



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hankehakemus
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Viranomaisen merkintöjä

Saapumispäivämäärä 30.9.2019	Diaarinumero EURA 2014/8837/09 02 01 01/2019/HÄMELY
Käsittelijä Niina Lamberg	Puhelinnumero 0295 025 153
Hakemusnumero 105301	Hankekoodi
Hakemustyyppi Uusi	Tila Käsittelyssä

1 Viranomaisen, jolle hakemus osoitetaan

Viranomaisen Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijan perustiedot

Hakijan virallinen nimi Hartolan kunta	
Organisaatiotyyppi Kunta	Y-tunnus 0163734-5
Jakeluosoite Kuninkaantie 16	Puhelinnumero 0384320
Postinumero 19600	Postitoimipaikka Hartola
Tilinumero (IBAN) FI5550390620000665	BIC OKOYFIHH
WWW-osoite http://www.hartola.fi	
Hankkeen yhteyshenkilön nimi Merja Olenius	Yhteyshenkilön asema hakijaorganisaatiossa kunnanjohtaja
Yhteyshenkilön sähköpostiosoite merja.olenius@hartola.fi	Yhteyshenkilön puhelinnumero 044 7432 217
Hakijoiden lukumäärä tai tuen siirto -menettely <input checked="" type="checkbox"/> Vain yksi hakija	<input type="checkbox"/> Hakijoita on useampi kuin yksi (yhteishanke) <input type="checkbox"/> Hakija siirtää osan haettavasta tuesta yhdelle tai useammalle taholle hankkeen toteuttamista varten (tuen siirto)

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi Pienten kuntien elinvoimaa	
Alkamispäivämäärä 1.1.2020	Päätymispäivämäärä 31.12.2021
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erityistavoite 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asetmassa olevien työllistymisen edistäminen	
Hanketyyppi Hanke, jossa on henkilöitä varsinaisena kohderyhmänä	

4 Tiivistelmä (julkaistaan internetin tietopalvelussa)

4.1 Hankkeen julkinen tiivistelmä (tavoitteet, toimenpiteet, tulokset)

Hankkeen avulla haetaan pienissä kunnissa leveämpiä harteita työllisyyden hoitoon ja palveluiden saatavuuteen maakuntarajat ylittäen, luonnollista työssäkäyntialuetta tukien. Hanke toteutetaan kolmen maakunnan alueella sijaitsevien neljän reunakunnan (Hartola, Joutsa, Pertunmaa, Sysmä) yhteistyönä. Oppilaitosyhteistyöllä ja linkittämällä työllisyydenhoito tiiviimmin osaksi elinkeinojen kehittämistä parannetaan reunakuntien elinvoimaisuutta, työllistymistä ja työvoiman saatavuutta.

Toimenpiteiden avulla madalletaan työttömien kynnystä palveluiden ja koulutusten saatavuuteen lähipalveluna. Hankkeessa mallinnetaan ja käynnistetään ylismaakunnallinen koulutusyhteistyö hoiva-alan työvoimapulaan yhdessä oppilaitosten (Salpaus, Gradia, Esedu), TE -toimistojen (Häme, Keski-Suomi, Etelä-Savo) ja alueella sijaitsevien yritysten kanssa. Paikallisesti toteutettavan koulutuksen avulla madalletaan työttömien kynnystä osallistua koulutukseen ja työllistymiseen alueen yrityksiin, joiden kanssa koulutus yhteistyössä tiiviisti suunnitellaan ja toteutetaan. Koulutus räätälöidään valmennukselliseksi, jonka avulla parannetaan työttömien ja osatyökykyisten elämänhallintaa, hyvinvointia ja terveyden edistämistä.

Lisäksi hankkeen toimenpiteisiin kuuluu työttömien työhönhakutaitojen parantaminen lyhyempien valmennuksien avulla. Yrittäjyyttä tuetaan järjestämällä yrittäjyydestä kiinnostuneille paikallisesti toteutettavaa yrittäjäkoulutusta ja tukitoimia kevytyrittäjyydestä kiinnostuneille.

Hankkeessa luodaan alueellinen matalankynnyksen digiaikainen rekryointimalli yhteistyössä yritysten ja muiden toimijoiden kanssa. Uudenlaisen palvelualustan avulla parannetaan työllistymistä, työvoiman saatavuutta ja alueen ulkopuolelta tulevien parempaa integroitumista alueelle.

