

INFO KESÄTYÖPASSIKAMPANJASTA

Kesätyöpassikampanjaa rahoittavat Hartolan kunta, Hartolan Lions Club ja Hartolan Yrittäjät. Käytännön toimet hoituvat Hartolan kunnan kautta.

Kesätyöpassia voivat hyödyntää hartolalaiset yritykset, yhdistykset ja kotitaloudet, joilla ei ole maksamattomia verojämiä.

Työnantaja voi työllistää 14-17-vuotiaan hartolalaisen tai Hartolassa vakituisesti asuvan nuoren. Nuoren on ennen työsuhteen alkua täytettävä 14-vuotta, eikä hän saa täyttää työsuhteen aikana 18-vuotta.

Työsopimusta laadittaessa on huomioitava laki alle 18-vuotiaista työntekijöistä. Huomioithan, että alle 15-vuotiaan työsuhteen allekirjoittaa huoltaja.

Työsuhteen pituus on kolme viikkoa ajalla 1.5. - 31.8.2020. Työnantaja maksaa palkkaa vähintään 550€ (sisältäen lomarahat). Työsuhteen pituuden, työajat ja palkkauksen määrittelee työnantaja oman työehtosopimuksensa mukaisesti.

Työnantajan 275€ arvoisen tuen saaminen jälkeenpäin edellyttää, että nuoren palkaksi on muodostunut vähintään 550€.

Nuori palauttaa täytetyn työsuhteen Hartolan yhtenäiskoululle (toimistosihteeri Eija Johansson) ennen työsuhteen alkua. Työsopimusta vastaan nuori saa numeroidun kesätyösetelin ja toimittaa sen työnantajalle.

HUOM! Kesätyöseteleitä on jaossa rajallinen määrä ja niitä jaetaan siinä järjestyksessä, kun edellä mainituin kriteerein täytettyjä työsuhteita toimitetaan. Kesätyöseteli on noudettava ennen työsuhteen alkua.

Lisätietoja: Hartolan kunta, toimistosihteeri Eija Johansson puh. 044 7432 249