

## **Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisten tavoitteiden hyväksyminen vuodelle 2020**

KH 27.01.2020 § 33

Kuntalain 42 §:n mukaisessa johtajasopimuksessa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Nykyisen kunnanjohtajan kanssa on solmittu johtajasopimus vuonna 2013 ja sitä on päivitetty vuonna 2015.

Johtajasopimuksella turvataan kunnanjohtajalle onnistumisen edellytykset ja selkeytetään johtajan liikkumavaraa tavoitteiden saavuttamiseksi. Ennalta sovituilla pelisäännöillä ja menettelytavoilla voidaan tehdä päätöksenteosta ja johtamisesta asianmukaista, ennustettavaa ja luotettavaa sekä yksinkertaistaa toimintaa monimutkaisissa tilanteissa ja ennaltaehkäistä ristiriitoja.

Lisäksi johtajasopimukseen voidaan kuntalain 43 §:n mukaan ottaa määräyksiä, kuinka menetellään viranhoitoon liittyvien erimielisyyksien ratkaisemisessa ja sopimuksessa voidaan sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy valtuusto. Kun kunnan ja kunnanjohtajan välisestä johtajasopimuksesta säädetään kuntaissa, kysymys on julkisoikeudellisesta sopimuksesta, jota koskevat kysymykset ratkaistaan hallintoriita asioina hallinto-oikeudessa.

Hyvä johtaminen muodostaa jatkumon, jossa jokaisen toimijan roolin on oltava selkeä ja työtapojen yhteensopivia. Kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä muodostavat kunnan johtamisen ytimen. Kunnanhallituksen valmistelussa ja päätöksenteossa kanavoituu poliittisen johtamisen linjaukset ja tahto. Kunnanhallitus on myös kunnanjohtajan esimies ja keskeisin johtamiskumppani. Sen tehtävänä on olla strateginen suunnannäyttäjä ja visionääri, joka pystyy varautumaan toimintaympäristön muutokseen ja ratkomaan yllättäviäkin haasteita.

Kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisena johtaa johtaa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa. Kunnanjohtajalle kuuluu lisäksi vastuu omistajaohjauksesta, konsernivalvonnasta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta ja niiden operatiivisesta järjestämisestä. Kunnanjohtaja vastaa sopimusten hallinnan operatiivisesta järjestämisestä. Kunnanjohtaja on vastuussa myös hyvästä, ammattitaitoisesta valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta, sekä edistää kunnan kehittämistä. Hänen tulee luoda edellytyksiä hallituksen työskentelylle, olla strateginen ja kerätä muutossignaaleja päätöksenteon tueksi.

Kunnan ja kunnanjohtajan välisen johtajasopimuksen mukaan vuotuinen arviointikeskustelu tehtävän hoidosta ja työlle asetettujen tavoitteiden

toteutumisesta käydään seuraavan vuoden helmikuun loppuun mennessä.

Esityslistan liitteenä on kunnanjohtajan työarviointilomake vuodelle 2019 sekä vuoden 2019 tavoitteet

Ehdotus

Kunnanhallitus on käynyt arviointikeskustelun kunnanjohtajan tehtävän hoidosta ja työlle asetettujen tavoitteiden toteutumisesta vuodelta 2019 ja vuoden 2020 tulos- ja tavoitekeskustelun 27.1.2020 klo 9-11.

Päätös

Hyväksyttiin ja merkittiin, että tavoitteet vuodelle 2020 käsitellään seuraavassa kokouksessa.

KH 17.02.2020 § 57

Kunnanhallitus on yhdessä kunnanjohtajan kanssa asettanut kunnanjohtajan vuoden 2020 tavoitteet liitteen mukaisesti.

Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnanjohtajan tavoitteet vuodelle 2020.

Päätös

Hyväksyttiin.