4.2 Hankkeen nimi englannin kielellä

Vitality for the small municipalities

4.3 Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The project seeks broader shoulders in small municipalities to manage employment and access services across borders of the municipalities, supporting a natural commuting area. The project is implemented in cooperation between four frontiers (Hartola, Joutsa, Pertunmaa, Sysmä) located in the three provinces. Institutional co-operation and linking employment management more closely to the development of industries will improve the vitality, employment and labor supply of the outskirts.

The measures will lower the threshold for the unemployed to access services and training as a local service. The project will model and launch transnational educational cooperation in the social and healthcare workforce shortage with three educational institutions (Salpaus, Gradia, Esedu), TE offices (Häme, Central Finland, Southern Savonia) and companies located in the area. Local training will lower the threshold for the unemployed to participate in training and employment in companies in the region, with whom training is closely planned and implemented. Education is tailored to coaching, which improves the life management, well-being and health promotion of the unemployed and the partially disabled.

In addition, the project measures include improving job-seeking skills for the unemployed through shorter training. Entrepreneurship is supported through the provision of locally based entrepreneurship education and support measures for those interested in entrepreneurship.

The project will create a regional low-threshold digital recruitment model in collaboration with companies and other actors. A new service platform will improve employment, labor supply and better integration of people from outside the

region.

5 Hankkeen tarve, tavoitteet ja kohderyhmä

5.1 Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Miten hanke on valmisteltu? Miten valmistelussa on otettu huomioon aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset?

Hankekunnat muodostavat työssäkäyntialueen kolmen maakunnan reuna-alueella 70-100 km päässä kaupunkikeskuksista. Reunakuntien työllisyydenhoidon resurssit ovat hajanaisia ja riittämättömiä paikalliseen ja monialaiseen palveluun pitkistä välimatkoista johtuen. Toisaalta henkilökohtaisen ja laaja-alaisen palvelun tarve korostuu työttömyyden pitkittyessä. Työvoiman saatavuus on alueella merkittävä uhka yritysten toiminnalle ja laajemmin uhka alueen elinvoimaisuudelle. Ongelmat muun muassa hoivahenkilöstön saatavuudessa uhkaa koko alueellista palvelutuotantoa ja ihmisten tasavertaisuutta palveluiden saavutettavuudessa. Tarvitaan reunakuntien tiiviimpää yhteistyötä tukemaan olemassa olevia työllistämistä- ja elinkeinopalveluita sekä kehittämään uudenlaisia kunta- ja maakuntarajat (fyysiset ja henkiset) ylittäviä palvelumalleja luonnolliselle työssäkäyntialueelle.

Mukana olevien kuntien väestöpohja on pieni, yhteensä asukkaita on noin 15 000. Aiempaan hanketyöhön ja TEM:n työvoimatilastoon viitaten reunakuntien työttömyysrakennetta leimaa pitkittynyt työttömyys korostuen erityisesti ikääntyvien kohdalla. Työnhakijoina ei juurikaan ole alle 200 pv työttömänä olleita (TE -toimiston tilannetieto 8/2019 "linja 1": Hartola 4hlö, Sysmä 11hlö, Pertunmaa 10hlö ja Joutsa 24hlö). Tarvitaan uudenlaisia reunakuntien rajat ylittäviä yhteistyömalleja pitkään työttömänä olleiden parempaan työllistymiseen koulutuksen ja kuntoutuksen avulla. Lisäksi tarvitaan uudenlaista alueellista ja yritysten välistä yhteistyötä työvoiman saatavuuteen. Reunakunnat ja yritykset eivät yksin pysty vastaamaan tilanteeseen, jossa työvoimapula on kansallinen ongelma. Tarvitaan yhteistyötä myös reuna- ja keskuskuntien yhteistyön vahvistamiseen ja kansainvälisen rekrytoinnin edistämiseen.

