

7.KONSERNIHALLINTO

7.1 Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnan toiminta perustuu kuntalain 9 luvun mukaisiin tehtäviin. Lautakunnan keskeisenä tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet.

Tarkastuslautakunta suorittaa pääosin ulkoista valvontaa ja antaa tarvittaessa ohjeita sisäisen valvonnan toteuttamisesta kunnassa. Tarkastuslautakunta valmistelee kunnanvaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.

Toiminnalliset tavoitteet

Tarkastuslautakunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta lautakunnassa valmistellun viitteellisen aikataulun mukaisesti. Tarkastuslautakunta keskittyy kokouksissaan hankkimaan tietoa hallintokuntien toiminnasta ja tavoitteista sekä niiden toteutumisesta. Tilintarkastus keskittyy kuntalain mukaisten tehtävien ohella tarkastamaan niitä alueita, jotka ovat lautakunnan arviointikäyntien kohteena. Tilintarkastusyhteisönä toimii BDO Oy.

7.2 Keskusvaalilautakunta

Vuonna 2022 tammikuussa järjestetään maakuntavaalit. Vaalien toimittamisesta vastaa keskusvaalilautakunta.

7.3 Valtuusto

Kunnanvaltuuston tehtävänä on vastata kunnan toiminnasta ja määritellä kunnan keskeiset tavoitteet. Valtuusto päättää hallinnon järjestämisestä, talouden, rahoituksen ja sijoitustoiminnan perusteista. Valtuuston toiminta perustuu kuntalain 14 §:n säännöksiin – sen keskeinen tehtävä on vastata kuntalaisten hyvinvoinnista ja kunnan kestävästä kehityksestä. Valtuusto vastaa strategisesta päätöksenteosta ja koko kuntakonsernin tavoitteiden asettamisesta, toiminnan ja talouden tasapainosta sekä toiminnan arvioinnista ja seurannan järjestämisestä.

Valtuusto kokoontuu varsinaisten kokousten lisäksi seminaaritilaisuuksiin, joissa käsitellään kunnan kehittämistä ja ajankohtaisia valmisteilla olevia asioita.

7.4 Kunnanhallitus

Kunnanhallituksen tehtäviin kuuluvat kuntakonsernin hallinnon, talouden ja henkilöstöhallinnon johtaminen ja kunnanvaltuuston asioiden valmistelu.

Kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta ja täytäntöönpanosta. Kunnanhallituksen tärkeimpänä tavoitteena on vuotuisen talousarvion tulojen ja menojen pitäminen tasapainossa ja edellisten tilikausien alijäämän kattaminen. Valtuustokauden alussa uusien luottamushenkilöiden perehdytys.

Strategiset tavoitteet vuosille 2022 - 2024			
Valtuustoon nähden sitovat tavoitteet	Hallitukseen nähden sitovat tavoitteet	Mittari ja vertailuarvo	Toimenpiteet
<p>Kuntayhtymät</p> <p>Tytäryhtiöt toteuttavat kunnan asettamia tavoitteita</p> <p>Päätöksenteon avoimuus ja vuorovaikutuksen vahvistaminen kuntalaisten kanssa</p> <p>Kuntalaisten osallisuuden kehittäminen</p> <p>Vapaa-ajan asukkaiden osallistaminen</p> <p>Asumisen markkinointi ja uusien asukkaiden hankinta</p> <p>Rahoituskulujen hallinta</p>		<p>Taloudellinen tulos +</p> <p>Palautekyselyt eri tilaisuuksien yhteydessä</p> <p>Valtuustobarometri</p> <p>Kuntalaiskyselyt</p> <p>Vapaa-asukaskysely valmis keväällä</p> <p>Muuttovoitto/-tappio</p> <p>Korkokustannukset</p>	<p>Omistajaohjauksen tavoitteiden määrittely</p> <p>Osallistava budjetointi kokeiluna käyttöön</p> <p>Hallituksen iltakoulut</p> <p>Tiedotuslehti 2 krt/vuosi</p> <p>Asukastilaisuudet</p> <p>Kunnan edustaja on vapaa-ajanasukasyhdistyksessä</p> <p>Muuttokannustimet</p> <p>Markkinointi</p>

