:

Irja Niilahti, rehtori-sivistystoimenjohtaja, gsm 044 743 2270.

Työsopimuslain 3§.n mukaan:

"Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana.

Toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi."

Mervi Ruokola-Parkkonen on palkattu 8.8.2014 alkaen määräaikaisesti lukuvuosittain koulunkäynninohjaajaksi. Hänellä on koululunkäynninohjaajan kelpoisuus (koulunkäynnin ja aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjauksen ammattitutkinto). Hänellä on työsopimus 3.6.2017 asti.

Hartolan koulutoimessa on edelleen syyslukukauden 2017-2018 alusta alkaen koulunkäynninohjaajan tarve ja sivistystoimi on varannut määrärahan avustajan palkkaamiseen.

Työsopimuslain mukaisesti ei ole perusteltua syytä tehdä Mervi Ruokola-Parkkosen työsopimusta määräaikaisena.

Rehtori-sivistystoimenjohtajan ehdotus

Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lupaa täyttää koulunkäynninohjaajan toimi edellä mainituista syistä toistaiseksi voimassa olevana 10.8.2017 alkaen.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

KH 24.04.2017 § 94

Kunnanjohtajan ehdotus Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan koulunkäynninohjaajan tehtävään

toistaiseksi voimassa olevana 10.8.2017 alkaen.

Päätös
SIVLTK 18.05.2017 § 50

Hyväksyttiin.

Asian valmistelija:

Irja Niilahti rehtori-sivistystoimenjohtaja gsm 044-7432270.

Rehtori-sivistystoimenjohtajan ehdotus

Sivistyslautakunta päättää täyttää koulunkäyntiavustajan toimen toistaiseksi voimassa olevana 10.8.2017 alkaen ja ottaa koulunkäyntiavustajan toimeen Mervi Ruokola-Parkkosen. Palkkaus määräytyy kunnassa voimassa olevan tehtävän vaativuuden perusteella. Toimessa ei käytetä koeaikaa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.