Hankkeen lähtökohtana on Pienten kuntien työkkäri -hankkeesta saadut kokemukset ja loppuvaiheessa tehdyt yrityshaastattelut (50 yritystä/työnantajaa). Yritykset ilmoittavat suurimmaksi haasteekseen ongelmat työvoiman saatavuudessa. Alueen yrityksillä ja työnantajilla tiedetään olemassa oleva tahtotila kunta- ja maakuntarajat ylittävään yhteistyöhön ja uudenlaisten monialaisten yhteistyömallien kehittämiseen. Alueen erityispiirteet huomioden tarvitaan resurssia monialaiseen kehittämistyöhön ja toiminnan koordinoimiseen luonnollisen työssäkäyntialueen vahvistamiseksi. Hanketta on valmisteltu yhteistyössä TE -toimistojen, oppilaitosten, kuntien elinkeinon kehittämisestä vastaavien, seudullisen elinkeinoyhtiön, sekä kuntien kuntouttavaa työvoimatoimintaa järjestävien kanssa.

5.2 Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Tarkoituksena on vahvistaa reunakuntien työssäkäyntialueen yhteistyötä työllisyydenhoidossa palveluiden laatua, saatavuutta ja yhteistyötä parantamalla. Hankkeen tavoitteena on luoda pienten reunakuntien yliaalueellinen kehitysalusta työllistymiseen ja työvoiman saatavuuteen. Hankkeessa mallinnetaan ja käynnistetään uudenlainen ylimaakunnallinen koulutusyhteistyö hoiva-alan työvoimapulaan. Paikallisesti toteutettavan koulutuksen avulla madalletaan työttömien kynnystä osallistua koulutukseen ja työllistymistä alueen yrityksiin, joiden kanssa koulutus yhteistyössä toteutetaan. Koulutus räätälöidään valmennukselliseksi, jonka avulla parannetaan työttömien ja osatyökykyisten elämänhallintaa, hyvinvointia ja terveyden edistämistä niin, että se johtaa parempaan työllistymiseen. Hanke tukee oppilaitosten (Salpaus, Gradia ja Esedu), yritysten ja TE-toimistojen (Häme, Keski-Suomi ja Etelä-Savo) yhteistyötä niin, että koulutus voidaan toteuttaa paikallisesti.

Hanke tekee yhteistyötä TE -toimistojen kanssa oppilaiden valinnassa. Koulutusta markkinoidaan myös muille kohderyhmille, joita ovat työttömyysuhanalaiset, alasta kiinnostuneet ammatinvaihtajat tai maaseudun työmahdollisuuksista kiinnostuneet alueen ulkopuoliset työnhakijat. Hanke koordinoi lähiopetuspäivien käytännön tila- ja muita järjestelyjä. Lisäksi hanke toimii yhteistyössä kuntien, yrittäjien ja muiden toimijoiden kanssa uudenlaisten tukitoimien kehittämisessä (esim. asumiseen liittyvät mallit) opiskelijoiden ja työharjoittelijoiden saamiseksi ja jäämiseksi alueelle.

Hankkeen nimi: Pienten kuntien elinvoimaa

Hanke vahvistaa jo olemassa olevien toimijaverkostojen yhteistyötä ja laajentaa verkostojen toimintaa työllisyyden hoidossa, työvoiman saatavuudessa ja elinkeinon kehittämisessä.

- Alueellinen rajatylittävä hoiva-alan palveluntuottajien (yksityinen, julkinen ja 3.sektori) toimijaverkoston tavoitteena on luoda paikallisesti toteutettava koulutusmalli hoivahenkilöstön työvoimapulaan.
- Kuntien työllisyysasioita hoitavien (työllistäminen, työvoiman saatavuus, kuntouttava työtoiminta) yhteistyön kehittämisen tavoitteena on vahvistaa uusien toimintatapojen syntymistä kuntien työllisyydenhoitoon.
- Yritysten, yrittäjähdistysten ja elinkeioyhtiöiden yhteistyön kehittämisen tavoitteena on uusien toimintamallien synnyttäminen työllistämiseen, työvoiman saatavuuteen, yritysten perustamiseen ja omistajavaihdoksiin reunakuntien alueella.

5.3 Mikä on hankkeen uutuus- tai lisäarvo? Mitä toimintatapojen muutosta halutaan saada aikaan?

Hankkeen avulla haetaan pienissä kunnissa leveämpiä harteita palveluiden saatavuuteen kytkeväällä työllisyydenhoito ja työvoimansaataavuus osaksi elinkeinon kehittämistä kunta- ja maakuntarajat ylittäen. Työttömälle työnhakijalle ja työnantajalle maakuntarajat ovat keinotekoisia ja toiminnalla halutaan vahvistaa reunakuntien työssäkäyntialuetta, joka ei tunnista kunta- ja maakuntarajoja. Hankkeen avulla madalletaan työttömän kynnystä palveluihin ja koulutukseen ja sitä kautta parempaan työllistymiseen.