<p>Talouden tasapaino ja tilinpäätösten ylijäämä</p> <p>Kuntayhteistyömahdollisuuksien hyödyntäminen toimialasta riippumatta</p> <p>Kustannustehokas palvelurakenne suhteessa väestönkehitykseen</p> <p>Oikea, ajantasainen palvelujen ja toiminnan mitoitus</p> <p>Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vaikuttavuuden seuranta</p> <p>Työllisyyden hoidossa tehdään tiivistä yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa työllisyysasteen parantamiseksi</p>		<p>Talouden tasa-painottamisohjelma</p> <p>Kumulatiivinen yli/alijäämä</p> <p>Työttömyysprosentti</p> <p>Aktivointiaste</p>	<p>Lainoissa tarvittaessa korkosuojauskset</p> <p>Talouden seuranta ja tasapainottaminen talousarviovuoden aikana yhteistyössä lautakuntien kanssa</p> <p>Tasapainoinen koko kunnan henkilöstömitoitus suhteessa kunnan taloudellisiin resursseihin</p> <p>Tasapainoinen koko kunnan henkilöstömitoitus suhteessa kunnan taloudellisiin resursseihin</p> <p>Muut hyvinvointi-indikaattorit</p> <p>Työllisyyskoordinaattori 0,5 htv</p> <p>Jyränkölän Tuki-rinkihanke</p> <p>Litti -hanke</p> <p>Hartola mukana kuntien yhteisessä elinvoiman jatkohankkeessa</p>
---	--	---	--

7.5 Jaostot

Kunnanhallituksen alaisuudessa toimii henkilöstöjaosto.

Henkilöstöjaosto

Ratkaisee ja päättää asiat, jotka koskevat virkaehtosopimusten määräysten soveltamista, paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemistä, harkinnanvaraisia palkkoja, henkilökohtaisen harkinnanvaraisen lisän myöntämistä, henkilöstön nimikemuutoksia, harkinnanvaraisia palkallisia virka- ja työvapaata ja sivutoimilupia. Henkilöstöjaoston esittelijänä toimii hallintojohtaja.

7.6 Elinkeinotoimi

Elinkeinotoimen vastuualueet

- Yritysyhteistyö ja elinkeinoneuvonta
- Kuntamarkkinointi ja matkailu
- Työllisyyden edistäminen
- Muuttokannustimet
- Maaseutuelinkeinot

Yritysyhteistyö ja elinkeinoneuvonta

Elinkeinotoimen tavoitteena on vahvistaa yritysten yleisiä toimintaedellytyksiä kunnassa ja toimia yhteistyökumppanina paikallisten yrittäjäjärjestön ja Päijät-Hämeen yrittäjät ry:n suuntaan. Elinvoiman kehittämiseen ja kuntayhteistyöhön on haettu maakunnallista näkökulmaa siten, että kunta on mukana myös Visit Lahden Oy:n ja Ladec Oy:n toiminnassa.

Ladec Oy - yritysyhteistyötä ja –neuvontaa

Elinkeinoneuvonnan palvelut hankitaan Ladec Oy:n kautta, johon Hartola päätti liittyä osakkaaksi vuoden 2019 alusta lukien. Rahoittajasopimuksessa ovat mukana Asikkala, Hartola, Heinola, Hollola, Iitti, Lahti ja Padasjoki. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Elinkeinoneuvontaan kuuluu laajasti erilaisia maksuttomia ja osittain maksullisia neuvontapalveluja yrityksille. Rahoittajasopimuksen mukaan Hartola ja Padasjoki maksavat vuosittain 7 euroa/ asukas. Palveluiden vuosikustannus on noin 18 897 euroa. Ladec Oy:n osakkaana Hartolan tavoitteena on kehittää ja uudistaa elinkeinoelämää, hankkia yritysten neuvontapalveluja, edistää yritysten toimintaedellytyksiä, saada palveluja yritysten omistajanvaihdoksissa ja avata mahdollisuuksia yritysten kansainvälistymiseen.

