

INFO KESÄTYÖPASSIKAMPANJASTA

Kesätyöpassikampanjaa rahoittavat Hartolan kunta ja Hartolan Lions Club. Käytännön toimet hoituvat Hartolan kunnan kautta. Kesätyöpassia voivat hyödyntää hartolalaiset yritykset, yhdistykset ja y-tunnukselliset kotitaloudet.

Työnantaja voi työllistää 13–17 vuotiaan hartolalaisen nuoren. Nuoren tulee täyttää kuluvan kalenterivuoden aikana 14 vuotta, työsuhteen aikana ei saa täyttää 18 vuotta. Työsopimusta laadittaessa on huomioitava laki alle 18-vuotiaista työntekijöistä ja huomioithan, että alle 15-vuotiaan työsopimuksen allekirjoittaa huoltaja.

Työsuhteen pituus on vähintään kolme viikkoa ajalla 1.5.–31.8. Työnantaja maksaa palkkaa vähintään 550€ (sisältäen lomarahat). Työnantaja ja työntekijä sopivat työsuhteen pituudesta, työajoista ja palkkauksesta työehtosopimuksen mukaisesti. Työnantaja toimittaa työsuhteen jälkeen kesätyösetelin ja palkkatodistuksen 31.10. mennessä kunnantalolle. Työnantaja saa 275€ tuen, kun nuoren palkaksi on muodostunut vähintään 550€.

Nuori palauttaa täytetyn työsopimuksen Hartolan yhtenäiskoululle (toimistosihteeri Eija Johansson) ennen työsuhteen alkua. Työsopimusta vastaan nuori saa kesätyösetelin, joka toimitetaan työnantajalle. HUOM! Kesätyöseteleitä on jaossa rajallinen määrä. Kesätyöseteli on noudettava ennen työsuhteen alkua.

Lisätietoja: Eija Johansson 044 7432 249

KESÄTYÖPASSILLA TÖIHIN HARTOLASSA