Hanke synnyttää uudenlaisen ylimaakuntarajat ylittävän oppilaitosyhteistyön koulutuksien järjestämiseen, minkä avulla myös tutkintoon johtavaa koulutusta voidaan tarjota paikallisesti toteutettuna pienten kuntien yhteistyönä. Työttömän kynnys osallistua työllistymistä edistävään koulutukseen madaltuu paikallisesti toteutettavan koulutuksen avulla. Samalla vahvistetaan reuna-alueiden työnantajien yhteistyötä oppilaitosten kanssa, jotta opiskelijoita saadaan entistä enemmän alueelle myös työharjoitteluun ja tutustumaan pienten kuntien työmahdollisuuksiin.

5.4 Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

- Hankkeen ensisijainen kohderyhmänä ovat alueen työttömät työnhakijat: erityisesti kaikki alueen nuoret ja yli 50 - vuotiaat, joiden työttömyys on pitkittynyt.
- Koska reunakuntien väestöpohja on pieni, ei toimenpiteiden piiriin otettavia ole syytä rajata pelkästään esimerkiksi iän mukaan.

5.5 Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

- Alueen yritykset ja työnantajat
- Kuntien työllisyyspalveluita tuottavat henkilöt
- Alueen oppilaitokset
- Alueen TE -toimistot
- Alueen työpaikoista ja työmahdollisuuksista kiinnostuneet

Välillisenä kohderyhmänä on koko paikallisyhteisö, koska parantunut työllisyys lisää elinvoimaa, parantaa yritysten toimintaedellytyksiä ja vähentää asukkaiden sosiaalisia ongelmia.

6 Toteutus ja tulokset

6.1 Mitkä ovat hankkeen konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi?

Hanke toteutetaan kolmen maakunnan reunakuntien (Hartola, Joutsa, Pertunmaa ja Sysmä) yhteistyönä. Hankkeen päähakija on Hartolan kunta, joka toimii seudullisena koordinaattorina. Yhteistyössä ovat lisäksi kolmen maakunnan TE -toimistot, ammattioppilaitokset, muut koulutusten järjestäjät, yritykset ja muut työnantajat.

Toimenpide 1. Paikalliset koulutukset työnhakutaitojen parantamiseen.

1.1 Mallinnetaan ja käynnistetään alueen tarpeeseen ylimaakuntarajat ylittävä hoiva-alan koulutusyhteistyö

Hankkeen nimi: Pienten kuntien elinvoimaa

oppilaitosten, TE -toimistojen ja työntantajien kanssa paikallisesti toteutettuna. Koulutuksen sisältö (koko tutkinto tai tutkinnon osa) tarkentuu hankkeen edetessä. Koulutukseen valitaan ensisijaisesti 20 työtöntä tai työttömyysuhanalaista. Ryhmää täydennetään tarvittaessa muilla maaseudun hoiva-alan työmahdollisuuksista kiinnostuneilla.

1.2 Yrittäjäkoulutukset ja tukitoimet kevytyrittäjyydestä kiinnostuneille työttömille tai työttömyysuhanalaisille. Työnhakutaitojen parantamiseen tähtäävät työhönhakuvalmennukset ja uravalmennukset.

Toimenpide 2. Toimijoiden yhteistyön koordinoiminen.

2.1 Kuntien työllisyystoimijoiden yhteistyö. Hanke järjestää neljä teemallista kehittämisyöpää alueen kuntien työllisyys-/elinkeinoasioita hoitaville. Yhteistyön ansiosta syntyy kaksi uutta toimintatapaa alueelliseen työllistämiseen.

2.2 Yritysten ja työnantajien yliaalueellinen yhteistyö. Hanke järjestää viisi toimialakohtaista yhteistyötapaamista, jossa yritykset tuovat asiantuntemustaan käyttäjälähtöisesti toiminnan suunnitteeluun ja kehittämiseen. Hoiva-alan työnantajaverkostossa mallinnetaan alueellinen työvoiman resurssipankki.