Yhtiön toiminta-ajatuksen perustana on Lahden kaupunkiseudun kilpailukykystrategia, sopijapuolten yhteiset elinkeinopoliittiset tavoitteet ja sopijapuolten omat elinkeinopoliittiset kehittämishankkeet/-asiat. Kuntakohtaisesti Ladec sopii vuosittain teemat ja tavoitteet, joihin yhteistyöllä pyritään

Matkailun Visit Lahti Oy

Hartolan valtuusto päätti elinkeinotoimen järjestämisestä ja rahoittamisesta tehdyn selvityksen perusteella jatkaa yhteistyötä Lahti Regionin kanssa vuonna 2019. Vuosittainen maksuosuus Lahden Seutu – Visit Lahdelle on 4,50 euroa asukasta kohti. Hartolan kunnan maksuosuus vuonna 2022 on noin 11.700 euroa.

Visit Lahti tuottaa jäsenkunnille ja yrityksille matkailun markkinointi- ja kehittämispalvelut Päijät-Hämeen matkailustrategiaan tukeutuen. Kunta vastaa jäsenyyden tuomien mahdollisuuksien välittämisestä yrittäjille, sekä hankkeiden hyödyn jalkauttamisesta kuntaan ja yrittäjille. Matkamessuille ja maakunnallisiin matkailun suur tapahtumiin osallistuminen tapahtuu Visit Lahden kautta.

Matkailun strategiatyö

Vuoden 2022 tavoitteena on toteuttaa paikallisia tapahtumia tiiviissä yhteistyössä yhdistysten ja järjestöjen kanssa. Kunnan yhteistyökumppanina on Hartolan vapaa-ajan asukkaat Hartolan kesän avauksessa, kaikki paikalliset toimijat Hartolan markkinoilla sekä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa toteutettavat joulumarkkinat. Lisäksi kunnan vastuulla on joulun avaus, jouluvaellus, Taidesalonki Talvion näyttely sekä erilaiset muut kesätapahtumat. Kunnan rooli on olla kannustamassa toimijoita, auttaa tapahtumien rahoituksen hankinnassa ja osallistua erilaisten ympärivuotisten tapahtumien markkinointiin.

Muuttokannustimet

Muuttokannustimet ovat olleet voimassa vuoden 2021 loppuun ja 15.11.2021 pidettävälle valtuustolle esitetään muuttokannustimien jatkoa muutoin paitsi takuuvuokrakäytännön osalta. Muuttokannustimien tavoitteena on houkutella kuntaan uusia asukkaita. Kannustimet ovat saajalleen veronalaista tuloa.

1) Verottajan hyväksymä **ensiasunnon ostaja** saa Hartolasta ostamalle tai rakentamalle asunnolle 2000 euron verollisen tuen ja tuki maksetaan jälkikäteen hakemuksesta 12 kuukauden kuluttua muuttopäivästä.

3) **Vauvaraha** - jokaisesta syntyneestä/syntyvästä lapsesta 1000 euroa

4) **Kannustin vapaa-ajan asukkaasta vakituiseksi asukkaaksi muuttavalle.** Muuttokannustin myönnetään niille, jotka ovat muuttaneet vapaa-ajan asunnon vakituiseksi asunnokseen ja muuttaneet Hartolaan asumaan. Se on verollinen korvaus ja siitä pidätetään nykyisin voimassa olevan lain mukaan 20 % ennakonpidätys. Se myönnetään jälkikäteen vain hakemuksesta ja edellyttäen, että hakija on asunut vakituisesti Hartolassa muuttoa seuraavan kahden vuodenvaihteen yli.

Hartolan Markkinat

Hartolan kunnan vuosittainen suur tapahtuma, jonka järjestäminen ei ole ollut koronavirustilanteesta johtuen mahdollista vuosien 2020 ja 2021 aikana. Hartolan Markkinat järjestetään taas vuonna 2022. Edelliset Hartolan markkinat järjestettiin 1.9.2019 ja samalla markkinat täytti 82 vuotta. Myyntipaikkoja myytiin 742 kpl ja myyjiä oli 292 yritystä. Markkinoilla kävi päivän aikana arviolta yli 20.000 henkeä. Markkinoiden järjestelyssä kiinnitettiin erityistä huomiota alueen turvallisuuteen, mistä saatiin paljon myönteistä palautetta. Tekninen toimi vastaa Hartolan markkinoiden organisoinnista vuonna 2022 ja kunnanhallitus on valinnut 1.1.2022 alkaen markkinavastaavan. Hallinto-osasto vastaa markkinatoimiston tehtävistä.

