

## Kunnanjohtajan työn tavoitteet vuodelle 2019

### 1. Talous

- a) Tavoitteena on, että kunnanvaltuuston hyväksymää talousarviota noudatetaan, talouden tasapainottamissuunnitelma toteutuu ja Hartolan kunnan taloutta hoidetaan hyvin.
- b) tarvittaessa tulee laatia kuntalain 110 §:n 3 momentin mukainen toimenpidesuunnitelma talouden tasapainottamiseksi
- c) sosiaali- ja perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon kustannukset kasvavat hallitusti siihen saakka, kun sosiaali- ja terveystaloudet siirtyvät maakunnan vastuulle.
- d) kunta pystyy kustantamaan kuntalaisten tarvitsemat palvelut nykyisellä verorasituksella
- e) tavoitteena on, että kunnan toiminta ja talous toteutuu vähintään talousarvion mukaisena, jonka onnistumista voidaan arvioida osavuositarkastuksissa ja tilinpäätöksen yhteydessä

### 2. Omistajaohjauksen toteuttaminen

Konsernivalvonnan hoitaminen, erityisesti Kiinteistö Oy Kuninkaanpitäjän ja Vasallin tilanne vaatii aktiivista konsernivalvontaa ja nykyisen toimitusjohtajan seuraajan varmistaminen toimenpiteitä.

### 3. Riskien hallinta

Riskien kartoittamisessa edetään aktiiviseen ennakointiin ja suunnitteluun – korkoriskien varautuminen, kiinteistöriskien vähentäminen, takausriskien hallinta, osastojen toiminnallisten riskien hallinta (valmiusasiat ja henkilöstöriskit) ym.

### 4. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

- a) aktiivinen edunvalvonta ja palvelujen säilymisen turvaaminen Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymässä sekä palvelusopimusneuvotteluissa ja kokouksissa
- b) Avosairaanhoidon palveluiden säilyttäminen nykyisen laajuudella tasolla
- c) Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamallin luominen kuntaan strategisella tasolla ja käytäntöön vieden
- d) valtionosuuden määräytymisen perusteena (jatkossa) olevat kuntakohtaiset hyvinvointikertoimen kriteerit otetaan huomioon lautakuntien ja kunnanhallituksen valmistelussa ja päätöksenteossa

### 5. Kunnan elinvoimaisuus ja kehittyminen

- a) Kunnan näkyvyys ja kuntamarkkinointi
  - panostaminen kunnan markkinointiin ja toimenpiteet (osallistuminen yritysten kanssa messuille, maaseutuasumisen markkinointi, matkailun markkinoinnin kehittäminen)
  - näkyvyyden lisääminen 4 –tien varressa ja uuden liiketoiminnan edellytysten kehittäminen
  - kotisivujen uudistaminen
  - elämyskonseptit hankkeen tulosten juurruttaminen
- b) Yhteistyö yrittäjäjärjestöjen kanssa, yrittäjätilaisuuksissa mukana oleminen, yrittäjien tapaamisten järjestäminen ja säännöllinen yhteydenpito yrityksiin ja myös suurimpiin työnantajiin

- c) Elinvoimapolitiikan edistäminen
  - a) Ladec yhteistyön mahdollisuuksien jalkauttaminen Hartolaan
  - b) yritysvierailut
  - c) Lahti region yhteistyön mahdollisuuksien jalkauttaminen Hartolaan
  - d) hankerahoituksen hakemisen aktivoiminen
  - e) 4 tien korjauksen ja liittymäjärjestelyjen aktiivinen edunvalvonta
  
- d) Hanketoiminnan hyödyntäminen kunnan kehittämisessä
  - a. Pienten kuntien työkkäri hankkeen toiminnan vakiinnuttaminen
  - b. Kuningaskunnan elämiskonseptit hankkeen tulosten juurruttaminen
  - c. Uusien hankkeiden ideointi ja valmistelu
  
- e) Kunnan strategiatyö
  - strategian jalkauttaminen osaksi taloussuunnittelua
  - kuntalaisten osallistaminen valmisteluun ja kehittämiseen (tiedon jakaminen)
  - tulevaisuuden kunnan organisaatioon valmistautuminen toiminnallisesti ja taloudellisesti
  - valmistautuminen maakuntauudistuksen jälkeiseen aikaan talouden ja henkilöstön näkökulmasta
  - joustavuus ja tilanteisiin mukautuminen

## 6. Sidosryhmäyhteistyö

- yhteistyömahdollisuuksien edistäminen järjestöjen, yritysten ja muiden kuntien kanssa
- uusien vapaa-ajan asukkaiden ja uusien kuntalaisten huomioiminen
- kuntalaisten tapaaminen kynnyksettömästi
- Hartolan markkinoiden vetovoiman säilyttäminen; tiedostaa muutostrendit
- maakunnan tasolla: (varautuminen ja hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen)
- kunnanjohtaja edustaa kuntaa erilaisissa työryhmissä, kuten Kuntaliiton johdon perustama kuntajohtajien Ryhmä44-verkoston jäsenenä v. 2019

## 7. Kunnan henkilöstöorganisaation johtaminen

- kunnanjohtaja vastaa kunnan kokonaisjohtamisesta ja henkilöstön työhyvinvoinnin edellytyksistä
- henkilöstömitoituksen ja tehtävärakenteen suunnittelu tulevan maakuntauudistuksen jälkeiseen aikaan
- koulun peruskorjauksen saattaminen alkuun ja teknisen toimen projektien nopeuttaminen
- sujuva esimiestyö suhteessa osastopäälliköihin (kehityskeskustelut käydään vuosittain ja asetetaan toiminnalle yhteiset tavoitteet)
- johtoryhmätyöskentely on kunnanjohtajan vastuulla
- työhyvinvointikyselyn tulosten raportointi vuosittain kunnanhallitukselle