Toimenpide 3. Toimintaympäristöön sopivan alueellisen työkalun luominen työvoiman saatavuuteen ja työllistymiseen. Matalankynnyksen digiaikaisen rekrytointimallin luominen yhteistyössä yritysten kanssa. Rekrykampanjaan osallistuu 10 yritystä alueelta. Rekrykampanjan ohessa syntyy palvelualusta (ei www -sivu), jossa alueen yritykset ja työnantajat voivat uudella tavalla ilmoittaa avoimista työ- ja harjoittelumahdollisuuksistaan, vuokrattavista ja myytävistä toimitiloistaan ja alueen asuntotarjonnasta. Toiminnan tavoitteena on helpottaa työvoiman saatavuutta ja työmahdollisuuksista kiinnostuneiden integroitumista alueelle. Hanke osallistuu maakuntien toimijoiden kansainvälisiin rekrytointitapahtumiin (Lahti TalentHub) ja kehittää yhteistyökumppanin kanssa alueen yritysten tarpeisiin sopivan rekrykampanjan.

6.2 Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan? Mitä lyhyen ja pitkän aikavälin vaikutuksia sillä on?

Hankkeen avulla pilotoidaan uudenlainen ylimaakunnallinen koulutusyhteistyö hoiva-alalle vastaamaan toimijoiden tarpeeseen. Koulutukseen osallistuu 20 opiskelijaa. Paikallisesti toteutettavan valmennuksellisen koulutuksen avulla madalletaan työttömien kynnystä osallistua koulutuksiin. Tavoitteena on, että hankkeen koulutuksiin osallistuvat työllistyvät alueelle. Synnytettyä alueellista toimintamallia koulutusten järjestämiseen voidaan jatkossa toteuttaa myös muilla toimialoilla.

Yrittäjäkoulutukseen, kevytyrittäjävalmennuksiin, työhönhaku- ja uravalmennuksiin osallistuu 50 työtöntä työnhakijaa, joiden työhakutaidot parantuvat merkittävästi koulutuksien avulla. Koulutuksiin ja toimintaan osallistuneista alueelle syntyy 20 uutta yritystä ja 20 työtöntä työnhakijaa työllistyy.

Hankkeen avulla haetaan leveämpiä harteita kuntien työllisyydenhoitoon ja työvoimansaataavuuteen. Linkittämällä työllisyydenhoito tiiviimmin osaksi kuntien elinkeinojen kehittämistä parannetaan työllistymistä, työvoimansaataavuutta ja alueen elinvoimaisuutta. Reuna-alueen kuntien ja toimijoiden välisen yhteistyön kehittyminen parantaa myös pitkällä aikavälillä kuntien ja maakuntien säilymistä elinvoimaisena ja houkuttelevana asuin- ja yrittämisen paikkana myös tulevaisuudessa.

6.3 Miten hakemuksen kohteena olevaa toimintaa jatketaan ja tuloksia sekä kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen päättymisen jälkeen hyväksi todetut käytänteet otetaan osaksi kuntien yhteistyörakennetta. Jo hyvissä ajoin ennen hankkeen päättymistä aloitetaan hyvien käytäntöjen juurruttaminen kuntien sen hetkiseen toimintaympäristöön. Jos kokemus reunakuntien ylimaakunnallisesta koulutusyhteistyöstä onnistuu hyvin, muodostuu siitä luontainen toimintatapa oppilaitosten välille myös hankkeen päättymisen jälkeen.

Yritys- ja toimijaverkostoissa syntyneille innovaatioille haetaan kotipesä toimijaverkostosta win-win periaatteella.

Hankkeen nimi: Pienten kuntien elinvoimaa

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Hankkeelle haetaan ennakkoa <input type="checkbox"/> Kyllä <input checked="" type="checkbox"/> Ei
Kustannusmalli Flat rate 17 % palkkakustannuksista

A Hankkeen kustannukset ja rahoitus

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	144 000	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	168 360	75,00
2 Ostopalvelut	56 000	2 Kuntien rahoitus	56 120	25,00
3 Muut kustannukset	0	3 Muu julkinen rahoitus	0	0,00
4 Flat rate	24 480	4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
Kustannukset yhteensä	224 480	Rahoitus yhteensä	224 480	100,00
5 Tulot	0			
Nettokustannukset yhteensä	224 480			

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset ja niiden rahoitus (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
6 Kunnat	0	5 Kuntien rahoitus	0
7 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	0	Yhteensä	0

Kustannusarvio yhteensä	224 480	Rahoitussuunnitelma yhteensä	224 480
--------------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

8 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

8.1 Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Hankeeseen mukaan tulevat kunnat ovat sitoutuneet omarahoitukseen päätöksillään.