Pienten kuntien elinvoimaa hankkeen jatkohanke vuonna 2022

Tausta:

- Neljän reunakunnan yhteistyötä työllistämässä ja työvoiman saatavuudessa on tehty kahden ESR –hankkeen avulla, joiden hallinnoinnista on vastannut Hartolan kunta.
- Pienten kuntien työkkäri-hankeella (2018-2019) painopiste oli työttömien työnhakijoiden työhön valmennuksessa ja eteenpäin polulla ohjaamisessa.
- Pienten kuntien elinvoimaa (2020-2021) hankkeen avulla kehitettiin ja kokeiltiin toimintamalleja työvoiman saatavuuteen ja työllistymiseen, muun muassa paikallisesti toteutettavien koulutuksen avulla.

Yhteinen huoli työvoiman ja palveluiden saatavuudesta vaimentaa tulevaisuuden näkymiä entisestään. Syntyneitä yhteistyötä halutaan jatkaa ja vahvistaa entisestään uuden hankerahoituksen avulla.

Hankkeen tarkoitus: Osaamista vahvistamalla paikallisesti lisätään ja turvataan

- Työvoimansaataavuutta
- Työllistymistä
- Yrittämisen mahdollisuuksia alueella

Hanke aika: 2-vuotta, alku maaliskuusta huhtikuun 2022

Budjetti: Koko hankkeen budjetti noin 260 000,00 €, josta tuki 75% ja kuntarahoitus 25%.

Päijänne Leader ry.

Hartola on mukana Päijänne-Leaderin ohjelmakaudella myös vuonna 2022. Kuntamaksuosuus on 5 euroa/asukas. Kunta on tehnyt päätöksen sitoutua Päijänne-Leaderin ja Etpähän muodostamassa uuteen toimintaryhmään myös ohjelmakaudelle 2023-2027. Tällä on haluttu turvata neuvonnan ja rahoituksen riittävyys hartolalaisille yhdistyksille ja yrityksille vuosina 2023-2027.

Lisäksi kunta on jäsenenä Juotavan Hyvä Etelä-Päijänne ry:ssä, jolla on merkittävä rooli Hartolan retkeilyreittien markkinointikanavana ja pyörämatkailuhankkeiden yhteistyökumppanina vuonna.

Strategiset tavoitteet vuosille 2022 - 2024

Hartolassa on tarjolla työtä, korkealaatuista asumista ja menestymisen mahdollisuuksia ihmisille ja yrityksille

- Hartola on mukana maakunnan elinkeinoyhtiöissä ja kuntien välisissä elinkeino- ja työllisyshankkeita
- Kunta panostaa työllisyydenhoitoon ja syrjäytymisvaarassa olevien kuntalaisten aktivointiin
- Kuntamarkkinointia suunnataan vahvasti asukashankintaan, yritysten työvoimatarpeen turvaamiseen ja tasapainoisemman väestökehityksen saavuttamiseen

Valtuustoon nähden sitovat tavoitteet	Hallitukseen nähden sitovat tavoitteet	Mittari ja vertailuarvo	Toimenpiteet
<p>Yritykset saavat tarvitsemaansa apua ja kunnan ja yrittäjien välinen yhteistyö koetaan toimivaksi</p> <p>Yhteistyö vapaa-ajan asukkaiden kanssa kehittyy ja se koetaan toimivaksi</p> <p>Yhteistyön vahvistaminen vapaa-ajan asukkaiden kanssa</p>	<p>Yritykset ovat tyytyväisiä kunnan toimintaan elinkeinopolitiikassa ja saavat tarvitsemaansa apua toiminnan aloittamiseen, kehittämiseen ja omistajanvaihdoksiin</p> <p>Kunnan edustaja vapaa-ajan asukkaat ry:n hallituksessa</p>	<p>Suomen yrittäjät ry:n elinkeinopoliittinen mittaristo</p> <p>Vuosittain myydään 1 - 2 vapaa-ajan kiinteistöä</p> <p>Yhteiset tapahtumat, selvitykset ym.</p>	<p>Yhteistyö Ladec Oy:n ja Lahti Region Oy:n kanssa</p> <p>Hankkeet</p> <p>Yrittäjätapaamiset</p> <p>Kirje uusille asukkaille ja vapaa-ajan asukkaille</p> <p>Kunnan palveluopas vuosittain</p> <p>Johtoryhmä jalkautuu kesällä</p> <p>Osallistuminen messuille</p>
<p>Kuntamarkkinoinnin ja matkailun edistäminen</p>	<p>Hartolan markkinoiden vetovoiman edistäminen</p>	<p>Markkinoiden hanke</p> <p>Kävijämäärä >20000</p> <p>Myyntipaikkoja >500 kpl</p>	<p>Tapahtumat:</p> <p>Hartolan markkinat</p> <p>Joulumarkkinat</p> <p>Kesän avaus</p> <p>Yhteisöjen hankkeet</p>