8.2 Onko hankeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta? Mistä ja milloin rahoitusta on haettu? Kuinka paljon rahoitusta on haettu tai myönnetty?

Hankeeseen ei ole haettu rahoitusta muualta.

9 Yhteydet muihin hankkeisiin

9.1 Mihin muihin Manner-Suomen rakennerahasto-ohjelmasta rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit.)

Hanke tekee yhteistyötä Lahti TalentHub -kansainvälisiä osaaajia Päijät-Hämeen elinvoiman kasvuun (ESR) -hankkeen kanssa (105249) kansainväliseen rekrytointiin liittyen.

9.2 Mihin muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit, jos niitä on.)

Hanke tekee yhteistyötä Jyväskylän Setlementin Verkostosta voimaa (TYP) -hankkeen kanssa työhönvalmennuksen osalta (Sysmän-Hartola).

Hanke tekee yhteistyötä Etelä-Savon maakunnan Kasvo kasvupalveluiden (TEM) kanssa (Pertunmaa).

10 Maantieteellinen kohdealue

<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Päijät-Häme, Keski-Suomi, Etelä-Savo		
Seutukunnat Lahden, Joutsan, Mikkelin		
Kunnat Hartola, Sysmä, Joutsa, Pertunmaa		

Jos hanke toteutetaan yhdessä paikassa, mikä on toteutuspaikan osoite?

Jakeluosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
--------------	-------------	------------------

11 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi ja ohjausryhmä**11.1 Minkäläinen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Hartolan kunnalla on pitkäaikainen kokemus ja osaamista ESR -hankkeiden hallinnoinnista. Hanketta edelsi kaksivuotinen Pienten kuntien työkkäri -hanke, jonka avulla aloitettiin neljän kunnan alueellinen yhteistyö tyhönvalmenuksen ja yritys yhteistyön avulla.

11.2 Minkälaisia riskejä hankkeen toteuttamiseen liittyy ja miten riskejä hallitaan?

Riski	Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi
Yhteistyö kuntien välillä	Neljän kunnan maakuntarajat ylittävää yhteistyötä työllisyshoitoon aloitettiin edellisessä hankkeessa. Hankkeessa panostetaan tiedottamiseen myös sisäisesti ja käydään säännöllisesti vuoropuhelua toteutuksesta ja mahdollisista eteen tulevista esteistä myös kuntien johdon ja päätöksentekijöiden kanssa. Huolehditaan, että hankekunnissa on yhteinen näkemys tavoitteista.
Ylimaakunnallisten yhteistyön rakentuminen oppilaitosten välille	Maakuntarajatylittävä oppilaitosyhteistyö paikallisesti toteutettuna koulutuksena on uusi toimintatapa ja vaatii uudenlaista asennetta myös oppilaitoksilta. Tarvitaan uudenlaista ajattelua ja toimintamalleja ratkaista työvoimapula reunakunnissa koulutuksen avulla. Tuetaan ratkaisukeskeisen mallin rakentamista reunakuntien työvoimapulaan oppilaitosten välille.
Yhteistyö TE -toimistojen kanssa	Ohjausryhmään otetaan edustajat jokaisesta TE -toimistosta.
Pilotoitavaan koulutukseen ei saada riittävästi työttömänä olevia hakijoita	Tarvittaessa otetaan koulutukseen myös muita kuin työttömiä työnhakijoita
Yritys- ja työnantaja yhteistyö	Riski on vähäinen, koulutus on rakennettu yritysverkoston tarpeeseen ja alueen yrityksillä on tahtotila toimintaan.
Hankehenkilöstö	Projektipäällikön valinnassa kiinnitetään huomiota laaja-alaiseen osaamiseen ja aiempaan hanketyökokemukseen. Projektipäälliköltä edellytetään toimintaympäristön tuntemusta, innovatiivista asennetta maseudun kehittämiseen, tuloshakuisuutta sekä kykyä vetää ja sitouttaa yritys- ja toimijaverkostat yhteiseen kehittämiseen.