<p>Lahti Region Oy:n ja Päijänne Leader ry:n toiminta näkyy kunnassa.</p>	<p>Matkailun kokonaiskoordinaatio osana elinvoimaa</p>	<p>Hankkeiden toteuttaminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> -pyöräilyreitit -muut reitit -glopas -muut hankkeet 	
---	--	---	--

Maaseutuelinkeinot

Laki maaseutuhallinnon järjestämisestä kunnissa (210/2010) tuli voimaan 1.4.2010. Uusi laki edellytti kuntia muodostamaan 1.1.2013 lukien maaseutuhallinnon tehtävien hoitamiseksi toiminnallisen kokonaisuuden, jonka alueella toimii vähintään 800 maatalousyrittäjää.

Asikkalan, Hartolan, Hollolan, Hämeenkosken, Kärkölan, Nastolan, Padasjoen ja Sysmän kunnat sekä Lahden ja Heinolan kaupungit ovat liittyneet maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueeseen. Yhteistoiminta-alueen kunnat ovat sopineet, että isäntäkuntana, joka vastaa maaseutuhallinnon järjestämisestä alueella, toimii Asikkalan kunta. Asikkala tuottaa maaseutuhallinnon palvelut pääsääntöisesti ilman paikallista viranhaltijaa.

PALVELUOSA

1. PERUSTURVATOIMI

1.1 Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä

Koronapandemia on aiheuttanut kuntayhtymän toiminnalle lisäkustannuksia edelleen vuoden 2021 aikana. Lisäkustannuksia ovat aiheuttaneet mm. koronarokotukset ja -testaukset. Valtio on osallistunut koronan aiheuttamien kustannusten korvaamiseen kuntien lisäksi suoraan sairaanhoitopiireille.

Kuntayhtymän toiminta ja talous vuonna 2022

Kuntayhtymä järjestää toimialueellaan järjestämisvastuuseensa kuuluvat palvelut lainsäädännön vaatimuksien ja valtakunnallisten linjausten mukaisesti.

THL:n arvion mukaan palvelutarpeen laskennallinen volyymikasvu vuoteen 2030 saakka on keskimäärin 1,13 % vuodessa. Kuntaliiton ennusteen mukaisesti ansiotasoindeksiennuste on 2,5 % vuodelle 2022. Finanssialan inflaatioennusteiden keskiarvo vuodelle 2022 on 1,4 prosenttia.

Yhtymän hallitus on vuonna 2019 hyväksynyt muutosohjelman, joka vaikuttaa kuntayhtymän talouteen vuosina 2020 - 2024. Muutosohjelman tarkoitus on rakentaa Päijät-Hämeeseen asukkaiden palvelutarpeeseen vastaava, kustannustehokas, vaikuttava palvelutuotanto, joka on kuntien maksukyvyyn mukainen. Tähän tavoitteeseen sisältyy poikkileikkaavana toimintana asiakaskokemuksen, palvelujen laadun sekä palvelutuotannon tuottavuuden kehittäminen.