11.3 Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Projektille muodostetaan ohjausryhmä, johon kutsutaan edustaja

- jokaisen maakunnan TE -toimistosta
- Hämeen ELY -keskuksesta
- Hartolan, Joutsan, Pertunmaan ja Sysmän kuntien johdosta/elinkeinojen kehittämisestä vastaava
- yrittäjäyhdistyksestä

Hankkeen nimi: Pienten kuntien elinvoimaa

- koulutusorganisaatiosta
 - yritys/työnantajaedustaja (hoiva-ala)
- Ohjausryhmä valitsee tarvittaessa projektille tiiviimmin kokoontuvan projektiryhmän.

12 Hakemuvaiheessa ilmoitettavat arviot hankekohtaisista seurantatiedoista

12.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä

Henkilöstömäärä	Yritysten lukumäärä
Mikroyritys	5
Pieni yritys	15
Keskisuuri yritys	10
Suuryritys	1
Yhteensä	31

12.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden lukumäärät hankkeen keston ajalta työmarkkina-aseman mukaan, naisten määrä eriteltynä

	Työttömät (ml. pitkäaikaistyöttömät)	Yleissivistävässä / ammatillisessa koulutuksessa olevat	Työssä olevat (ml. yrittäjät)	Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat	Yhteensä
Alle 25-vuotiaita	20				20
25-29-vuotiaita	15				15
30-54-vuotiaita	15				15
Yli 54-vuotiaita	25				25
Yhteensä	75	0	0	0	75
Joista naisia	38				38

12.3 Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät koko hankkeen keston ajalta

	Yhteensä
Lähiopetuspäiviä	150
Etäopetuspäiviä	
Tukityöllistämispäiviä	
Ohjaus- tai konsultointipäiviä	30
Muita henkilötyöpäiviä	50
Yhteensä	230

12.4 Hankkeeseen osallistuvien alle 30-vuotiaiden, 30-54-vuotiaiden ja yli 54-vuotiaiden koulutustausta, naisten määrä eriteltynä

Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

Erityistavoite 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

Hankkeen nimi: Pienten kuntien elinvoimaa

	Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta	Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet	Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5 to 8) suorittaneet	Yhteensä
Alle 30-vuotiaita					0
30-54-vuotiaita					0
Yli 54-vuotiaita					0
Yhteensä	0	0	0	0	0
joista naisia					0

12.5 Hankkeeseen osallistuvien opinto-ohjaajien, uraneuvojien ja muiden ohjauspalveluiden asiantuntijoiden lukumäärä, naisten määrä eriteltynä

Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

Erytistavoite 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

	Yhteensä
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	
joista naisia	

13 Horisontaaliset periaatteet

13.1 Sukupuolten tasa-arvo

	Kyllä	Ei	Perustelu
Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Hoiva-ala on naisvaltainen ja ylimatekunnallisella, paikallisesti toteutettavalla hoiva-alan koulutuksella madalletaan erityisesti työttömänä olevien naisten työllistymistä ja samalla hoiva-alan työvoimapolua. Toisaalta nuorista, osatyökykyisistä ja ikääntyneistä pitkäaikaistyöttömistä enemmistö on miehiä. Ilman ammatillista koulutusta olevista myös enemmistö on miehiä. Toimintaympäristössä on avoimia työpaikkoja myös miesvaltaisilla aloilla teollisuudessa.
Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Toimenpiteet rakennetaan sopimaan kaikille kohderyhmään kuuluville.
Hankkeen päätavoite on sukupuolten tasa-arvon edistäminen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kohderyhmänä ovat kaikki työttömät, erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevat alle 25-vuotiaat työttömät nuoret, osatyökykyiset ja yli 54-vuotiaat pitkäaikaistyöttömät sukupuoleen katsomatta.

13.2 Kestävä kehitys

Hankkeen nimi: Pienten kuntien elinvoimaa

Vaikutuksen kohde	Vaikutusaste		Perustelu
	Välitön vaikutus	Välillinen vaikutus	
Ekologinen kestävyys			
Luonnonvarojen käytön kestävyys	2	3	Hankkeen toimenpiteiden avulla ja palveluiden kehittäminen paikallisesti toteutettuna (opiskelu etänä) vähentää liikkumista keskuskuntiin.
Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen	2	3	Työ- ja opiskelumatkoihin liittyvien yhteiskyymallien rakentaminen, paikallisesti ja osin etänä toteutettavat opiskelut sekä jo olemassa olevien asuinmahdollisuuksien hyödyntäminen lisäävät ekologista kestävyttä.
Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus	1	1	Maaseudun elinvoimaisuutena pitäminen edistää joiltain osin myös kasvillisuuden ja luonnon monimuotoisuutta.
Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)	1	2	Autoilun vähentämisellä ja yhteiskuljetuksilla on vaikutusta kasvihuonekaasujen ja päästöjen vähentämiseen.
Natura 2000 -ohjelman kohteet	1	1	
Taloudellinen kestävyys			
Materiaalit ja jätteet	2	3	Työttömien työpajatoiminnan sisäisessä/alueellisessa kehittämisessä huomioidaan materiaalien ja jätteiden kierrättämistä ja tuotteiden elinkaaren pitenemistä, joka lisää taloudellista kestävyttä.
Uusiutuvien energialähteiden käyttö	0	0	
Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen	10	10	Hanke tukee suoraan paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittämistä lisäten alueen elinvoimaisuutta ja taloudellista kestävyttä.
Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen	10	10	Hankkeen päätavoitteena on toimintamallien kehittäminen työllisyyden edistämiseen ja työvoiman saatavuuteen alueen toimintaympäristö huomioiden. Toiminnalla parannetaan työnhakijan työllistymistä ja työvoiman saatavuutta. Myös alueelliseen rekrytointiin kehitetään uusi digitaalinen alustamalli.
Liikkuminen ja logistiikka	4	4	Reunakunnissa liikkuminen ja logistiikka ovat työssäkäynnin kynnyskysymyksiä. Hankkeessa kiinnitetään huomiota työntekijöiden ja opiskelijoiden liikkumiseen, yhteiskyyteihin ja asunmisratkaisujen monipuoliseen kehittämiseen alueella.
Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus			
Hyvinvoinnin edistäminen	8	8	Hanke edistää elinvoiman lisäämisellä alueellista hyvinvointia ja kulttuurista kestävyttä. Alue/yritykset saavat resurssia työvoimapulaan. Yksilötasolla hyvinvointi lisääntyy laadukkaampien ja monimuotoisempien työllisyys- ja koulutuspalveluiden ansiosta, jotka tähtäävät henkilön työllistymiseen.
Tasa-arvon edistäminen	8	8	Hanke edistää reunakuntien palveluiden saatavuutta ja lisää tasa-arvoa verrattuna keskuskuntiin, jonne palvelut ovat jo lähes täysin keskittyneet. Hankkeen toimenpiteet lisäävät yksilötasolla haja-asutusalueella ja pitkien etäisyyksien päässä asuvien työttömien tasa-arvoa palveluiden saatavuudessa.
Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus	5	5	Hanke vahvistaa yhteiskunnallista ja kulttuurista yhdenvertaisuutta, koska hankkeen asiakkaina ovat kaikki kohderyhmään kuuluvat sukupuoleen, ikään, etniseen taustaan tai muuhun tekijään katsoamatta.
Kulttuuriympäristö	5	5	Kulttuuriympäristö säilyy elinvoimaisena alueella

			sijaitsevien toimijoiden ja asukkaidensa ansiosta. Hankkeena toimenpiteiden avulla tähdätään palveluiden säilymiseen ja asukkaiden pysymiseen/lisääntymiseen alueella, jolla on positiivinen vaikutus kulttuuriympäristöön.
Ympäristöosaaminen	2	3	Hankkeen kaikissa toiminnoissa korostetaan vastuullisuutta ja ympäristöarvoja.

14 Liitteet

Aiesopimus Salpaus_Pienten kuntien elinvoimaa
Hartolan kunta_päätös osallistumisesta Pienten kuntien elinvoimaa hankkeeseen
Joutsan kunta_päätös osallistumisesta Pienten kuntien elinvoimaa hankkeeseen
Pertunmaan kunta_päätös osallistumisesta Pienten kuntien elinvoimaa hankkeeseen
Sysmän kunta_päätös osallistumisesta Pienten kuntien elinvoimaa hankkeeseen
Aiesopimus Gradia

Hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi.

Viranomaisella on oikeus tarkastaa hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut tarvittavat toiselta viranomaiselta saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen. Yhteishankkeessa tarkastusoikeus koskee kaikkia hakijoita ja tuen siirto –menettelyssä hakijan lisäksi kaikkia tuen siirronsaajia.

Päiväys ja hakijaorganisaation sähköinen allekirjoitus

30.9.2019 Merja Olenius
kunnanjohtaja
(Allekirjoitettu sähköisesti vahvalla Katso-tunnistautumisella)