Kuntayhtymän hallitus on 7.6.2021 päättänyt talousarvion lähtökohdista. Valmistelun lähtökohtana on ollut vuoden 2021 talousarvio (MTA1) ilman alijäämää Talouteen vaikuttavat muutokset, joihin kuntayhtymä ei voi vaikuttaa, ovat yhteensä 27,8 miljoonaa euroa:

-asiakasmaksulain muutos vähentää tuottoja 4,1 miljoonaa euroa

-vanhuspalvelulain mukaisesti iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluissa toteutettava työntekijämitoituksen muutos (vuoden 2022 alusta vähintään 0,6 työntekijää asiakasta kohti) lisää kuluja 12 miljoonaa euroa

-inflaatio, ansiotason nousu ja palvelutarpeen kasvu lisäävät kuluja 11,7 miljoonaa euroa.

Eryteisesti keskussairaalan rakennusinvestoinnin takia poistot lisääntyvät 4 miljoonaa euroa.

Kuntayhtymän talousraamina vuodelle 2022:

-toimintatuotot 814,8 miljoonaa euroa (+20,4 M €, +2,6 %), josta

-kuntamaksuosuudet 706,5 miljoonaa euroa (+30,4 M €, +4,5 %)

-muut tulot 108,3 miljoonaa euroa (-10,0 M €, -8,5 %)

-toimintakulut 801,5 miljoonaa euroa (+15,9 M €, +2,0 %)

-poistot 14,0 miljoonaa euroa (+4,0 M €, +40,0 %)

-tilikauden ylijäämä 0 euroa

Laskelmissa on arvioitu lainsäädännön muutoksista tulevat lisävelvoitteet siltä osin kuin niiden toteutuminen on varmaa. Valtio on luvannut korvata koronasta aiheutuvat kustannukset valtionavustuksilla tai kuntien valtionosuuksia korottamalla ja laskelmissa ei ole huomioitu koronan vaikutuksia millään tavalla, esim. hoitojonojen purkua erityistoimilla, joista aiheutuu lisäkuluja tai laajamittaista epidemiaa.

Toiminnallisena tavoitteena vuoden 2022 aikana on nostaa ikääntyneiden palveluasumisen kattavuutta. Kuntayhtymä laatii sotekeskus -palvelujen tuotantotapa-analyysin, jonka perusteella valmistellaan esitys tuottajasta 1.1.2023 alkaen. Hartolan kunnan tavoitteena on mahdollisimman yhtenäinen tuotantomalli Hartola-Sysmä -alueella.

Eduskunta hyväksyi 23.6.2021 hallituksen esityksen koskien hyvinvointialueiden perustamista sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisen uudistamista. Uudistusta koskeva lainsäädäntö tulee voimaan porrastetusti. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämistä vastuu siirtyy kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2023. Hyvinvointialueisiin luetaan ennusteessa sote-uudistuksen yhteydessä perustettavien uusien hyvinvointialueiden toiminta, HUS-yhtymä sekä Helsingin kaupungin sote-tehtävät. Hyvinvointialueet ovat toimintansa aluksi hieman alijäämisiä, noin 0,2 % suhteessa BKT:hen. Alijäämä johtuu sosiaali- ja terveydenhuollon investointien korkeasta tasosta. Hyvinvointialueet saavat rahoituksensa pääosin valtiolta.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteena on hyvinvoiva päijäthämäläinen. Tavoitteena on, että alueen asukkaiden tarve korjaaviin sosiaali- ja terveystalouteihin vähenee ja tavoiteltavaa kehitystä voidaan yhdessä seurata.

Toimenpiteitä alueen kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi vahvistamiseksi tehdään kunnissa ja kuntayhtymässä. Vaikuttava ja kustannustehokas hyvinvointia ja terveyttä edistävät työskentely edellyttää toimivia yhteistyörakenteita, alueellista johtamista sekä tietoperusteista, strategista toiminnan suunnittelua.

Kunnan ja kuntayhtymän hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vahvistamisen toimenpiteiksi sovitaan järjestämissuunnitelman uudistaminen ja laatiminen valtuustokaudelle 2021 - 2024, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisrakenteen vahvistaminen ja sen mukaisen toiminnan käynnistäminen sekä yhdyspintarakenteen ja monialaisen yhteistyön johtamisen kehittäminen.

Keskeiset hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhdyspinnat

Keskeisiä kunnan ja kuntayhtymän yhdyspintoja ovat asumisen yhdyspinta, lapsiperhepalvelujen yhdyspinta, työllisyydenhoidon yhdyspinta, kotouttamisen yhdyspinta, ehkäisevän mielenterveys- ja päihdetyön sekä perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisy yhdyspinta sekä osallistumis- ja vaikuttamistoimielinten yhdyspinta.

Kuntayhtymä ja kunta osoittavat edustajansa yhdyspintakohtaisiin yhteistyöverkostoihin. Yhteistyöverkostoihin kutsutaan mukaan myös muita toimijoita kuten järjestöjä, seurakunta, yksityisiä palveluntuottajia ja alueen väestön ja asiakkaiden edustajia. Yhteistyöverkostoille nimetään vastuutaho.

Kuntien ja kuntayhtymän välisten keskeisten yhdyspintojen tavoitteet ja tavoitteiden saavuttamiseksi määritellyt toimenpiteet on määritelty palvelusopimuksen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen *liitteessä*.

Kuntayhtymän alueen kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopistealueet

Alueen kunnat ja kuntayhtymä ovat yhdessä valinneet neljä maakunnallista hyvinvointia ja terveyden edistämistä tukevaa painopistealuetta, joiden toteutumista tukeviin toimenpiteisiin kunta ja kuntayhtymä yhdessä sitoutuvat.

- mielen hyvinvointi
- osallisuus ja yhteisöllisyys
- arjen turvallisuus

- **päihitteettömyys ja terveelliset elintavat**

Tukipalvelut

Kunnan kuntayhtymälle tuottamat tukipalvelut hinnoitellaan siten, että hinta on korkeintaan markkinahinnan tasolla. Markkinahinta on yleisesti toteutuva kauppahinta, eli hinta, jossa kysyntä ja tarjonta kohtaavat. Tarvittaessa palvelusopimuksia muutetaan.

Tukipalveluyhtiöt

Kuntayhtymä vaikuttaa osaltaan siihen, että sidosyksikköasemassa olevilla yhtiöillä on mahdollisuus päästä niille asetettuihin hinnoittelu- ja kannattavuustavoitteisiin. Kunta tukipalveluyhtiön omistajana ohjaa yhtiötä siten, että yhtiön tarjoamien palveluiden hinnat ovat korkeintaan markkinahinnan tasolla. Palvelusopimuksia voidaan muuttaa ja tarvittaessa kuntayhtymä kilpailuttaa palveluiden tuottajia, kuitenkin yhtiöiden muita omistajia siitä ennakkoon informoiden.

Hartolan maksuosuus

Yhtymän esitys kunnille on, että sote jäsenkuntalaskutus kasvaisi vuonna 2022 yht. 4,5 % jolloin kokonaismeno olisi Hartolan osalta 13.562.000 euroa, jolloin kasvua olisi vuoden 2021 talousarvioon verrattuna +814.944 euroa.

Hartolan kunta ei ole hyväksynyt kuntayhtymän esitystä vuoden 2022 maksuosuudeksi ja varaa vuoden 2022 talousarvioonsa 13.400.000 euroa.

Kuntamaksuosuus on ennakkolaskutuksen pohja. Lopullinen maksuosuus määräytyy palveluiden käytön ja kuntien maksuvastuulla olevien kuntayhtymän kokonaiskulujen perusteella. Kuntamaksuosuuden toteutuminen edellyttää kuntayhtymän talousarvion toteutumista ja ettei ennakoimattomia kulueriä synny.

Mikäli vuoden 2022 aikana maksuosuuden ennustetaan ylittyvän, järjestetään perussopimuksen 24 §:n 9 momentin mukainen neuvottelu.

Palvelusopimuksen toteutumista seurataan kuntayhtymän kuukausi- ja osavuosikatsauksissa. Palvelusopimukseen voidaan tehdä muutoksia sopimuskauden aikana toiminnan ja talouden merkittävien poikkeumien perusteella.

Sosiaali- ja terveydenhuollon *asiakaspalvelujen ostot* (ei sisällä eläkemenoperusteisia maksuja) vuoden 2022 talousarviossa jakautuvat seuraavasti eri toimialueiden kesken: